

COMUNE DI SANT'AGNELLO

QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA

D E T E R M I N A

N. di settore 28 del 27/02/2025

N. generale 244

Oggetto:

**Approvazione verbali e nomina vincitore - selezione pubblica
per l'affidamento di un incarico di collaborazione professionale
n. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E
CONTROLLO (FG) finanziato dall'Agenzia per la Coesione
Territoriale**



COMUNE DI SANT'AGNELLO
Città Metropolitana di Napoli

DETERMINA DIRIGENZIALE

Il Funzionario Responsabile della IV unità organizzativa

PREMESSO:

- CHE con Decreto Sindacale prot. n. 24436 del 06/12/2024 è stato conferito al dott. Mariano Aversa l'incarico per la P.O. della Quarta Unità – Servizio Finanziario- Tributi- Paghe e stipendi- Economato e Provveditorato;
- CHE il presente atto, in ossequio all'art.3 del Dlgs. 267/2000, trova fondamento giuridico nelle funzioni proprie del Comune e rientra nelle competenze dirigenziali, trattandosi di atto inerente all'attività gestionale di competenza dei dirigenti, ai sensi dell'art. 107 del citato D. Lgs. e dello Statuto Comunale;
- CHE lo stesso scaturisce dalla necessità di assicurare il regolare svolgimento dei servizi istituzionali e che è quindi chiaro e tangibile l'interesse pubblico di tale procedimento;

RICHIAMATE:

- La delibera di C.C. n. 10 del 24/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio 2023;
- La delibera di C.C. n. 32 del 13/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione per gli anni 2025-2027";
- La delibera di C.C. n. 45 del 23/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione 2025-2027";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 10/01/2025 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027 (art. 169 del D. Lgs n. 267/2000)";

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e ss.mm.ii ed in particolare l'articolo 7;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto Decreto Legge n. 77/2021, ai sensi del quale ciascuna

amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi”;

PREMESSO CHE:

- l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021) ha previsto che “a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023”;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, adottato a norma dell'art. 1 comma 180 della medesima Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021), su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata, è stata disposta la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle relative risorse finanziarie e di personale, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale affidato a livello nazionale all'Agenzia per la coesione territoriale che ha anche individuato profili professionali e categorie;

CONSIDERATO CHE:

- con il bando di concorso pubblico pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021 era stata avviata la procedura per la selezione l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle Amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate);
- è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche attraverso il pieno ed attivo coinvolgimento degli enti locali, nel mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione dei Fondi strutturali del nuovo ciclo di programmazione 2021 2027 e del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza;
- per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di bilancio 2021 (Legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'articolo 1, comma 179 e seguenti, ha individuato, quale elemento principale, l'attuazione delle procedure di reclutamento di personale attraverso i fondi della coesione ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà funzionali del singolo Ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;

- è stata avviata successivamente una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

PRESO ATTO CHE il Comune di Sant'Agnello ha beneficiato dell'assegnazione di una unità di personale selezionata in esito al bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate, di cui 733 con profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, pubblicato sulla "G.U. - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021" ;

PRESO ATTO CHE l'assunzione è avvenuta ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera B del bando, per la selezione di 733 unità di personale con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE);

CONSIDERATO CHE:

- con decreto del 13 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, su proposta della commissione esaminatrice per il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE), nominata con decreto del Capo del Dipartimento della funzione pubblica del 3 marzo 2022, è stata approvata la graduatoria finale di merito del profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) per l'assunzione a tempo determinato di 733 unità di personale nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami;
- con note acquisite al protocollo di questo Ente, rispettivamente in data 08.06.2022 al n. 10645 e in data 22.06.2022 al n. 11642, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, ha comunicato a questo Ente il nominativo del candidato vincitore, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, assegnato alle amministrazioni di destinazione scelte;
- con determinazione reg. gen. 735 del 31.08.2022 del Funzionario Responsabile della I unità di questo Ente si è provveduto ad assumere e ad approvare il relativo schema di contratto a tempo determinato per 36 ore settimanali e trentasei mesi a decorrere dal 01.11.2022 il dott. Pagnotta Luca, identificato come da documentazione agli atti dell'ufficio personale, collocatosi alla posizione 391 della graduatoria;
- l'Ente ha quindi instaurato con il candidato vincitore, dott. Pagnotta Luca, un rapporto di lavoro a tempo determinato full time (36 ore settimanali) della durata di 3 anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 178, della legge di bilancio 2021, con oneri a carico della disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020;
- con determinazione reg. gen. 607 del 13.07.2023 il Funzionario Responsabile della I unità ha preso atto delle dimissioni formulate dal dott. Pagnotta con decorrenza 14.07.2023;
- la spesa complessiva sostenuta per il pagamento del dipendente assunto è pari ad € 25.108,69, come da documentazione presente agli atti dell'ufficio;
- si è reso pertanto necessario procedere alla sostituzione del suddetto dipendente a far data dal 14.07.2023, al fine di ottemperare alle attività attinenti al profilo di riferimento (FG/COE);

PRESO ATTO che in data 20.11.2024 il Segretario Comunale provvedeva a trasmettere al sottoscritto copia della delibera di Giunta Comunale n. 159 del 08.11.2024 nella quale veniva deliberato:

- di accertare l’oggettiva impossibilità di utilizzare le risorse umane disponibili all’interno dell’Ente per la copertura del profilo de quo, visto l’esito negativo della procedura di interpello interno, indetta con determina della Prima U.O. n. 47 (n. gen. 1037) del 15.10.2024, non essendo pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità, finalizzata al conferimento di un incarico di Funzionario, con contratto di lavoro autonomo ex art. 7, commi 6 e 6/bis, del D.Lgs. 165/2001, esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FGCOE) – profilo Junior, per lo svolgimento di attività nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- di procedere in autonomia, come previsto dalle circolari dell’Agenzia per la Coesione di cui in premessa, alla selezione di n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FGCOE) profilo Junior, per lo svolgimento di attività nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), e alla conseguente stipula di un contratto di collaborazione ex art. 7 del D.Lgs. 165/2001;
- di precisare che il Comune di Sant’Agnello, in quanto beneficiario delle risorse stanziare, instaurerà con l’esperto un contratto di lavoro autonomo a tempo determinato, nei limiti temporali previsti dalla normativa in materia, in deroga ai vincoli di legge, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- di prendere atto che la risorsa assegnata corrisponde al profilo di Esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FGCOE), ascrivibile all’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D) del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- di stabilire che tale figura professionale, in quanto esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FGCOE) sarà assegnata alla Quarta U.O. - “Servizio Finanziario – Economato e Provveditorato – Paghe e Stipendi – Servizio Tributi”;
- di demandare al Funzionario Responsabile della Quarta U.O., l’attivazione e la definizione della procedura di selezione in parola, come da Linee guida approvate dall’Agenzia per la Coesione Territoriale;
- di incaricare il medesimo Funzionario della trasmissione al Dipartimento per la Coesione, cui sono state trasferite, come da D.P.C.M. 10.11.2023, le competenze dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, di copia di tutti gli atti necessari ai fini del trasferimento delle risorse, a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità di cui trattasi;

VISTA la nota acquisita al protocollo comunale in data 18.09.2023 al n. 17594, del Dipartimento per le Politiche di Coesione per il Sud in riscontro alla richiesta del Comune, con la quale si comunicava la mancanza di idonei in graduatoria per ricoprire il posto resosi vacante e autorizzava l’Amministrazione a procedere alla selezione di un esperto esterno con profilo FG per un importo complessivo residuo di euro 88.400,00 non eccedenti il limite massimo delle 220 giornate per ciascun esperto contrattualizzato con contratto a valere sulla c.d. “Circolare” e su “Professionisti al Sud”, al fine di verificare l’eventuale superamento delle giornate;

PRESO ATTO CHE con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 novembre 2023, si è provveduto a modificare il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012 e alla conseguente soppressione dell’Agenzia per la coesione con trasferimento delle relative funzioni al Dipartimento per le politiche di coesione;

CONSIDERATO CHE il rapporto da instaurare deve necessariamente terminare il 31.12.2026, mentre le giornate annue massime di impiego sono pari a 220, ed il compenso è stabilito in € 150,00 per giornata, e che, qualora lo stesso abbia inizio il 01/01/2025 la spesa relativa non potrà essere superiore ad € 83.740,80, con una economia rispetto al finanziamento concesso di € 4.659,20;

VISTO CHE, in assenza di precise comunicazioni in merito in fase di predisposizione del bilancio di previsione 2025/2027, si rende necessario provvedere alla sistemazione contabile della spesa, attraverso l'utilizzo dell'avanzo vincolato alla data del 31/12/2024 e della esatta quantificazione dell'entrata e della spesa necessarie per il completo pagamento del professionista;

VISTA la propria determina n. 1211 del 03/12/2024 con la quale si è provveduto a:

- approvare la procedura di selezione pubblica per il conferimento fino al 31.12.2026, di un incarico professionale, profilo Junior, in materia di “Supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori” ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;
- approvare l'avviso di selezione pubblica, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, avente ad oggetto la Selezione di n. 1 esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo nell'ambito degli interventi del PNRR ricadenti nelle competenze del Comune di Sant'Agnello - profilo JUNIOR -per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., a titolarità del Comune di Sant'Agnello;

CONSIDERATO che l'Avviso pubblico è stato pubblicato nell'apposita sezione di INPA portale del reclutamento, sulla home page del sito istituzionale del Comune di Sant'Agnello e nella sezione “Bandi e concorsi” dell'Amministrazione trasparente del sito stesso;

VISTA la propria determina n. 88 del 21/01/2025 con la quale si è provveduto alla nomina della Commissione giudicatrice;

ATTESO CHE la procedura selettiva si è svolta regolarmente;

PRECISATO in particolare che nei giorni 18 e 21/02/2025 sono stati svolti i colloqui della procedura selettiva in oggetto;

DATO ATTO CHE la Commissione Esaminatrice ha concluso tutti gli adempimenti inerenti alla procedura selettiva e si è provveduto alla consegna al sottoscritto di tutti gli atti della selezione e, in particolare i verbali individuati dal n. 1 al n. 3 ivi compresa la relativa graduatoria finale di merito;

ESAMINATI i suddetti verbali ed accertata la regolarità della procedura nonché la rispondenza della stessa alla normativa in materia;

RITENUTO pertanto di approvare i Verbali n. 1, 2, 3 della Commissione Esaminatrice della procedura di selezione in oggetto e di approvare, conseguentemente, la relativa graduatoria finale di merito di cui al verbale n. 3 del 21/02/2025;

RILEVATO CHE in base al punteggio riportato nel colloquio e nei titoli il candidato vincitore risulta essere il Dott. Esposito Giuseppe;

RITENUTO di dover provvedere alla nomina del vincitore della selezione in oggetto al fine di procedere alla stipula del contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, secondo lo schema indicato nella circolare prot. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ed allegato alla presente determina;

RICHIAMATI il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui al decreto del Direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 del 08/06/2018 e le Linee Guida per il

conferimento degli incarichi di lavoro autonomo della stessa Agenzia;

ACCERTATO CHE l'articolo 7 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, individua i seguenti presupposti di legittimità per l'affidamento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni all'Amministrazione in possesso di una particolare e comprovata specializzazione:

- rispondenza dell'oggetto della prestazione alle competenze attribuite dall'ordinamento all'Amministrazione nonché ad obiettivi e progetti specifici e determinati e alle esigenze di funzionalità dell'Amministrazione stessa;
- impossibilità oggettiva di utilizzare professionalità interne all'amministrazione;
- natura altamente qualificata e temporanea della prestazione;
- preventiva determinazione della durata, del luogo, dell'oggetto e del compenso della prestazione;

VISTO l'allegato schema di contratto indicato nella Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, inteso a disciplinare i rapporti tra il Comune di Sant'Agnello e il collaboratore autonomo nell'espletamento dell'incarico in argomento, che definisce l'oggetto della prestazione, la durata e la decorrenza dello stesso, il relativo compenso, nonché la specifica natura dell'incarico, configurandolo quale incarico di lavoro autonomo meramente occasionale che, prescindendo da obblighi di presenza fissa, non potrà costituire in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con questo Ente né di collaborazione coordinata e continuativa;

DATO ATTO:

- che il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario;
- che ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Agnello e nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;
- che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

DI DARE ATTO CHE le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE tutti gli atti, elaborati e documenti della procedura di Selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di collaborazione professionale per n. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) nell'ambito degli interventi del PNRR ricadenti nelle competenze del Comune di Sant'Agnello - profilo JUNIOR, finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ora Dipartimento per le politiche di coesione, indetta con determinazione n. 1211 del 03/12/2024;

DI APPROVARE i seguenti verbali prodotti dalla Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto che, anche se non materialmente allegati al presente atto, si richiamano integralmente quale parte integrante e sostanziale:

N.	DATA	OGGETTO
1	31/01/2025	Insediamiento della Commissione, definizione dei criteri di valutazione e valutazione dei titoli
2	18/02/2025	Svolgimento del colloquio
3	21/02/2025	Svolgimento di ulteriori colloqui, elaborazione graduatoria finale di merito

DI APPROVARE la graduatoria finale della selezione in esame, giusto verbale della Commissione Esaminatrice n. 3 del 21/02/2025, e che di seguito si riporta:

Nominativo o identificativo	Codice fiscale	Punteggio titoli	Voto colloquio riproporzionato	Voto finale
ESPOSITO GIUSEPPE	SPSGPP67M21G568T	20,5	20,00	40,50
KE8R64S31S		21,5	17,33	38,83
XNHN8TN4U6		21,8	16,00	37,80

DI NOMINARE vincitore della procedura di Selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di collaborazione professionale 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) nell'ambito degli interventi del PNRR ricadenti nelle competenze del Comune di Sant'Agnello - profilo JUNIOR, finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ora Dipartimento per le politiche di coesione, il Dott. Esposito Giuseppe – C.F. SPSGPP67M21G568T;

DI STABILIRE che si provvederà alla stipula dell'allegato contratto di lavoro autonomo - ai sensi dell' art. 1 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 comma n. 179-bis, come introdotto dall'art. 11 comma 2 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" - secondo lo schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione territoriale che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque fino al 31/12/2026, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del Direttore della predetta Agenzia n. 107 in data 8 giugno 2018, successivamente alla sistemazione contabile delle somme occorrenti nel bilancio di previsione 2025/2027;

DI DEMANDARE, pertanto ad un successivo atto gli adempimenti conseguenti inerenti alla formalizzazione dell'incarico dal Comune di Sant'Agnello e l'assunzione dell'impegno di spesa;

DI INCARICARE il F.D. l'unità di pubblicare il presente atto sul portale del reclutamento di INPA;

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005. INCARICARE il Responsabile delle pubblicazioni on line di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.
MARIANO AVERSA in data 27/02/2025

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA
dott. Mariano Aversa

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 271**

Settore Proponente: **QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Gestione Economica e Finanziaria**

Oggetto: **Approvazione verbali e nomina vincitore - selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di collaborazione professionale n. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale**

Nr. adozione settore: **28** Nr. adozione generale: **244**

Data adozione: **27/02/2025**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data **27/02/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA in data 27/02/2025

COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA
DETERMINA NUM. GEN. 244 DEL 27/02/2025

OGGETTO: Approvazione verbali e nomina vincitore - selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di collaborazione professionale n. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale

N. cronologico A. P. 367

PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data 27/02/2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 14/03/2025.

Sant'Agnello, 27/02/2025.

**PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
UFFICIO ALBO PRETORIO**

Schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018

L'Amministrazione Comunale di Sant'Agnello nella persona del dott. Mariano Aversa, Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, (C.F 82007930637), conferisce un incarico di collaborazione professionale, secondo le modalità e le condizioni di seguito specificate, al, di seguito Esperto, nato a (...) il e residente a (Prov.) in Via/Piazza..... N. 1 ... - CAP - (C.F:), Partita IVA, che accetta mediante la sottoscrizione del presente,

CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO

Ai sensi dell' art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma n. 179-bis, come introdotto dall'art. 11, comma 2, del DECRETO-LEGGE 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza"

Art. 1

(Premesse)

1.1 Le premesse formano parte integrante del presente contratto.

Art. 2

(Disciplina applicabile)

2.1 Il presente contratto disciplina un rapporto di collaborazione professionale soggetto alle disposizioni vigenti in materia escludendo, in ogni caso, che si possa configurare come rapporto di lavoro con vincolo di subordinazione.

Art. 3

(Oggetto dell'incarico)

3.1 L'incarico ha ad oggetto

Nello specifico l'intervento prevede il:

- supporto operativo
- supporto operativo
- supporto operativo

Art. 4

(Obblighi dell'Esperto)

4.1 Nell'espletamento dell'incarico l'Esperto, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dall'..... La natura delle prestazioni di consulenza e di supporto in favore del..... oggetto del presente contratto, comportano che le stesse - fermo restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione - possano svolgersi secondo diverse modalità quali, in via esemplificativa: produzione di documenti, pareri, studi, ricerche, analisi e controllo di documentazione, interlocuzioni dirette, partecipazioni a riunioni anche su delega, in rappresentanza del....., ed ogni altro supporto allo svolgimento delle attività di competenza del..... Tali prestazioni potranno essere richieste e rese con carattere di informalità.

4.2 L'Esperto è tenuto ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti o altro tipo di materiale prodotto direttamente dall'Amministrazione ovvero proveniente da altre Amministrazioni o altri soggetti, di cui viene in possesso nell'espletamento dell'incarico, nonché sui risultati, anche parziali, della propria attività, in qualsiasi forma (cartacea, informatica, ecc.), fatto salvo il caso in cui l'Amministrazione ne disponga la diffusione secondo le modalità ritenute più opportune.

4.3 Tutti i diritti di proprietà esclusiva e di utilizzazione degli eventuali elaborati originali predisposti dall'Esperto nell'espletamento del presente incarico rimarranno di proprietà esclusiva dell'Amministrazione, che ne potrà disporre la diffusione o la pubblicazione secondo i propri fini istituzionali, con la menzione a favore dell'autore della sola paternità dell'opera.

4.4 L'Esperto, con la sottoscrizione del presente contratto, attesta che non sussistono situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse con riguardo alle attività svolte o in corso di svolgimento e che tale condizione riguarda anche il coniuge e parenti e affini fino al terzo grado.

4.5 L'Esperto, compatibilmente e nel rispetto degli impegni assunti con il presente contratto sarà libero di effettuare prestazioni professionali in favore di terzi purché queste non comportino

l'insorgere di conflitti di interesse, anche con riferimento al coniuge e parenti e affini sino al terzo grado, con l'attività oggetto del presente contratto.

4.6 L'Esperto, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di impegnarsi all'osservanza ed al rispetto delle disposizioni del "Codice Etico e di Comportamento" dell'Amministrazione ed a rendere le dichiarazioni ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 8/4/2013, n. 39.

4.7 La violazione delle prescrizioni sopradescritte comporta l'immediata risoluzione dell'incarico per inadempimento.

Art. 5

(Obblighi dell'Amministrazione)

5.1 L'Amministrazione, attraverso il Dirigente dell'Ufficio/Servizio, mette a disposizione dell'Esperto una postazione di lavoro, non dedicata, nonché le strutture ed i materiali necessari per lo svolgimento dell'incarico attribuito ed applica per l'Esperto le medesime misure per la tutela della salute e della sicurezza previste per i lavoratori subordinati che prestano la propria attività.

Art. 6

(Durata dell'incarico)

6.1 L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del presente contratto e termina il [durata non superiore a 36 mesi], fermo restando quanto previsto dal successivo art. 10 e dall'art. 15.

6.2 L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il presente contratto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera c) del D.Lgs.vo n. 165/2001 e ss-mm-ii., qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni di cui al presente incarico in relazione alla durata del progetto, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva.

6.3 L'Amministrazione - qualora esigenze legate all'attuazione del giustificano la conclusione del rapporto contrattuale, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata. L'Esperto, analogamente, potrà recedere dal rapporto contrattuale dandone preavviso entro il termine di tre mesi alla medesima Amministrazione - mediante posta elettronica certificata.

Art. 7

(Corrispettivo)

7.1 Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente contratto, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento della stessa dall'Esperto garantite per le prestazioni da rendere, è riconosciuto un compenso annuo lordo giornaliero di Euro [opzioni: € 150,00 / € 300,00] (in lettere/00)¹, oltre Iva e la rivalsa del contributo previdenziale, per un importo massimo annuo pari a in ragione della prestazione professionale esperibile per il numero massimo di giornate annue pari a e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati, che verrà corrisposto con le modalità di cui al successivo § 7.3.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del presente contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005.

7.2 Il compenso è da intendersi al lordo dei contributi previdenziali ed assicurativi e delle ritenute fiscali previsti dalla legislazione vigente a carico dell'Esperto e con l'esclusione dei contributi previdenziali ed assicurativi posti, per legge, a carico dell'Amministrazione.

7.3 Il compenso è corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall'Amministrazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dalla medesima circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito all'Esperto rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.

7.4 La liquidazione del compenso, tenuto conto della complessità delle procedure di pagamento, sarà effettuata entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura.

Art. 8

(Ritenute previdenziali, fiscali e assicurative)

8.1 L'Amministrazione provvede al pagamento del compenso all'Esperto, unitamente agli oneri da Essa dovuti per legge, quali IVA e la rivalsa del contributo previdenziale.

¹ [Il compenso giornata/persona riconosciuto è pari a € 150,00 per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni e pari a € 300,00 per i profili Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni, in entrambi i casi al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA. Il compenso omnicomprensivo massimo annuo è di € 38.366,23].

8.2 L'Amministrazione provvederà, altresì, ad effettuare il versamento delle ritenute fiscali previste dalle disposizioni vigenti.

Art. 9

(Impossibilità della prestazione e cessazione del rapporto)

9.1 Qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'Esperto si impegna, ove possibile, a darne comunicazione immediata e comunque non oltre le 24 ore successive al verificarsi dell'evento all'Amministrazione che valuterà le eventuali azioni da intraprendere al fine di assicurare la continuità dell'apporto specialistico all'azione dell'Amministrazione.

9.2 In caso di sospensione dell'esecuzione della prestazione per un periodo superiore ai 30 (trenta) giorni e comunque non oltre i 60 (sessanta), per eventi di cui al precedente § 9.1, l'Amministrazione si riserva la facoltà di risolvere il rapporto derivante dal presente contratto.

9.3 L'Amministrazione potrà revocare l'incarico per inadempimenti degli obblighi assunti dall'Esperto con la sottoscrizione del presente contratto, mediante provvedimento motivato anche ai sensi degli artt. 1453 e seguenti c.c. o nell'ipotesi contemplata dal successivo art. 10.

9.4 All'atto della cessazione del rapporto di collaborazione di cui al presente contratto, per qualsiasi causa, l'Amministrazione non corrisponderà all'Esperto alcuna somma, indennizzo, buonuscita o altra indennità comunque ricollegabile, anche indirettamente, alla cessazione del rapporto contrattuale.

9.5 Nell'ipotesi di cui al precedente § 9.4 l'Esperto avrà diritto al compenso di cui al precedente art. 7, in misura corrispondente alle prestazioni già eseguite e non ancora pagate alla data di cessazione del rapporto contrattuale.

Art. 10

(Clausola risolutiva espressa)

10.1 Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., le parti convengono che:

- la violazione degli obblighi in capo all'Esperto, indicati all'art. 4 del presente contratto, nonché quelli di cui al precedente art. 9;
- l'esecuzione della prestazione da parte di persone diverse dall'Esperto;
- nonché ogni altra violazione degli obblighi in capo all'Esperto di cui al presente contratto, comporteranno la risoluzione di diritto del contratto con effetto dalla data di ricezione, da parte del destinatario della comunicazione, della volontà da parte dell'Amministrazione di

avvalersi della clausola risolutiva espressa. Tale comunicazione verrà effettuata a mezzo di posta elettronica certificata.

Art. 11

(Rinvio a norme di legge)

11.1 Per quanto non previsto nel presente contratto saranno applicabili le norme di legge vigenti.

Art. 12

(Trattamento dati)

12.1 L'Esperto acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.

Art. 13

(Foro esclusivo)

13.1 Per ogni controversia, nascente o connessa in qualsiasi modo all'esecuzione del presente contratto, le Parti concordano consensualmente ed espressamente sull'esclusiva competenza del foro di

Art. 14

(Attuazione e pubblicità)

14.1 Ai sensi dall'art. 3, commi 44 e 54 della Legge n. 244/2007, il presente contratto riceve attuazione, previa pubblicazione del nominativo dell'incaricato, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso, sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

14.2. Il presente incarico è soggetto alle forme di pubblicità prescritte dalla legge ed in particolare dal D.lgs, 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall'art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii..

..... ,

**Il Funzionario Responsabile
Del Servizio Finanziario**

(.....)

L'Esperto

(.....)