



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PRIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA

SEGRETERIA – AFFARI GENERALI - PERSONALE

Telefono 081/5332234 – Fax 081/8771226 – E-mail: segreteria.santagnello@asmepec.it

PROT. N. 22471
DEL 24.12.2018

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01.04.1999
CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 21.12.2018 Contratto
Periodo temporale di vigenza	01.01.2018 – 31.12.2018
Composizione della delegazione trattante	<p style="text-align: center;">PARTE PUBBLICA</p> <p><u>Presidente:</u> Segretario Comunale <u>Componenti:</u> rag. Carmela Coppola (Funzionario Responsabile Prima U.O.) dott. Aniello Gargiulo (Datore di lavoro)</p> <p style="text-align: center;">PARTE SINDACALE</p> <p><u>RSU:</u> Ambrosio Francesco, Guerriero Vincenzo, Langella Mario e Russo Nicola <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL <u>Firmatarie della preintesa:</u> CGIL - FP, CISL-FP <u>Firmatarie del contratto:</u></p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione del Revisore Unico dei Conti è stata acquisita in data 27.12.2018. Rilievi del Revisore: nessuno</p> <p>Con delibera di Giunta Comunale n. 35 dell'11.10.2018 è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2018 con l'assegnazione degli obiettivi.</p> <p>Con delibera di G.C. n. 11 del 30.01.2018 è stato aggiornato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013.</p> <p>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.</p>

	L'OIV ha validato il Piano degli obiettivi, provvedendo alla pesatura degli stessi con verbale n. 33 del 04.10.2018.
--	---

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili).

La costituzione del fondo relativo all'anno 2018 deve essere contenuta nei limiti del corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in base al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto si riferisce alla parte economica anno 2018.

Le parti prendono atto della quantificazione della parte stabile del complesso delle risorse disponibili, effettuata con determinazione del Funzionario Responsabile della Prima U.O. n. 46 del 20.11.2018, e hanno fissato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie, come da tabelle analitiche di costituzione e ripartizione del fondo, che si allegano sub A), B) e C) alla presente relazione.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Obiettivi

Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione dell'Ente e assicurare la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle funzioni e dei servizi pubblici.

Utilizzo

1) PARTE STABILE DEL FONDO

Sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con la parte stabile del fondo (progressioni orizzontali ed indennità di comparto). Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2018, trattandosi di utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti relativi al rischio, alla reperibilità, al maneggio valori ed alla turnazione, nel limite massimo delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni economiche orizzontali e per l'indennità di comparto.

2) PARTE VARIABILE DEL FONDO

Per indennità specifiche e per i compensi ai messi comunali si rimanda alla sottostante tabella di destinazione.

In sintesi le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE (ART. 68 CCNL 21.05.2018)	IMPORTO
Compensi performance individuale	€ 54.615,45
Progressioni economiche orizzontali consolidate anni precedenti	€ 87.446,16
Indennità di comparto	€ 23.588,40
Retribuzione di posizione e risultato P.O. (a carico del fondo)	€ 0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori,	

orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 47.180,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità (ufficiale anagrafe, elettorale e stato civile)	€ 900,00
Compensi per recupero evasione ICI	€ 3.000,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Compensi per definizione pratiche condono edilizio	€ 5.000,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 19.223,91
Compensi ISTAT per censimento (somme trasferite)	€ 7.600,00
Somme rinviate	€ 0,00
Altro (quote per messi notificatori)	€ 1.000,00
TOTALE	€ 249.553,92

Tutti gli importi sono determinati nel rispetto dei criteri indicati negli articoli di riferimento al CCDI parte normativa 2015/2017 e attingono, per rispettiva competenza, alla parte stabile e variabile del fondo.

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, ai raggiungimento degli obiettivi e sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità in quanto, per l'erogazione dei rispettivi compensi al personale dipendente, si applica il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sant'Agnello, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 211 del 24.12.2011, e modificato in seguito con delibera di G.C. n. 71 del 22.05.2011.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

D) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, indicati nel presente contratto, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme destinate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione, assicurando la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale dipendente;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.

Sant'Agnello, 24.12.2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(rag. Carmela Coppola)

Carmela Coppola