

COMUNE DI SANT'AGNELLO

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

D E T E R M I N A

N. di settore 11 del 08/02/2023

N. generale 119

Oggetto:

**Attribuzione indennità di risultato anno 2021 ai Funzionari
Responsabili titolari di P.O.**

COMUNE DI SANT'AGNELLO

DETERMINA

PROPOSTA N. 107 del 03/02/2023

OGGETTO:

Attribuzione indennità di risultato anno 2021 ai Funzionari Responsabili titolari di P.O.

Il Funzionario Responsabile

PREMESSO CHE la sottoscritta è responsabile, giusto decreto sindacale n. 8658 del 21.05.2019, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria - Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto in base al vigente funzionigramma dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 21 dell'11.02.2022, e dato atto che non sono emersi, con riferimento alla sottoscritta, profili di incompatibilità e/o conflitto di interessi, benché potenziale, in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO CHE:

- 1) con delibera di Giunta Comunale n. 211 del 24.12.2010, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 2) con delibera di G.C. n. 71 del 22.05.2012, immediatamente esecutiva, si è proceduto alla modifica dell'allegato sub 1) del citato Regolamento, in considerazione delle disposizioni normative di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 01.08.2011 n. 141, come proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V. – con verbale n. 17 del 02.05.2012;
- 3) con delibera di G.C. n. 47 del 14.05.2019 è stato approvato il Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;

PRECISATO che il Regolamento di cui alla delibera n. 211/2010 prevede, all'art. 18, tra le funzioni dell'O.I.V. la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa dell'Ente, come da modalità stabilite nello stesso, per la determinazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance (indennità di risultato per i titolari di P.O.);

VISTI i decreti del Sindaco riportati nel prospetto che segue, con i quali è stato conferito ai sottoindicati dipendenti l'incarico per la posizione organizzativa, e in cui è stato inoltre disposto che alla loro scadenza i funzionari cui erano stati conferiti gli incarichi avrebbero continuato a svolgere le funzioni correlate in regime di prorogatio, fino all'assegnazione dei nuovi incarichi:

DIPENDENTE	DECRETI SINDACALI		
	N. e data	U.O.	Durata
COPPOLA CARMELA	n. 8658 del 21.05.2019	Prima	Dal 21.05.2019 al 20.05.2022

GRANATA ANNA	n. 8660 del 21.05.2019	Seconda	Dal 21.05.2019 al 20.05.2022
GARGIULO ANIELLO	n. 8659 del 21.05.2019	Terza U.O.C.	Dal 21.05.2019 al 20.05.2022
AVERSA MARIANO	n. 8657 del 21.05.2019	Quarta	Dal 21.05.2019 al 20.05.2022
CASA GAETANO	n. 20161 del 30.12.2020 n. 5115 del 29.03.2021 (trasformazione orario da tempo pieno a part-time 50%) n. 8509 del 28.05.2021	Quinta	Dall' 01.01.2021 al 31.03.2021 Dall'01.04.2021 al 31.05.2021 Dall'01.06.2021 al 18.08.2022
PROVVISIERO ANTONIO	n. 3777 del 04.03.2021	Sesta	Dal 04.03.2021 al 31.12.2021
GUASTAFERRO MICHELE	n. 8661 del 21.05.2019	Settima	Dal 21.05.2019 al 20.05.2022

EVIDENZIATO che il l'incarico di cui al decreto sindacale n. 3777/2021, relativo alla P.O. della Sesta U.O., è stato attribuito a seguito sottoscrizione tra i Comuni di Massa Lubrense e Sant'Agnello di una convenzione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, per l'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative dell'ing. Provvisiero, dipendente a tempo determinato e orario part-time 50% del Comune di Massa Lubrense;

DATO ATTO che, ai sensi di quanto stabilito nella citata convenzione, la retribuzione di posizione, e la conseguenziale retribuzione di risultato, spettante all'ing. Provvisiero è erogata direttamente e totalmente dal Comune di Massa Lubrense, con successivo rimborso da parte di questo Ente della quota di competenza, proporzionata in base alla percentuale dell'orario lavorativo attribuita al Comune di Sant'Agnello;

PRESO ATTO del verbale dell'O.I.V. n. 6 del 28.12.2022, vistato dal Sindaco e depositato agli atti d'ufficio, acquisito al protocollo comunale al n. 302 in data 05.01.2023, con il quale si è proceduto alla valutazione della performance per l'anno 2021 dei Funzionari Responsabili titolari di P.O. e P.O.A.P. dell'Ente;

RILEVATO che le rispettive schede di valutazione sono state consegnate ai singoli F. R. e da questi restituite, debitamente firmate per presa visione, all'O.I.V.;

SPECIFICATO che, all'esito della valutazione della performance, ai Funzionari Responsabili titolari di P.O. nell'anno 2021, spetta la liquidazione dell'indennità di risultato, relativa all'anno 2021, nella misura del 100% dell'indennità massima prevista dall'art. 10, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.3.1999;

RITENUTO pertanto di procedere alla liquidazione, a favore dei dipendenti di seguito indicati, dell'indennità di risultato per la gestione relativa all'anno 2021:

COGNOME E NOME	VERBALE O.I.V.	UNITÀ ORGANIZZATIVA
	N. E DATA	
COPPOLA CARMELA	n. 6 del 28.12.2022	Prima
GRANATA ANNA	n. 6 del 28.12.2022	Seconda
GARGIULO ANIELLO	n. 6 del 28.12.2022	Terza Unità Organizzativa Complessa
AVERSA MARIANO	n. 6 del 28.12.2022	Quarta
CASA GAETANO	n. 6 del 28.12.2022	Quinta
GUASTAFERRO MICHELE	n. 6 del 28.12.2022	Settima

RICHIAMATA la determina di questa U.O. n. 1 del 14.01.2021 (n. gen. 15) con la quale, tra l'altro, sono state impegnate le somme per la corresponsione ai dipendenti titolari di P.O. della retribuzione di risultato per il 2021, come sintetizzato nel seguente prospetto contabile:

PROG.	UNITÀ ORGANIZZATIVA	CAPITOLI DI SPESA BILANCIO	IMPORTO IMPEGNI INDENNITÀ DI RISULTATO ANNO 2021
1	Prima	5601	€ 3.227,86
2	Seconda	139801	€ 3.227,86
3	Terza U.O.C.	44001	€ 4.800,00
4	Quarta	14601	€ 3.227,86
5	Quinta	107401	€ 3.227,86
6	Sesta	24001	€ 3.227,86
7	Settima	27201	€ 2.743,68

EVIDENZIATO CHE il dipendente Casa Gaetano, titolare della P.O. della Quinta U.O, con decorrenza dall'01.04.2021 espleta la propria attività lavorativa con contratto a tempo determinato e orario parziale verticale al 50%, per un totale di 18 ore settimanali, e che pertanto allo stesso spetta la retribuzione di risultato nelle seguenti misure:

- 100% dall'01.01.2021 al 31.03.2021;
- 50% dall'01.04.2021 al 31.12.2021;

QUANTIFICATO, come da prospetto agli atti d'ufficio, in € 2.017,42 l'importo spettante al dipendente Casa Gaetano per la causale in parola;

RITENUTO di procedere alla liquidazione degli importi riportati nella seguente tabella, nella misura indicata a fianco di ciascun nominativo, con imputazione contabile ai rispettivi capitoli di bilancio, a titolo di indennità di risultato spettante per l'anno 2021:

U. O.	FUNZIONARI TITOLARI DI P.O.	CAPITOLO DI SPESA	IMPORTO DA LIQUIDARE
Prima	COPPOLA CARMELA	5601	€ 3.227,86
Seconda	GRANATA ANNA	139801	€ 3.227,86
Terza	GARGIULO ANIELLO	44001	€ 4.800,00
Quarta	AVERSA MARIANO	14601	€ 3.227,86
Quinta	CASA GAETANO	107401	€ 2.017,42
Settima	GUASTAFERRO MICHELE	27201	€ 2.743,68

ACCERTATA, unitamente al Responsabile del Servizio Finanziario, la compatibilità della spesa di cui al presente provvedimento con gli stanziamenti di bilancio, che risultano compatibili con le vigenti regole di finanza pubblica;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- i vigenti C.C.N.L. di comparto;

DETERMINA

1. **di prendere atto** del verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione n. 6 del 28.12.2022, con il quale si è proceduto alla valutazione della performance per l'anno 2021 dei Funzionari Responsabili titolari di P.O. dell'Ente;

2. **di specificare** che, a seguito di tale valutazione, ai Funzionari Responsabili titolari di P.O, dell'Ente, spetta la liquidazione dell'indennità di risultato nella misura del 100% del massimo previsto dall'art. 10, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.3.1999;
3. **di liquidare e pagare**, pertanto, secondo le indicazioni specificate in premessa, gli importi indicati nel prospetto che segue a fianco di ciascun nominativo, quale retribuzione di risultato gestione 2021, con imputazione contabile ai rispettivi capitoli di bilancio RR.PP. ed impegni di spesa (codice Piano dei conti finanziario U.1.01.01.01.004):

U. O.	FUNZIONARI TITOLARI DI P.O.	CAPITOLO DI SPESA	N. IMPEGNO DI SPESA	IMPORTO DA LIQUIDARE
Prima	COPPOLA CARMELA	5601	293/2022	€ 3.227,86
Seconda	GRANATA ANNA	139801	294/2022	€ 3.227,86
Terza	GARGIULO ANIELLO	44001	295/2022	€ 4.800,00
Quarta	AVERSA MARIANO	14601	296/2022	€ 3.227,86
Quinta	CASA GAETANO	107401	368/2022	€ 2.017,42
Settima	GUASTAFERRO MICHELE	27201	297/2022	€ 2.743,68

4. **di incaricare** il Servizio Paghe a procedere alla citata liquidazione all'atto della prima elaborazione stipendiale utile.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
 PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
 Rag. Coppola Carmela

REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI

(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)

◆ ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000

Sant'Agnello,

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

Dati di sintesi relativi alla determina N. /

- CODICE Piano finanziario dei conti _____ come specificato in determina _____
- CODICE CIG _____
- CODICE CUP _____
- DURC *da acquisire* _____
- DURC *rilasciato in data* _____
- ALLEGATO CONTENENTE DATI SENSIBILI

Atto relativo ad affidamento di incarico professionale

- Pubblicato sul sito
- Inserito nel programma annuale degli incarichi

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dalla data indicata sul sito dell'Ente.

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Documento firmato digitalmente archiviato in DB APS CED del Comune di Sant'Agnello

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 08/02/2023



COMUNE DI SANT'AGNELLO

Provincia di Napoli

Pagina 1 di 3

Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.11 del 08/02/2023

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2022 293/0	Data: 23/02/2022	Importo: 3.227,86
Oggetto:	Indennità di risultato anno 2021			
Capitolo:	2022 5601	Retribuzioni fisse e continuative personale I unità organizzativa - segreteria - affari generali - personale		
Codice bilancio:	1.02.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	DETERMINA SEGRETERIA NR. 1 DEL 14/01/2021			
Beneficiario:	0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2022 294/0	Data: 23/02/2022	Importo: 3.227,86
Oggetto:	Indennità di risultato anno 2021			
Capitolo:	2022 139801	Retribuzioni fisse e continuative personale II unità organizzativa - Servizi sociali , pubblica istruzione, attività turistiche etc. etc.		
Codice bilancio:	12.03.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	DETERMINA SEGRETERIA NR. 1 DEL 14/01/2021			
Beneficiario:	0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

**Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.11 del 08/02/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2022 295/0	Data: 23/02/2022	Importo: 4.800,00
Oggetto:	Indennità di risultato anno 2021			
Capitolo:	2022 44001	Retribuzioni personale dipendente VII unità - Polizia Locale		
Codice bilancio:	3.01.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	DETERMINA SEGRETERIA NR. 1 DEL 14/01/2021			
Beneficiario:	0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2022 296/0	Data: 23/02/2022	Importo: 3.227,86
Oggetto:	Indennità di risultato anno 2021			
Capitolo:	2022 14601	Retribuzioni fisse e continuative personale IV unità organizzativa - Ragioneria, Tributi, Economato, Paghe e stipendi		
Codice bilancio:	1.03.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	DETERMINA SEGRETERIA NR. 1 DEL 14/01/2021			
Beneficiario:	0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

**Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.11 del 08/02/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2022 297/0	Data: 23/02/2022	Importo: 2.743,68
Oggetto:	Indennità di risultato anno 2021			
Capitolo:	2022 27201	Retribuzioni fisse e continuative personale VII unità organizzativa - Servizi demografici		
Codice bilancio:	1.07.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	DETERMINA SEGRETERIA NR. 1 DEL 14/01/2021			
Beneficiario:	0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2022 368/0	Data: 23/02/2022	Importo: 3.227,86
Oggetto:	Indennità di risultato anno 2021			
Capitolo:	2022 107401	Retribuzioni fisse e continuative personale V unità organizzativa - Urbanistica ed assetto del territorio		
Codice bilancio:	8.01.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.008		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a			
Atto Amministrativo:	DETERMINA SEGRETERIA NR. 1 DEL 14/01/2021			
Beneficiario:	0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

SANT'AGNELLO li, 09/02/2023

Il Funzionario responsabile del Servizio Finanziario
Mariano Aversa



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 107**

Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Attribuzione indennità di risultato anno 2021 ai Funzionari Responsabili titolari di P.O.**

Nr. adozione settore: **11** Nr. adozione generale: **119**

Data adozione: **08/02/2023**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data **09/02/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA in data 09/02/2023

COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
DETERMINA NUM. GEN. 119 DEL 08/02/2023
OGGETTO: Attribuzione indennità di risultato anno 2021 ai Funzionari Responsabili titolari di P.O.

N. cronologico A. P. 201

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data 09/02/2023 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 24/02/2023.

Sant'Agnello, 09/02/2023.

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

rag. Carmela Coppola