

COMUNE DI SANT'AGNELLO

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

D E T E R M I N A

N. di settore 52 del 09/12/2024

N. generale 1255

Oggetto:

**Applicazione progressioni economiche all'interno delle Aree al personale dipendente con decorrenza 01.01.2023 -
Provvedimenti.**

COMUNE DI SANT'AGNELLO

DETERMINA

PROPOSTA N. 1414 del 06/12/2024

OGGETTO:

Applicazione progressioni economiche all'interno delle Aree al personale dipendente con decorrenza 01.01.2023 - Provvedimenti.

Il Funzionario Responsabile

PREMESSO che la sottoscritta è responsabile, giusto decreto sindacale n. 24432 del 06.12.2024, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria - Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto in base al vigente funzionigramma dell'Ente, e dato atto che non sono emersi, con riferimento alla sottoscritta, profili di incompatibilità e/o conflitto di interessi, benché potenziale, in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;
- l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, in base al quale le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche ad una "quota limitata" di dipendenti;

RILEVATO CHE:

- la progressione economica all'interno delle aree si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione individuati dal CCNL del comparto Funzioni Locali, così come recepito in sede di contrattazione decentrata nello stralcio del CCDI di parte normativa rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", nel quale sono stati indicati i criteri per l'attribuzione delle stesse, sottoscritto in data 29.12.2023;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in parola rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo;

PREMESSO:

- che con determina della sottoscritta n. 55 (n. gen. 1049) del 17.11.2023 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate – parte stabile - del personale dipendente annualità 2023, determinato secondo la vigente disciplina contrattuale di comparto;
- che nella seduta della delegazione trattante del 19.12.2023, la parte pubblica di questo Ente e la parte sindacale hanno proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023;

- che con delibera di Giunta Comunale 158 del 28.12.2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ipotesi di accordo di cui innanzi, poi sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 29.12.2023;
- che nella medesima data è stato parimenti sottoscritto lo stralcio del CCDI di parte normativa, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", e, pertanto, sono stati definiti i criteri relativi allo svolgimento delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree, ferma restando la previsione di cui all'art. 23 del D. Lgs. 150/2009;
- che nell'accordo di parte economica (fondo risorse decentrate) relativo all'annualità 2023 sono stati destinati € 8.000,00 per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza dall'01.01.2023;

EVIDENZIATO che i dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura per la progressione all'interno delle aree sono pari a n. 13, su un totale di n. 46 dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'01.01.2023, da cui sono stati esclusi i dipendenti senza il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a n. 36 mesi;

RILEVATO che, ai sensi del citato stralcio nonché della normativa vigente in materia, il numero dei dipendenti che per l'annualità 2023 possono conseguire la progressione economica orizzontale è pari a 6 (49,99% del personale che vi può accedere con arrotondamento al ribasso);

DATO ATTO che:

- a) con determina di questa U.O. n. 46 (n. gen. 997) dell'01.10.2024 si è provveduto all'approvazione dell'avviso e della relativa domanda per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2023;
- b) entro il termine assegnato per la presentazione delle istanze fissato al 25 ottobre u.s., sono pervenute al protocollo dell'Ente complessive n. 13 domande di partecipazione all'avviso per le progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2023;

RILEVATO che n. 1 istanza presentata non risulta ammissibile, in quanto il dipendente interessato non ha il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;

VISTI i punteggi complessivi conseguiti da ciascun dipendente, in relazione ai criteri di valutazione fissati dal richiamato stralcio di CCDI di parte normativa e dalla scheda ad esso allegata;

VISTA la graduatoria, distinta per area, che si allega sub A) al presente atto, redatta in base ai punteggi complessivi conseguiti dai dipendenti sulla base dei criteri indicati nel richiamato stralcio CCDI parte normativa, ai fini dell'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2023, comprensiva dell'importo del differenziale conseguito nonché degli arretrati spettanti;

RITENUTO di procedere all'approvazione della stessa, dando corso all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree ai dipendenti aventi diritto, relativamente all'attribuzione di:

- n. 1 progressione a favore di dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari con Elevata Qualificazione;
- n. 3 progressioni a favore di dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione a favore di dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 1 progressione a favore di dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori;

EVIDENZIATO che la citata graduatoria viene pubblicata in forma anonima, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA, unitamente al Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, la compatibilità della spesa di cui al presente provvedimento con gli stanziamenti di bilancio, che risultano coerenti con le vigenti regole di finanza pubblica;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

D E T E R M I N A

1. **di dare atto** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione;
2. **di approvare** la graduatoria, suddivisa per Aree, relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 01.01.2023, che si allega sub A) al presente provvedimento;
3. **di riconoscere**, pertanto, con decorrenza 01.01.2023 gli effetti economici connessi alle progressioni economiche all'interno delle Aree agli aventi diritto, come dettagliatamente riportato nei prospetti allegati A) – spettanze anno 2023 - e B) – spettanze anno 2024, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **di dare atto** che, per il finanziamento della progressione all'interno delle Aree anno 2023, si utilizzeranno le risorse "ad hoc" destinate sul fondo 2023, sottoscritto in data 29.12.2023;
5. **di precisare** che il costo relativo all'annualità 2023 per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree trova copertura nella destinazione della parte stabile del fondo per le risorse decentrate e che la relativa spesa trova imputazione contabile sul capitolo di spesa 5601/2024 (impegno di spesa n. 363/2024), come da determina di questa U.O. n. 46/2024 citata in premessa;
6. **di dare atto** altresì che la spesa relativa all'annualità 2024 per l'attribuzione della PEO in parola, relativa ai ratei maturati alla data di liquidazione delle competenze di cui al presente atto, trova imputazione contabile sui rispettivi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024, precisando che sarà cura del Servizio Finanziario procedere alle variazioni stipendiali e di bilancio consequenziali;
7. **di trasmettere** copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;
8. **di trasmettere** la presente determina al servizio Paghe e Stipendi, ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, demandando al Funzionario Responsabile dello stesso gli atti consequenziali;
9. **di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Sant'Agnello – sezione Amministrazione Trasparente, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali e delle norme sulla pubblicità e trasparenza.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
Rag. Coppola Carmela

REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI

(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)

- ◆ **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000**

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 09/12/2024



COMUNE DI SANT'AGNELLO

Provincia di Napoli

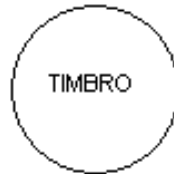
Pagina 1 di 1

Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.52 del 09/12/2024

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2024	Impegno di spesa	2024 363/0	Data: 09/03/2024	Importo: 8.000,00
Oggetto:	CCDI 2023 - progressioni orizzontali 2023			
Capitolo:	2024 5601	Retribuzioni fisse e continuative personale I unità organizzativa - segreteria - affari generali - personale		
Codice bilancio:	1.02.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.002		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 45 DEL 28/12/2022			
Beneficiario:	0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

SANT'AGNELLO li, 09/12/2024



Il Funzionario responsabile del Servizio Finanziario
Mariano Aversa



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 1414**

Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Applicazione progressioni economiche all'interno delle Aree al personale dipendente con decorrenza 01.01.2023 - Provvedimenti.**

Nr. adozione settore: **52** Nr. adozione generale: **1255**

Data adozione: **09/12/2024**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data **09/12/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA in data 09/12/2024

COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
DETERMINA NUM. GEN. 1255 DEL 09/12/2024
OGGETTO: Applicazione progressioni economiche all'interno delle Aree al personale dipendente
con decorrenza 01.01.2023 - Provvedimenti.

N. cronologico A. P. 1851

PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data
09/12/2024 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 24/12/2024.

Sant'Agnello, 09/12/2024.

**PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
UFFICIO ALBO PRETORIO**