

<b>COMUNE DI SANT'AGNELLO</b> PROVINCIA DI NAPOLI	<b>Numero</b> 26	<b>Data</b> 07/03/2023	<b>Prot.</b>
--	---------------------	---------------------------	--------------

## DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

---

---

**OGGETTO:**

**Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025**

---

---

L'anno : 2023  
Il giorno : 7  
del mese di : Marzo  
alle ore : 12.00

nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il dott. Sagristani Pietro nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Sagristani Pietro	Sindaco	SI
Gargiulo Giuseppe	Vice Sindaco	SI
Accardi Chiara	Assessore	SI
De Martino Maria	Assessore	SI
Massa Attilio	Assessore	SI

Totale presenti: 5 / Totale assenti:0

Partecipa il Segretario Comunale dott. Franco Roberto.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Su proposta del Sindaco,

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO CHE** con delibera di Giunta Comunale n. 127 del 22.11.2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e sono state programmate le seguenti assunzioni di personale per il citato triennio:

ANNO	N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE E TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	CAT. GIUR.	PROCEDURA ASSUNZIONE
2023	1	Istruttore amministrativo a tempo indeterminato e orario pieno	C	Procedura concorsuale pubblica (in corso di completamento)
2023	1	Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato e orario parziale 91,67%	D	Utilizzo della propria graduatoria scaturente dalla procedura concorsuale per la copertura a tempo indeterminato e parziale (91,67%) di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico
2023	1	Istruttore Direttivo Comandante Polizia Locale	D	Procedura selettiva ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000
2023	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2024	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni

2025	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
------	---	--	---	--

**EVIDENZIATO** che le linee di indirizzo, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei piani del fabbisogno del personale, di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'08.05.2018, hanno definito il concetto di superamento del tradizionale concetto di "*dotazione organica*", con il conseguenziale effetto di orientare il piano in parola all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

**TENUTO CONTO** che le norme vigenti in materia di facoltà assunzionali sono state radicalmente modificate con l'entrata in vigore del D.L. 34/2019 e del DPCM attuativo del 17.03.2020, secondo un principio generale di superamento del turnover e l'introduzione di parametri finanziari di sostenibilità della spesa del personale rispetto alle entrate correnti;

**DATO ATTO CHE:**

- che con determina n. 9 del 26.01.2023, si è proceduto all'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato ed inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali – della sig.ra Gargiulo Cristiana, collocatasi al 2° posto nella graduatoria di questo Ente approvata con determina n. 43 del 16.12.2022, già alle dipendenze del Comune di Sant'Agnello con il profilo di Esecutore Amministrativo - categoria giuridica B;
- con delibera di G.C. n. 152 del 16.12.2022 è stata accolta la richiesta di nulla osta del Comune di Torre Annunziata per il trasferimento per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., del dipendente di questo Ente sig. Manzi Carlo con il profilo di Istruttore di vigilanza categoria giuridica C, che ha cessato il rapporto di lavoro con il Comune di Sant'Agnello in data 29.12.2022 (inteso quale ultimo giorno di lavoro);

**CONSIDERATO CHE** a seguito delle suindicate cessazioni di n. 1 unità con il profilo di Istruttore di Vigilanza (sig. Manzi Carlo) e di n. 1 unità con il profilo di Esecutore Amministrativo (Gargiulo Cristiana) si sono rese disponibili risorse non prevedibili in fase di approvazione del Piano del Fabbisogno di cui alla delibera di G.C. n. 127/2022;

**RITENUTO** dopo attenta disamina riferita, da un lato, alle possibilità assunzionali normativamente consentite e, dall'altro, alle esigenze attuative delle linee programmatiche di questa Amministrazione, nell'ottica di assicurare la funzionalità dell'apparato organizzativo, doversi adottare le seguenti misure in materia di assunzione di personale dipendente per il triennio 2023/2025, modificando parzialmente le previsioni di cui alla deliberazione n. 127/2022 integrandole come segue:

- 1) incremento delle ore lavorative dei dipendenti Cuomo Carmela, Longobardi Anna Maria Carmela e Starace Michele, in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part-time, e precisamente da 18 ore settimanali (part time 50%) a 30 ore settimanali (part time 83,33%), al fine di conseguire una più efficace articolazione del part-time meglio rispondente

alle attuali esigenze di organizzazione e svolgimento delle attività nell'Unità Organizzativa di assegnazione, come da richiesta del F.R. della Settima U.O.;

- 2) assunzione, tramite utilizzo della graduatoria concorsuale del Comune di Sant'Agnello approvata con determina n. 43 del 16.12.2022, di n. 2 istruttori amministrativi a tempo indeterminato con orario part time al 50%, al fine di contemperare le esigenze funzionali ed organizzative rappresentate dai Responsabili di diverse unità organizzative e di perseguire gli obiettivi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, implementando la qualità dei servizi erogati;

**EVIDENZIATO** che il Comune di Sant'Agnello ha ottemperato a tutti gli adempimenti prodromici alla possibilità di dare corso a nuove assunzioni in base alle norme vigenti in materia di programmazione e dotazione di personale nelle pubbliche amministrazioni adottando gli atti all'uopo occorrenti;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 19 del 10.02.2023, immediatamente esecutiva, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, da cui risulta che non sono presenti situazioni di eccedenze che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;

**DATO ATTO** inoltre che:

- il Comune di Sant'Agnello non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;
- il Comune di Sant'Agnello si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione del DPCM del 17.03.2020, come specificato nel prospetto allegato sub A);
- la spesa di personale, calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9 del 17.02.2006, in riferimento al disposto di cui all' art.1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006, come integrato dall'art. 3, comma 5/bis, del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11.08.2014 n. 114, e dai chiarimenti specificati dalle varie sezioni della Corte dei Conti che si sono espresse in merito, come da prospetti allegati alla presente delibera sub B) e C), elaborati in base alle indicazioni dell'Amministrazione Comunale specificate nel corpo del presente atto, presenta il seguente andamento:

SPESA PREVISTA ANNO 2023 € 1.806.639,10

SPESA MEDIA TRIENNIO 2011/2013 € 1.822.060,51 (COME INDICATO NELLA RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI AL CONTO CONSUNTIVO 2015)

con un decremento di € 15.421,41, per cui risulta rispettato il principio di riduzione tendenziale della spesa per il personale sostenuta dall'Ente, precisando che le assunzioni previste, calcolate "a regime" per l'intera annualità consentono ugualmente il rispetto del principio di cui innanzi;

- nel suindicato calcolo della spesa del personale non si è tenuto conto della medesima spesa sostenuta dalle società partecipate dell'Ente, ai sensi della legge 15.07.2011 n. 111, non ricorrendo la fattispecie;

**RITENUTO**, per quanto suesposto e in considerazione dei limiti giuridici e contabili inerenti alle capacità assunzionali, potersi modificare e approvare il piano triennale delle assunzioni 2023/2025, secondo quanto risulta dal prospetto che segue:

ANNO	N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE E TIPOLOGIA	CAT. GIUR.	PROCEDURA ASSUNZIONE
		RAPPORTO LAVORO		
2023	2	Istruttori amministrativi a tempo indeterminato e orario part-time 50%	C	Utilizzo della propria graduatoria scaturente dalla procedura concorsuale per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo
2023	1	Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato e orario parziale 91,67%	D	Utilizzo della propria graduatoria scaturente dalla procedura concorsuale per la copertura a tempo indeterminato e parziale (91,67%) di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico
2023	1	Istruttore Direttivo di vigilanza Comandante Polizia Locale	D	Procedura selettiva ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000
2023	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2024	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2025	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni

**RITENUTO ALTRESI'** di procedere ad incrementare le ore lavorative dei dipendenti Cuomo Carmela, Longobardi Anna Maria Carmela e Starace Michele, da 18 ore settimanali (part time 50%) a 30 ore settimanali (part time 83,33%);

**EVIDENZIATO** che tutte le procedure assunzionali a tempo indeterminato innanzi indicate dovranno essere precedute dall'esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34/bis del D.Lgs. 165/2001, laddove non ancora esperita;

**DATO ATTO** che, in base alla tempistica programmata, la spesa del personale da sostenere per l'anno 2023 per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato nonché per l'incremento della percentuale della durata della prestazione lavorativa, trova idonea copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento del bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025 approvato con delibera di C.C. n. 55 del 28.12.2022;

**PRECISATO** che il suindicato piano è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze organizzative e funzionali dell'Ente;

**VISTO** il parere favorevole in merito al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale, espresso con verbale n. 5 del 03.03.2023, che si allega sub D) al presente provvedimento;

**VISTI:**

- il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 ed all'art. 147 bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, espresso dal responsabile del servizio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 ed all'art. 147 bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, espresso dal Responsabile del servizio finanziario, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli, resi nei modi e termini di legge;

**DELIBERA**

1. **di approvare**, per le motivazioni di cui in narrativa, che s'intendono qui di seguito integralmente riportate, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 da inserire nel DUP 2023/2025, nei termini riportati nel prospetto che segue, con riserva di apportare eventuali modifiche in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente:

ANNO	N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE E TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	CAT. GIUR.	PROCEDURA ASSUNZIONE
2023	2	Istruttori amministrativi a tempo indeterminato e orario part-time 50%	C	Utilizzo della propria graduatoria scaturente dalla procedura concorsuale per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo

2023	1	Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato e orario parziale 91,67%	D	Utilizzo della propria graduatoria scaturente dalla procedura concorsuale per la copertura a tempo indeterminato e parziale (91,67%) di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico
2023	1	Istruttore Direttivo di vigilanza Comandante Polizia Locale	D	Procedura selettiva ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000
2023	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2024	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2025	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	C	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni

2. **di incrementare** le ore lavorative dei dipendenti Cuomo Carmela, Longobardi Anna Maria Carmela e Starace Michele, in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part-time, e precisamente da 18 ore settimanali (part time 50%) a 30 ore settimanali (part time 83,33%),
3. **di dare atto** che, ai fini della tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, questo Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 24,24%, come da attestazione che si allega sub A) a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, e che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità, fissato al 26,90%;
4. **di dare atto altresì**, con riferimento al disposto dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., che la spesa per il personale, comprensiva delle assunzioni programmate con il piano di cui alla presente delibera, si attesta per il 2023 in complessivi € 1.806,639,10, secondo quanto risulta dall'apposito prospetto riepilogativo allegato sub B) quale parte integrante e sostanziale della presente, ed in tale entità risulta essere contenuta entro i limiti di spesa previsti dalla normativa in materia;

5. **di precisare**, con riferimento al limite di spesa di cui all'art.1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006, come integrato dall'art. 3, comma 5/bis, del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11.08.2014 n. 114, che tale spesa risulta contenuta entro il limite del valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, quantificato in € 1.822.060,51, come da prospetto allegato sub C);
6. **di specificare** che la spesa di cui innanzi sarà inserita negli interventi "Personale – Prestazioni – Imposte e Tasse" del bilancio esercizio finanziario 2023, mentre le risorse finanziarie per l'attuazione relative agli anni 2024 e 2025 saranno inserite negli appositi capitoli del bilancio 2024/2025 dei rispettivi anni;
7. **di precisare** che la metodologia di calcolo seguita per la determinazione della spesa in parola fa riferimento alla Circolare MEF n. 9/2006;
8. **di dare atto** che il Revisore Unico dei Conti ha attestato la conformità della spesa in parola alle disposizioni di legge in materia, come verbale n. 5 del 03.03.2023, che si allega sub D);
9. **di approvare** contestualmente la rideterminazione della consistenza del personale dell'Ente all'01.03.2023 nei termini riportati nell'allegato sub E);
10. **di evidenziare** che tutte le procedure assunzionali previste saranno effettuate in subordine alle effettive disponibilità finanziarie ed ai vincoli di spesa previsti dalle disposizioni di legge in materia nel tempo vigenti;
11. **di dare informazione** del presente provvedimento alle R.S.U. e alle OO.SS., in base all'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 e al comma 5 dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
12. **di demandare** al Funzionario Responsabile della Prima U.O. l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza e di trasmettere il presente atto a tutti i Funzionari Responsabili interessati, al Servizio Finanziario e all'O.I.V. per i provvedimenti di competenza;
13. **di precisare** che il presente provvedimento sarà pubblicato, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità, sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 33/2013;
14. **di demandare** inoltre al F.R. della Prima U.O. la trasmissione del presente Piano alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, come da istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
15. **di precisare** che ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 del DPR n.81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022, il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) sarà incluso all'intero del PIAO 2023-2025, in corso di redazione;
16. **di dichiarare**, con successiva, distinta votazione unanime favorevole, resa nei modi e forme di legge, la presente immediatamente eseguibile, ex art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza.





# Comune di Sant'Agello

Citta' Metropolitana di Napoli  
IV unità organizzativa

Servizio Finanziario  
Entrate tributarie  
Economato, provveditorato  
Paghe e stipendi

Prot. n. 21328  
del 04/11/22

Al Sig. Sindaco  
Al Segretario Generale  
SEDE

**Oggetto: Spesa del personale 2023 – attestazione limite D.M. 17/03/2020**

Con la presente si attesta che la percentuale relativa al rapporto tra le spese di personale di cui al macroaggregato 101 del rendiconto 2021 e la media delle entrate dei primi tre titoli dei rendiconti 2019/2020/2021 al netto del F.C.D.E. stanziato nel bilancio di previsione 2022, è pari al 24,24% come dettagliatamente indicato nel prospetto che si allega.

Distinti saluti.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
dott. Mariano Aversa



COMUNE DI SANT'AGNELLO		2023
ANNO		2023
POPOLAZIONE (abitanti)		8.833
CLASSE		E
VALORE SOGLIA		26,90%
SPESA PERSONALE		1.800.233,00 €
MEDIA ENTRATE CORRENTI		7.426.050,53 €
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI		24,24%
CAPACITA' ASSUNZIONALE		47.847,81 €
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)		25,00%
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)		450.058,25 €
Resti assunzionali		- €
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE		47.847,81 €
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025		NO
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025		NO

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le fasce assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto rapporto anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

<b>SPESA DEL PERSONALE</b>		<b>ENTRATE CORRENTI</b>				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relative all'ultima annualità considerata.				
<b>ANNO</b>	<b>2021</b>	<b>ANNO</b>			<b>MEDIA</b>	
<b>Voce</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>ENTRATE CORRENTI</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>		<b>2019</b>
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1.	1.800.233	ENTRATA TIT.1	5.493.170	4.923.349	6.441.444	5.619.321
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e	-	ENTRATA TIT.2	1.299.264	2.172.318	377.032	1.282.871
Altro		ENTRATA TIT.3	1.637.018	1.306.330	1.406.886	1.450.078
		FCDE bilancio di 2022				926.220
<b>TOTALE</b>	<b>1.800.233</b>		<b>8.429.452</b>	<b>8.401.997</b>	<b>8.225.363</b>	<b>7.426.051</b>

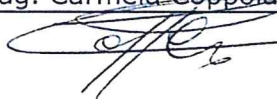
**ANNO 2023 - STIMA SPESA PERSONALE - Allegato B**  
**riferimento: Circolare n. 9 del 17.02.2006 prot. 0026588 - MEF**

DESCRIZIONE	N. RIF.	IMPORTI DA SOMMARE	IMPORTI DA DETRARRE	TOTALI PARZIALI	TOTALI PROGRESSIVI
Retribuzione base	1	€ 1.486.932,81			
Altre spese di personale (diritti segreteria e previdenza complementare)	2	€ 44.900,00			
Contributi	3	€ 460.294,50			
Salario accessorio	4	€ 240.584,85			€ 2.232.712,16
IRAP	5	€ 136.197,05			
Spese per formazione personale (cap. 11901)	6	€ 8.000,00			
Rimborso spese per missioni cap 5602	7	€ 5.000,00			
Buoni pasto cap. 11808	11	€ 25.000,00		€ 2.406.909,21	€ 2.406.909,21
AUMENTI CONTRATTUALI 2006	8		€ 48.999,72		
AUMENTI CONTRATTUALI 2008/2009	9		€ 52.293,65		
AUMENTI CONTRATTUALI 2010	10		€ 6.307,32		
AUMENTI CCNL SEGRETARIO	9/bis		€ 4.290,36		
AUMENTI CCNL 2010 SEGRETARIO	10		€ 2.972,60		
AUMENTI CONTRATTUALI 2018	10		€ 2.848,21	€ 117.711,86	
AUMENTI CONTRATTUALI 2019/2021	10		€ 59.251,88		
AUMENTI CONTRATTUALI fabbisogno 2023	10		€ 25.000,00	€ 201.963,74	€ 2.204.945,47
Lavoro temporaneo e interinale cap. 11802	12				
IRAP su lavoro interinale cap. 14101	13			€ 25.000,00	€ 2.229.945,47
Diritti di segreteria cap. 5901 (comprensivi di oneri riflessi)	23		€ 17.400,00		
Spese per incentivi al personale art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Incentivi recupero IMU - Incentivi definizione condono edilizio	21		€ 92.829,23		
Consultazioni elettorali anno 2023	22				
Oneri riflessi spese incentivi e consultazioni elettorali			€ 32.118,91		
Vigili a tempo determinato fondi art. 208	15		€ 51.724,52	€ 194.072,66	€ 2.035.872,81
<b>Personale categorie protette:</b>					
matricola 3450	16		€ 38.517,54		
matricola 5080	17		€ 32.242,21		
matricola 200	18		€ 32.260,33	€ 103.020,08	€ 1.932.852,73
Spese per la formazione obbligatoria del personale	6		€ 1.000,00		
Rimborso spese per missioni del personale pag. 5 1° c. circ. MEF ( cap. 5602 € 5.000)	20		€ 5.000,00	€ 6.000,00	€ 1.926.852,73
Spesa personale a t.d. assunto fondi PNRR	21		€ 36.276,51		
Spesa personale ex Regione Campania rimborsata da tale Ente	21		€ 37.299,64	€ 73.576,15	€ 1.853.276,58
Spesa personale in convenzione con altri Comuni	22			€ 0,00	
Elemento una tantum anno 2023	23		€ 21.637,48		€ 1.853.276,58
VERIFICA TOTALE		€ 2.406.909,21	€ 600.270,11		<b>€ 1.806.639,10</b>
<b>MEDIA SPESA TRIENNIO 2011/2013 (limite di riferimento)</b>		<b>€ 1.822.060,51</b>			
<b>DIFFERENZA SPESA 2022 RISPETTO MEDIA 2011/2013</b>		<b>€ 15.421,41</b>			
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE rag. Carmela Coppola		IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO rag. Mariano Aversa			



**ANNO 2011/2013 - SPESA PERSONALE (Dati Consuntivo)**  
**ALLEGATO "C"**

<b>SPESA ANNO 2011</b>	€	1.834.929,51
<b>SPESA ANNO 2012</b>	€	1.821.976,17
<b>SPESA ANNO 2013</b>	€	1.809.275,85
<b>MEDIA SPESA TRIENNIO</b>	€	<b>1.822.060,51</b>
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE		
rag. Carmela Coppola		



Verbale n. 5 del 03/03/2023

Visto la richiesta di parere, pervenuta dal Comune di Sant'Agnello, a mezzo posta elettronica certificata il giorno 01/03/2023

Visto il D.M. 17/03/2020 ;

Visto l'art. 19 della Legge 28.12.2001 n. 448;

**PREMESSO CHE:**

l'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;

l'art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 — T.U.E.L. — stabilisce che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale:

**DATO ATTO** che con delibera di Giunta Comunale n. 127 del 22.11.2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, poi trasfuso nel Documento Unico di Programmazione per il medesimo triennio, sono state programmate le seguenti assunzioni del personale per il triennio 2023/2025; che nel corso dell'annualità 2023 sono previste n. 1 assunzione Istruttore amministrativo a tempo indeterminato ad orario pieno categoria C procedura concorsuale pubblica in corso di espletamento; n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato e orario parziale 91,7% categoria D utilizzo della propria graduatoria; n. 1 Istruttore Direttivo Comandante Polizia categoria D, procedura selettiva ex art. 110 comma 1 Dlgs 267/2000; secondo necessità segnalate dal Comandante della Locale Polizia Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi categoria C, utilizzo di graduatorie proprie e di altri Comuni; nel corso dell'annualità 2024 sono previste secondo necessità segnalate dal Comandante della Locale Polizia Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi categoria C, utilizzo di graduatorie proprie e di altri Comuni; nel corso dell'annualità 2025 sono previste secondo necessità segnalate dal Comandante della Locale Polizia Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi categoria C, utilizzo di graduatorie proprie e di altri Comuni;

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019 n. 34, nel testo risultante dalla Legge di conversione 28.06.2019 n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853,

Comune di Sant'Agnello (NA)

– Il Revisore Unico- dott.ssa Albina Leo – Nominato con Delibera del C.C. n. 36 del 07.09.2022  
– triennio 2022/2025 – Verbale n. 5 del 03/03/2023 – Pag 1 di 4

lett. a), b) e c), della Legge 27.12.2019 n. 160, e dal D.L. 30.12.2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020 n. 8, che ha apportato significative modifiche alle facoltà assunzionali dei Comuni ;

**ATTESO CHE:**

- *a seguito di intesa in Conferenza Stato-Città è stato adottato il decreto attuativo previsto dal suindicato ai t. 33, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, la cui entrata in vigore è stata disposta a decorrere dal 20 aprile 2020;*

**RICHIAMATA** la circolare dell '08.06.2020 emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione, dal Ministro dell'Interno e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, ad oggetto. “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell' ai I. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni”,

**RILEVATO** che, in base a quanto precisato nella suindicata circolare, a partire dal 20.04.2020 il piano delle assunzioni deve essere effettuato nel rispetto delle nuove regole introdotte dal DPCM 17.03.2020;

**VISTA** la deliberazione n. 74/2020 del 28.05.2020 della Corte dei Conti — sez. Lombardia — con la quale è stata chiarita la natura programmatoria del Piano triennale del fabbisogno del personale, previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente;

**ATTESO** che l'ultimo rendiconto approvato, cui occorre far riferimento ai fini del calcolo di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, è quello relativo all'annualità 2021, di cui alla delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 27.04.2022 ;

**VISTI** i prospetti contabili, predisposti dal Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, che si allegano sub A), **dai quali si evince che il Comune di Sant'Agnello si colloca al di sotto del valore soglia del 26,90%, fissato per la fascia demografica di appartenenza (Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti)**, in quanto il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, è pari al 24,24%;

**ESAMINATO** gli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale, predisposti dalla rag. Carmela Coppola e dal dott. Mariano Aversa, Funzionari Responsabili, rispettivamente, del Servizio Personale e del Servizio Finanziario del Comune di Sant'Agnello;

**VERIFICATO :**

- che negli stessi sono riportate la spesa programmatica del personale anno 2023 e la media di spesa per il triennio 2011/2013, elaborate dal Servizio Personale, con le indicazioni della circolare MEF n. 9 del 17.02.2006, relativa alla dotazione organica ed alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023/2025;
- che tali prospetti sono stati sottoscritti dai rispettivi Funzionari Responsabili di Servizio : rag. Carmela Coppola del Servizio Personale e dal dott. Mariano Aversa del Servizio Finanziario, del Comune di Sant'Agne llo;
- che è stata rispettata la riduzione tendenziale della spesa programmatica complessiva del personale per il 2023 che è pari ad euro 1.806.639,10 rispetto alla media del triennio 2011/2013 che è pari ad euro 1.822.060,51 ;
- che il comune di Sant'Agne llo, ai sensi del D.M. 17.03.2020, si colloca, al di sotto del valore soglia del 26,90% fissato per i comuni fino a 10.000 abitanti;

- **RITENUTO,**

le possibilità assunzionali normativamente consentite e secondo le esigenze attuative programmate dall'Amministrazione di assicurare la funzionalità organizzativa dell'Ente, di doversi adottare le seguenti misure in materia di assunzione di personale dipendente per il triennio 2023/2025:

1) assunzione, tramite utilizzo della propria graduatoria scaturente dalla procedura concorsuale per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di istruttore Amministrativo, di n. 2 istruttori amministrativi a tempo indeterminato e orario part-time 50% ;

2) assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico – categoria giuridica D e posizione economica iniziale D/1 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali – a tempo indeterminato e orario part-time 91,67% in sostituzione del dipendente a tempo determinato Casa Gaetano, tramite utilizzo della graduatoria del Comune di Sant'Agne llo scaturente dalla procedura concorsuale per la copertura a tempo indeterminato e parziale di n. 2 posti di istruttore direttivo tecnico, approvata con la determina del F.R. della Prima U.O. n. 61 del 28.12.2021;

3) assunzione tramite procedura ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di n. 1 Istruttore direttivo di vigilanza – Comandante della Polizia Locale – a tempo pieno e determinato;

4) assunzione, per le annualità 2023 – 2024 e 2025 di istruttori di vigilanza – categoria giuridica C – a tempo determinato con l'utilizzo dei fondi derivanti dalle violazioni di cui all'art. 208 del Codice della strada, precisando che la durata dei rapporti e la tipologia degli stessi sarà indicata dal Comandante della P.L. in relazione alle effettive esigenze stagionali ed entro i limiti della concreta disponibilità di dette risorse finanziarie.





**CONSISTENZA DEL PERSONALE ALLA DATA DELL'01.04.2023**

(l'indicazione dei posti vacanti è riferita alla data dell'01.03.2023)

**UFFICIO STAFF DEL SEGRETARIO**

**Contenzioso – CED – Datore di lavoro – Protezione dati DPO –  
Accesso civico e accessibilità**

N. PROG.	QUALIFICA	CATEGORIA GIURIDICA	SITUAZIONE
1	Istruttore amministrativo	C	COPERTO
2	Istruttore amministrativo	C	COPERTO

**PRIMA U.O.**

**Segreteria – Affari Generali – Personale**

N. PROG.	QUALIFICA	CATEGORIA GIURIDICA	SITUAZIONE
1	Istruttore direttivo amministrativo Funzionario titolare P.O.	D	COPERTO
2	Istruttore amministrativo	C	COPERTO
3	Istruttore amministrativo	C	COPERTO
4	<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>C</b>	<b>VACANTE – part-time 50%</b>
5	<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>C</b>	<b>VACANTE – part-time 50%</b>
6	Centralinista	B1	COPERTO

**SECONDA U.O.**

**Servizi Sociali – Pubblica Istruzione - Attività turistiche, sportive e culturali, di  
artigianato e di agricoltura – Politiche giovanili – Immagine e comunicazione –  
Commissione Pari Opportunità – Marketing territoriale  
e Attività complementari per il turismo**

N. PROG.	QUALIFICA	CATEGORIA GIURIDICA	SITUAZIONE
1	Istruttore direttivo amministrativo Funzionario titolare P.O.	D	COPERTO
2	Assistente sociale	D1	COPERTO
3	Istruttore amministrativo	C	COPERTO

TERZA U.O. COMPLESSA

**Igiene Urbana – Patrimonio – Manutenzione – Pubblica illuminazione – Verde pubblico**

N. PROG.	QUALIFICA	CATEGORIA GIURIDICA	SITUAZIONE
1	Istruttore direttivo tecnico Funzionario titolare P.O.	D	COPERTO con personale part-time 91,67%
2	Istruttore amministrativo	C	COPERTO
3	Esecutore amministrativo	B1	COPERTO
4	Esecutore – giardiniere	B1	COPERTO
5	Esecutore – operaio	A	COPERTO
6	Esecutore – operaio	A	COPERTO

QUARTA U.O.

**Servizio Finanziario – Economato e Provveditorato - Paghe e Stipendi – Servizio Tributi**

N. PROG.	QUALIFICA	CATEGORIA GIURIDICA	SITUAZIONE
1	Istruttore direttivo contabile Funzionario titolare P.O.	D	COPERTO
2	Istruttore direttivo contabile	D	COPERTO
3	Istruttore contabile	C	COPERTO
4	Istruttore contabile	C	COPERTO
5	Istruttore amministrativo	C	COPERTO
6	Collaboratore amministrativo	B3	COPERTO
7	Esecutore amministrativo	B1	COPERTO

QUINTA U.O.

**Urbanistica ed Edilizia – Pianificazione territoriale –  
Beni culturali, ambientalistici e paesistici**

N. PROG.	QUALIFICA	CATEGORIA GIURIDICA	SITUAZIONE
1	Istruttore direttivo tecnico Funzionario titolare P.O.	D	COPERTO con personale part-time 91,67%
<b>2</b>	<b>Istruttore direttivo tecnico</b>	<b>D</b>	<b>VACANTE - part-time 91,67%</b>
3	Istruttore tecnico - Geometra	C	COPERTO
4	Istruttore tecnico - Geometra	C	COPERTO

### SESTA U.O.

Lavori Pubblici – Espropri – Ambiente ed Ecologia – Demanio – Servizi cimiteriali

N. PROG.	QUALIFICA	CATEGORIA GIURIDICA	SITUAZIONE
1	Istruttore direttivo tecnico Funzionario titolare P.O.	D	COPERTO con personale part-time 91,67%
2	Istruttore direttivo tecnico	D	COPERTO con personale part-time 91,67%
3	Esecutore amministrativo	B1	COPERTO
4	Esecutore – custode cimitero	B1	COPERTO

### SETTIMA U.O.

Comando Polizia Locale - Servizi demografici – Gestione impianti sportivi  
Protezione civile – Trasporti e trasporto scolastico

N. PROG.	QUALIFICA	CATEGORIA GIURIDICA	SITUAZIONE
1	Istruttore direttivo amministrativo Funzionario titolare P.O.	D	COPERTO
<b>2</b>	<b>Istruttore direttivo di vigilanza</b>	<b>D</b>	<b>VACANTE</b>
3	Istruttore amministrativo	C	COPERTO
4	Istruttore amministrativo	C	COPERTO con personale part-time 83,33%
5	Istruttore amministrativo	C	COPERTO con personale part-time 83,33%
6	Istruttore amministrativo	C	COPERTO con personale part-time 83,33%
7	Esecutore amministrativo	B1	COPERTO
8	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO
9	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO
10	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO
11	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO
12	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO con personale part-time 50%
13	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO con personale part-time 50%
14	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO
15	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO
16	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO
17	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO
18	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO
19	Istruttore di vigilanza	C	COPERTO

TOTALE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA = n. 51

TOTALE POSTI COPERTI alla data dell'01.03.2023 con personale a tempo indeterminato = n. 47

TOTALE POSTI COPERTI alla data dell'01.03.2023 con personale a tempo determinato = n. //

TOTALE POSTI VACANTI = n. 5

POSTI VACANTI IN CATEGORIA C = n. 3 (di cui 2 part-time 50%)

POSTI VACANTI IN CATEGORIA D = n. 2 (di cui 1 part-time 91,67%)



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 27**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria generale e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole per quanto di competenza.

Data 06/03/2023

Il Responsabile di Settore  
rag. Carmela Coppola

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/03/2023

Responsabile del Servizio Finanziario  
dott. Mariano Aversa

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO  
Sagristani Pietro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Franco Roberto

---

Il sottoscritto Segretario Comunale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione, mediante pubblicazione all'albo pretorio on line.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Franco Roberto

---

### ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è:

	- immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° del dal
<b>XX</b>	immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Franco Roberto

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

PIETRO SAGRISTANI in data 13/03/2023  
Roberto Franco in data 10/03/2023

---

---

Delibera : N.26 / del 07/03/2023

Oggetto: Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025

---

---

---

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 13/03/2023.

Sant'Agnello, 13/03/2023.-

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO**  
Coppola Carmela

---

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 13/03/2023