



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PRIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA

SEGRETERIA – AFFARI GENERALI - PERSONALE

Telefono 081/5332234 – Fax 081/8771226 – E-mail: segreteria.santagnello@asmepec.it

PROT. N. 21720
DEL 22.12.2017

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01.04.1999
CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 18.12.2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza	01.01.2017 – 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante	<p style="text-align: center;">PARTE PUBBLICA</p> <p>Presidente: dott. Lattene Loredana – Segretario Comunale Componenti: rag. Carmela Coppola (Funzionario Responsabile Prima U.O.) dott. Aniello Gargiulo (datore di lavoro)</p> <p style="text-align: center;">PARTE SINDACALE</p> <p>RSU: Ambrosio Francesco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CGIL - FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data ___/___/_____ Rilievi del Revisore:</p> <p>Con delibera di Giunta Comunale n. 94 del 14.07.2017 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2017.</p> <p>Con delibera di G.C. n. 22 del 31.01.2017 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2017/2019 previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013.</p> <p>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.</p>

	L'OIV ha validato il Piano degli obiettivi, provvedendo alla pesatura degli stessi con verbale n. 25 del 04.07.2017.
--	---

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili).

La costituzione del fondo relativo all'anno 2017 deve essere contenuta nei limiti del corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in base al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto si riferisce alla parte economica anno 2017.

Le parti prendono atto della quantificazione della parte stabile del complesso delle risorse disponibili, effettuata con determinazione del Funzionario Responsabile della Prima U.O. n. 52 del 03.11.2017, e hanno fissato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie, come da tabelle analitiche di costituzione e ripartizione del fondo, che si allegano sub A), B) e C) alla presente relazione.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Obiettivi

Sui intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione dell'Ente e assicurare la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle funzioni e dei servizi pubblici.

Utilizzo

1) Parte stabile del fondo

Sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con la parte stabile del fondo (progressioni orizzontali ed indennità di comparto). Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2017, trattandosi di utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti relativi al rischio, alla reperibilità ed alla turnazione, nel limite massimo delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni economiche orizzontali e per l'indennità di comparto.

2) Parte variabile del fondo

Per indennità specifiche e per i compensi ai messi comunali si rimanda alla sottostante tabella di destinazione.

Relativamente ai compensi destinati da specifiche disposizioni di legge, correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL (progettazione, recupero evasione ICI, ecc.), si precisa che trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di attribuzione sono regolati dalle stesse e/o da regolamenti vigenti in materia presso l'Ente. I dati esposti nella tabella di sintesi che segue sono esposti a preventivo.

Per le risorse assegnate in forza dell'art. 15, c. 5 – Fondo nuovi servizi e/o mantenimento e accrescimento dei servizi esistenti non correlati ad incremento della dotazione organica - si precisa quanto segue:

- a) i progetti devono necessariamente comportare un incremento della quantità e/o della qualità dei servizi prestati dall'Ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna e/o interna documentabile e verificabile;
- b) ai miglioramenti determinati dai progetti deve essere data evidenza attraverso l'applicazione di opportuni indicatori quali-quantitativi;
- c) il risultato di ogni progetto deve essere verificabile attraverso adeguati sistemi di verifica e controllo, desumibili da risultati di partenza, risultati ottenuti, bisogni e domande a cui occorre dare risposta e margini di miglioramento possibili, tendendo conto delle condizioni strutturali (organizzative, tecniche e finanziarie) in cui l'Ente opera;
- d) i progetti devono essere conseguiti attraverso un apprezzabile ruolo attivo e determinante del personale interno;
- e) le risorse destinate ai progetti sono analiticamente illustrate nella Relazione tecnico - finanziaria da allegare al CCDI 2017;
- f) le risorse, rese disponibili solo a consuntivo, saranno erogate dopo aver accertato i risultati;
- g) le risorse dovranno essere necessariamente previste nel bilancio annuale e nel PEG.

Con delibere di Giunta Comunale n. 121 del 26.10.2017 e n. 125 del 27.10.2017 sono stati approvati i seguenti progetti, finanziati con i fondi di cui innanzi:

- 1) TERZA UNITA' ORGANIZZATIVA - "Attuazione procedimenti per determinazione Pago PA per i servizi della TUOC" per € 1.200,00;
- 2) PRIMA U.O. - "Catalogazione e creazione archivio informativo del patrimonio documentario relativo alle deliberazioni della Giunta Comunale anni 1989-1985 e del Consiglio Comunale di Sant'Agello anni 1989-1968" per € 1.200,00;
- 3) SESTA U.O. - "Caricamento sulla piattaforma della BDAP dei dati relativi ai CUP degli anni dal 2012 al 2017" per € 2.000,00.

Il fondo destinato al miglioramento dei servizi sarà reso disponibile ed effettivamente erogato soltanto a consuntivo:

- a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti e verificati in rapporto a quelli predefiniti;
- in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed assegnato ai singoli dipendenti solo sulla base di apposita scheda di valutazione, che misuri il contributo del personale coinvolto al raggiungimento dei risultati prefissati; a tal fine si applica il sistema di valutazione della performance vigente nel Comune di Sant'Agello.

In sintesi le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE <i>(RIFERIMENTI AL CCNL 01.04.1999)</i>	IMPORTO
Art. 15, comma 5 - nuovi servizi e/o mantenimento e accrescimento dei servizi esistenti non correlati ad incremento della dotazione organica	€ 4.400,00
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 39.777,91
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali consolidate anni precedenti	€ 84.066,86
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 46.460,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse	

indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero evasione ICI ecc.)	€ 10.200,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 23.588,40
Somme rinviate	€ 0,00
Altro (quote per messi notificatori)	€ 1.000,00
TOTALE	€ 210.393,17

Tutti gli importi sono determinati nel rispetto dei criteri indicati negli articoli di riferimento al CCDI parte normativa 2015/2017 e attingono, per rispettiva competenza, alla parte stabile e variabile del fondo.

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, ai raggiungimento degli obiettivi e sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità in quanto, per l'erogazione dei rispettivi compensi al personale dipendente, si applica il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sant'Agnello, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 211 del 24.12.2011, e modificato in seguito con delibera di G.C. n. 71 del 22.05.2011.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

D) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, indicati nel presente contratto, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme destinate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione, assicurando la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale dipendente;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.

Sant'Agnello, 22.12.2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(rag. Carmela Coppola)

Carmela Coppola

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

Allegato "C" alla delibera di Giunta
Comunale n. 137 del 29.11.2017

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 127.635,61	€ 127.635,61
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 16.570,60	€ 16.570,60
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 8.041,50	€ 8.041,50
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 9.798,10	€ 9.620,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€ 2.692,60	€ 2.692,60
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 9.703,22	€ 11.148,51
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (FINANZIAMENTO IND. COMPARTO - SOMME TRASF. PERSONALE REG.)	€ 9.159,01	€ 5.388,18
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 183.600,64	€ 181.097,00
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 19.000,00	€ 6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	€ 5.000,00	€ 4.400,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 1.000,00	€ 1.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 25.000,00	€ 11.400,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ -	€ 7.683,13
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 6.822,97	€ 6.013,04
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ 11.000,00	€ 4.200,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 17.822,97	€ 17.896,17
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 42.822,97	€ 29.296,17
TOTALE	€ 226.423,61	€ 210.393,17
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 208.600,64	€ 192.497,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA (retribuzione di posizione e di risultato)	€ 117.124,81	€ 110.096,47
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 325.725,45	€ 302.593,47

