



# Comune di Sant'Agello

Città Metropolitana di Napoli  
IV unità organizzativa

Servizio Finanziario  
Entrate tributarie  
Economato, provveditorato  
Paghe e stipendi

Prot. n. 3496  
del 26 FEB 2021

Al sig. Sindaco  
Al Segretario Comunale  
SEDE

**OGGETTO: Spesa del personale 2021 – attestazione limite D.M. 17/03/2020**

Con la presente si attesta che la percentuale relativa al rapporto tra le spese di personale di cui al macroaggregato 101 del rendiconto 101 del rendiconto 2019 e la media delle entrate dei primi tre titoli dei rendiconti 2017/2018/2019 al netto del FCDE 2020, è pari al 25,69% come dettagliatamente indicato nel prospetto che si allega.

Distinti saluti



Il Responsabile del servizio finanziario  
dott. Mariano Aversa

COMUNE DI SANT'AGNELLO		
ANNO	2021	
POPOLAZIONE (abitanti)	9.160	
CLASSE	E	
VALORE SOGLIA	26,90%	
SPESA PERSONALE	1.871.786,02 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	7.285.639,75 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	25,69%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	22.621,59 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	21,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	393.075,06 €	
Resti assunzionali	- €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	22.621,59 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

<b>SPESA DEL PERSONALE</b>	
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato	
<b>ANNO</b>	<b>2019</b>
<b>Voce</b>	<b>IMPORTO</b>
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	1.871.786
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e Altro	-
<b>TOTALE</b>	<b>1.871.786</b>

<b>ENTRATE CORRENTI</b>				
media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
	<b>ANNO</b>			<b>MEDIA</b>
	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	
<b>ENTRATE CORRENTI</b>				
ENTRATA TIT.1	6.441.444	6.686.548	5.590.255	6.239.416
ENTRATA TIT.2	377.032	301.527	308.150	328.903
ENTRATA TIT.3	1.406.886	1.502.549	1.283.229	1.397.555
FCDE bilancio di 2020				680.234
	<b>8.225.363</b>	<b>8.490.624</b>	<b>7.181.634</b>	<b>7.285.640</b>