

3. L'erogazione dell'indennità avverrà mensilmente, contestualmente al pagamento delle competenze stipendiali mensili, a seguito di comunicazione preventiva al Servizio Paghe e Stipendi del Comune di Sant'Agnello, da parte del Funzionario Responsabile del settore cui sono assegnati gli aventi diritto, che identifica i dipendenti che rientrano nella casistica de qua e ai quali spetta pertanto il pagamento dell'indennità in parola e la relativa decorrenza della stessa. Sarà cura dello stesso Funzionario comunicare tempestivamente eventuali modifiche dello status del lavoratore, da cui scaturiscano modifiche in merito alla competenza a percepire il citato compenso. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.
4. Ai fini dell'applicazione di quanto previsto dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008, convertito dalla Legge 133/2008, la misura dell'indennità va rapportata a 1/26 pro die.

#### **Art. 24**

##### **Indennità maneggio valori**

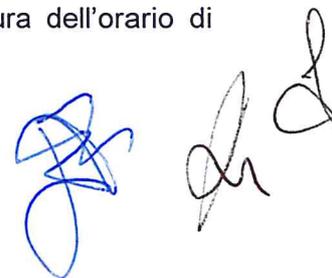
1. E' l'indennità riconosciuta al personale adibito, in via continuativa, al servizio Cassa Economato, identificato dal Funzionario Responsabile del relativo settore, nonché ai soggetti cui sono assegnate le mansioni di "Agente Contabile" con apposito provvedimento di nomina del Funzionario Responsabile dell'U.O. di appartenenza.
2. L'indennità giornaliera è stabilita in € 1,55 per il personale addetto al servizio Cassa Economato e € 1,00 per gli Agenti contabili di cui al precedente comma, per ogni giorno di servizio effettivo prestato.
3. L'indennità in oggetto compete in misura intera a prescindere dal regime orario di lavoro dei percipienti ed è liquidata semestralmente dal Funzionario Responsabile titolare di P.O. dell'Unità Organizzativa cui è assegnato il dipendente, in base alle presenze in servizio, come desunte dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

### **CAPO V – DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO**

#### **Art. 25**

##### **Lavoro straordinario**

1. Il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario deve essere contenuto. Tali prestazioni sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di servizio.

Handwritten signatures in blue ink, consisting of several stylized, overlapping scribbles.

## TITOLO VII – DISPOSIZIONI FINALI

### **Art. 37**

#### **Norme finali**

1. Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti le disposizioni dei precedenti contratti con esso incompatibili. Esso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.sant-agnello.na.it](http://www.comune.sant-agnello.na.it) e della sua sottoscrizione saranno avvisati tutti i dipendenti dell'Ente a mezzo apposita comunicazione scritta e avviso affisso presso la bacheca aziendale.
2. Con la sottoscrizione del presente contratto le parti danno atto dell'avvenuta ripartizione ed erogazione del salario accessorio per gli anni 2013 e 2014.
3. Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL di comparto vigente.
4. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione di livello nazionale.

#### **Dichiarazione congiunta OO.SS.**

I rappresentanti sindacali CISL e UIL si esprimono a favore della modifica dell'art. 24 del C.C.D.I. 2015/2017, limitatamente ai tempi necessari alla riorganizzazione inerente l'individuazione di forme alternative di pagamento per gli introiti dovuti all'Ente, onde ridurre al massimo il maneggio di valori da parte del personale dipendente e di fronte al prospettarsi di una probabile proliferazione di nomine di Agenti Contabili, invitando l'Amministrazione Comunale ad operare con celerità in tal senso.

*Donatella ULR*  
*Giuseppe Delle*  
*Enzo Sule*  
CISL FPL  
CGIL FP