

COMUNE DI SANT'AGNELLO PROVINCIA DI NAPOLI	Numero 118	Data 07/12/2021	Prot.
--	-----------------------------	----------------------------------	--------------

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Modifica modalità assunzionali a parità di spesa.

L'anno : 2021
Il giorno : 7
del mese di : Dicembre
alle ore : 12.30

nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il dott. Sagristani Pietro nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Sagristani Pietro	Sindaco	SI
Gargiulo Giuseppe	Vice Sindaco	SI
Accardi Chiara	Assessore	SI
De Martino Maria	Assessore	SI
Massa Attilio	Assessore	SI

Totale presenti: 5 / Totale assenti:0

Partecipa il Segretario Comunale dott. Franco Roberto.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto:

Modifica Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024.

Su proposta del Sindaco,**LA GIUNTA COMUNALE**

DATO ATTO che con il Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2021/2023, adottato con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 05.03.2021, poi modificato e riapprovato con la delibera di G.C. n. 87 del 19.10.2021, è stata programmata, tra l'altro la seguente assunzione di personale per il triennio 2021/2023 (annualità 2021):

- n. 1 posto di istruttore amministrativo – categoria giuridica C – a tempo pieno e indeterminato presso la 1^a U.O., prevedendo come modalità assunzionale lo scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato di altri Enti, previo l'esperimento della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;

EVIDENZIATO che per la suindicata figura professionale è stata esperita con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34/bis del D.lgs. 165/2001;

RILEVATO che la procedura di mobilità volontaria, prevista per l'assunzione di cui innanzi, indetta con determina del Funzionario Responsabile della Prima U.O. n. 37 del 20.08.2021 (n. gen. 660) e successivamente prorogata con determina del citato F.R. n. 53 del 20.10.2021 (n. gen. 824) ha avuto esito negativo in quanto non è pervenuta alcuna istanza di partecipazione;

PRECISATO che non si è avuto alcun riscontro positivo alla nota prot. n. 19229 del 05.11.2021, trasmessa a mezzo pec, ai Comuni con sede ubicata ad una distanza in linea d'aria non superiore a 10 chilometri, nello specifico Massa Lubrense, Meta, Piano di Sorrento, Positano, Sorrento e Vico Equense, con la quale, il Funzionario Responsabile della Prima U.O. ha chiesto di comunicare il possesso di una graduatoria cui attingere per l'assunzione di Istruttori di amministrativo a tempo indeterminato e pieno;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 102 del 10.11.2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, da inserire nel DUP 2021/2023;

RITENUTO opportuno procedere alla modifica della procedura assunzionale prevista per la copertura del posto in parola, prevedendo come procedura assunzionale, al posto dello scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, l'esperimento di una procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami, anche allo scopo di poter disporre per il futuro di una propria graduatoria cui attingere per la copertura di posti vacanti in organico;

VISTO che quanto innanzi stabilito non comporterà alcun onere aggiuntivo alla spesa del personale relativa all'anno 2022, di cui alla citata delibera n. 102/2021 ed attestata in complessivi € 1.800.718,07, in quanto saranno utilizzate le somme già stanziare per la copertura a tempo indeterminato del posto di Istruttore amministrativo e che pertanto non è necessario acquisire il parere del Revisore Unico dei Conti;

VISTI:

- il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 ed all'art. 147 bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, espresso dal Responsabile del servizio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 ed all'art. 147 bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, espresso dal Responsabile del servizio finanziario, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente trascritte ed approvate:

1. **di procedere** alla modifica del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 – annualità 2022, procedendo a traslare all'anno 2022 l'assunzione per la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo – categoria giuridica C e posizione economica C/1 - a tempo indeterminato e orario pieno (presso la 1^a U.O.) e a modificare la procedura assunzionale, prevedendo al posto dello scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, l'esperimento di una procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami;
2. **di dare atto** che pertanto il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 viene rideterminato come da prospetto che segue, con riserva di apportare eventuali modifiche in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente:

ANNO	N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE E TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	CAT. GIUR.	PROCEDURA ASSUNZIONE
2022	1	Istruttore amministrativo a tempo indeterminato e orario pieno (presso la 1 ^a U.O.)	C	Procedura concorsuale pubblica (Assunzione già prevista nel piano del fabbisogno 2021/2023 – ANNUALITA' 2021)
2022	2	Istruttore di vigilanza a tempo indeterminato e orario pieno	C	Procedura concorsuale pubblica (in corso di completamento)
2022	1	Istruttore Direttivo Comandante Polizia Locale	D	Procedura selettiva ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000

2022	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttore di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2023	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttore di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2024	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttore di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni

3. **di specificare** che quanto innanzi stabilito non comporterà modifiche alla spesa del personale relativa all'anno 2022, di cui alla citata delibera n. 102/2021 ed attestata in complessivi € 1.800.718,07, in quanto saranno utilizzate le somme già stanziare per l'annualità 2022 per la copertura a tempo indeterminato del posto di Istruttore amministrativo;
4. **di dare** informazione del presente provvedimento alle R.S.U. e alle OO.SS., in base all'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
5. **di demandare** al Funzionario Responsabile della Prima U.O. l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza;
6. **di precisare** che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 33/2013;
7. **di dichiarare**, con successiva, distinta votazione unanime favorevole, resa nei modi e forme di legge, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 150**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Modifica modalità assunzionali a parità di spesa.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria generale e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/12/2021

Il Responsabile di Settore
rag. Carmela Coppola

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole - si rileva che il presente provvedimento non comporta modifiche a quanto già stabilito con Delibera di G.C. n. 102 del 10/11/2021.

Data 07/12/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Alessandra Starita

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
Sagristani Pietro

IL SEGRETARIO COMUNALE
Franco Roberto

Il sottoscritto Segretario Comunale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione, mediante pubblicazione all'albo pretorio on line.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Franco Roberto

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è:

	- immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° del dal
XX	immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
Franco Roberto

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

FRANCO ROBERTO in data 09/12/2021
PIETRO SAGRISTANI in data 29/12/2021

Delibera : N.118 / del 07/12/2021
Oggetto: Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024. Modifica modalità assunzionali a parità di spesa.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 29/12/2021.

Sant'Agnello, 29/12/2021.-

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO
Coppola Carmela

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 29/12/2021