

COMUNE DI SANT'AGNELLO

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

D E T E R M I N A

N. di settore 2 del 14/01/2022

N. generale 32

Oggetto:

Assunzione n. 5 istruttori di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.

COMUNE DI SANT'AGNELLO

DETERMINA

PROPOSTA N. 4/ del 07/01/2022

OGGETTO:

Assunzione n. 5 istruttori di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.

Il Funzionario Responsabile f.f.

PREMESSO che il sottoscritto dott. Roberto Franco, Segretario Generale del Comune di Sant'Agnello, è responsabile, giusto decreto sindacale prot. 4051 del 9 marzo 2021, in caso di assenza e/o incompatibilità del Funzionario Responsabile, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria – Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto, in base al vigente funzionigramma dell'Ente, approvato con delibera di Giunta comunale n. 136 del 29 novembre 2016;

VISTA l'assenza giustificata dal lavoro della rag. Carmela Coppola, F.R. della Prima U.O.;

RITENUTA pertanto la propria competenza all'adozione del presente atto e dato atto che non sono emersi in riferimento al sottoscritto profili di incompatibilità e/o conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente;

DATO ATTO che sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

PREMESSO CHE:

- con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 05.03.2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;
- nel citato Piano è stata prevista la copertura, per l'annualità 2021, di n. 4 istruttori di vigilanza a tempo indeterminato e orario pieno tramite procedura concorsuale pubblica;

RILEVATO CHE con determina della Prima U.O. n. 63 (n. gen. 1040) del 31.12.2021 si è proceduto, tra l'altro, ad:

1. **approvare** n. 6 (sei) verbali, relativi al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato, depositati agli atti d'ufficio;
2. **approvare** la graduatoria definitiva del concorso per titoli ed esami per la copertura di nr. 4 posti di Istruttore di Vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica C1 – a tempo

pieno e indeterminato, pubblicata all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente in forma anonimizzata nel rispetto della normativa in materia di privacy;

3. **dichiarare** vincitori del concorso di cui trattasi i sigg.:

- **Mastellone Antonino Pio** 1° classificato;
- **Palazzo Annapia** 2° classificato;
- **Colonna Francesco** 3° classificato
- **Stile Alessandro** 7° classificato (soggetto fruente del posto riservato al personale in servizio presso le Forze dell'ordine);

RITENUTO di dare esecuzione all'indirizzo ricevuto dalla Giunta Comunale con la suindicata delibera n. 22/2021 e procedere all'assunzione, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato con inquadramento nel profilo professionale di istruttore di vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1, dei sigg.:

1. **Mastellone Antonino Pio**, nato a Vico Equense l'11.10.1997, collocatosi al 1° posto in graduatoria nella procedura concorsuale di cui sopra;
2. **Palazzo Annapia**, nata a Cava de' Tirreni il 10.09.1981, collocatasi al 2° posto;
3. **Colonna Francesco**, nato a Sorrento il 28.02.1993, collocatosi al 3° posto;
4. **Stile Alessandro**, nato a Sorrento il 30.06.1988, collocatosi al 7° posto in graduatoria nella procedura concorsuale di cui sopra (soggetto fruente del posto riservato al personale in servizio presso le Forze dell'ordine);

DATO ATTO CHE con delibera di Giunta Comunale n. 87 del 19.10.2021 è stato modificato e riapprovato il Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2021/2023, adottato in precedenza con la citata delibera di Giunta Comunale n. 22/2021, prevedendo, tra l'altro la seguente assunzione di personale per il triennio 2021/2023 (annualità 2022):

- n. 1 istruttore di vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali – a tempo indeterminato e orario pieno (36 ore settimanali), in sostituzione dell'istruttore di vigilanza in servizio presso la Terza U.O. – Comando Polizia Locale - dimissionario dall'01.01.2022, tramite utilizzo della graduatoria del Comune di Sant'Agnello scaturente dalla procedura concorsuale per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di Istruttore di vigilanza, indetta con determina del funzionario responsabile della Prima U.O. n. 17 (n. gen. 322) del 23.04.2021;

RITENUTO di dare esecuzione anche all'indirizzo ricevuto dalla Giunta Comunale con la delibera n. 87 del 19.10.2021 e procedere all'assunzione del sig. **Imperato Umberto**, nato a Vico Equense il 25.08.1989, collocatosi al 4° posto in graduatoria nella procedura concorsuale di cui sopra, con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato ed inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza come innanzi specificato;

VERIFICATO, unitamente al Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, il rispetto della normativa in materia di assunzione di personale, per come di seguito riportata, in quanto:

1. con delibere di C.C. n. 54 e n. 55 del 28.12.2021, immediatamente esecutive, sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione – DUP – per gli anni 2022 – 2023 e 2024 e il bilancio di previsione 2022/2024;
2. con delibera di C.C. n. 20 dell'11.05.2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2020, dal quale risulta il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali;
3. con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 05.03.2021, poi modificata con delibera di Giunta Comunale n. 87 del 19.10.2021, entrambe immediatamente esecutive, è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023, che comprende le assunzioni in parola;
4. con delibera di G.C. n. 8 del 27.01.2021 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né di eccedenze di personale;

5. con delibera di G.C. n. 84 del 15.10.2021 è stato aggiornato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, relativamente al triennio 2021-2023;
6. l'Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, in materia di spesa per lavoro flessibile;
7. si è regolarmente e tempestivamente provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, dei dati relativi ai bilanci e rendiconti approvati;
8. sono stati rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;
9. risultano rispettati gli obblighi di assunzione di soggetti disabili di cui alla Legge n. 68/1999;
10. l'Ente non si trova in condizioni di dissesto, né di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2020;
11. il Comune non usufruisce degli spazi finanziari relativi ai patti di solidarietà regionale e nazionale, per cui non è tenuto alla trasmissione alla banca dati BDAP-MOP delle relative informazioni;

RILEVATO che la spesa riguardante le assunzioni di cui innanzi rientra nei limiti che la normativa in materia di spesa del personale impone di rispettare, e che la stessa trova copertura contabile nei rispettivi capitoli della spesa del personale, presente nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con la delibera di C.C. n. 55/2021, e farà carico ai seguenti capitoli di spesa:

1. cap. 44001 – Retribuzioni;
2. cap. 44101 – Contributi previdenziali ed assistenziali;
3. cap. 44301 – Salario accessorio;
4. cap. 49401 – IRAP;

VISTI il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il Decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

DETERMINA

Per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati;

1. **di procedere** all'assunzione alle dipendenze del Comune di Sant'Agnello, con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali – dei sigg.:
 - **Mastellone Antonino Pio**, nato a Vico Equense l'11.10.1997, collocatosi al 1° posto in graduatoria nella procedura concorsuale di cui sopra;
 - **Palazzo Annapia**, nata a Cava de' Tirreni il 10.09.1981, collocatasi al 2° posto;
 - **Colonna Francesco**, nato a Sorrento il 28.02.1993, collocatosi al 3° posto;
 - **Stile Alessandro**, nato a Sorrento il 30.06.1988, collocatosi al 7° posto in graduatoria nella procedura concorsuale di cui sopra (soggetto fruente del posto riservato al personale in servizio presso le Forze dell'ordine);
 - **Imperato Umberto**, nato a Vico Equense il 25.08.1989, collocatosi al 4° posto in graduatoria;previa sottoscrizione con gli stessi di contratto individuale di lavoro;
2. **di specificare** che la data di inizio del rapporto di lavoro sarà fissata al completamento dell'iter amministrativo e procedurale per l'assunzione di personale dipendente (Comunicazioni Obbligatorie on Line, adempimenti INAIL, ecc.);
3. **di precisare** che l'assunzione avverrà, stante l'urgenza derivante dalla carenza dei posti di

lavoro in organico per il profilo professionale di Istruttore di vigilanza, anche nelle more dell'acquisizione della documentazione attestante la veridicità di quanto dichiarato dai suindicati candidati in sede di partecipazione al concorso, precisando che, laddove venga accertata la mancata veridicità delle dichiarazioni rese, si procederà all'immediata risoluzione del relativo contratto di lavoro;

4. **di attribuire** ai sigg. Mastellone Antonino Pio, Palazzo Annapia, Colonna Francesco, Stile Alessandro e Imperato Umberto il trattamento economico iniziale previsto per il personale di ruolo di posizione economica C/1 – profilo istruttore di vigilanza - con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, oltre a tutte le indennità dovute per legge o per regolamento e, se spettante, l'assegno per il nucleo familiare;
5. **di specificare** che per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare i lavoratori dovranno produrre apposita dichiarazione, come da modulistica in uso;
6. **di precisare** che la spesa per le suindicate assunzioni farà carico ai capitoli di spesa:
 - cap. 44001 – Retribuzioni;
 - cap. 44101 – Contributi previdenziali ed assistenziali;
 - cap. 44301 – Salario accessorio;
 - cap. 49401 – IRAP;del bilancio di previsione 2022/2024;
7. **di demandare** al Servizio Finanziario l'onere di assumere, sui competenti bilanci, i relativi impegni di spesa per la copertura di tutti gli oneri derivanti dalle assunzioni in oggetto;
8. **di precisare** che, ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente - bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE f.f.
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Roberto Franco

REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI

(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)

◆ ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000

Sant'Agnello,

Il Funzionario Responsabile f.f.

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Roberto Franco

Dati di sintesi relativi alla determina N. /

- CODICE Piano finanziario dei conti _____
- CODICE CIG _____
- CODICE CUP _____
- DURC *da acquisire*
- DURC *rilasciato in data* _____

Dati contabili

- CONTO DEDICATO _____
- CRONOPROGRAMMA ART. 9 D.L. 78/09 _____

- ALLEGATO CONTENENTE DATI SENSIBILI

Atto relativo ad affidamento di incarico professionale

- Pubblicato sul sito
- Inserito nel programma annuale degli incarichi

Il Funzionario Responsabile f.f.

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Roberto Franco

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dalla data indicata sul sito dell'Ente.

Il Funzionario Responsabile f.f.
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Roberto Franco

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

FRANCO ROBERTO in data 14/01/2022



COMUNE DI SANT'AGNELLO

Provincia di Napoli

Pagina 1 di 2

Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.2 del 14/01/2022

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 96/0	Data: 07/01/2022	Importo: 413.586,33
Oggetto:	ANNO 2022 - PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE-RETRIBUZIONI -			
Capitolo:	2022 44001	PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE-RETRIBUZIONI -		
Codice bilancio:	3.01.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.002		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Atto Amministrativo:	GIUNTA COMUNALE NR. 106 DEL 16/11/2021			
Beneficiario:	0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 101/0	Data: 07/01/2022	Importo: 100.000,00
Oggetto:	ANNO 2022 - CONTRIBUTI PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE -			
Capitolo:	2022 44101	PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE - CONTRIBUTI -		
Codice bilancio:	3.01.1.0101	SIOPE: 1.01.02.01.001		
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
Atto Amministrativo:	GIUNTA COMUNALE NR. 106 DEL 16/11/2021			
Beneficiario:	0002030 - I.N.P.S.			



COMUNE DI SANT'AGNELLO

Provincia di Napoli

Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.2 del 14/01/2022

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 109/0	Data: 07/01/2022	Importo: 35.000,00
Oggetto:	ANNO 2022 - IRAP - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE -			
Capitolo:	2022 49401	IMPOSTE E TASSE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE - IRAP -		
Codice bilancio:	3.01.1.0102	SIOPE: 1.02.01.01.001		
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
Atto Amministrativo:	GIUNTA COMUNALE NR. 106 DEL 16/11/2021			
Beneficiario:	0010241 - REGIONE CAMPANIA - IRAP			

SANT'AGNELLO li, 14/01/2022



Il Funzionario responsabile del Servizio Finanziario
Mariano Aversa



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 4**

Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Assunzione n. 5 istruttori di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.**

Nr. adozione settore: **2** Nr. adozione generale: **32**

Data adozione: **14/01/2022**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 14/01/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA in data 14/01/2022