



# COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PRIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA

SEGRETERIA – AFFARI GENERALI - PERSONALE

Telefono 081/5332234 – Pec: segreteria.santagnello@asmepec.it

**PROT. N. 24668  
DEL 21.12.2022**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA  
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE ECONOMICA ANNO 2022  
(ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001 E ART. 8 C. 6 CCNL 21.05.2018)**

## **PREMESSA**

La costituzione del Fondo risorse decentrate trova le sue regole fondamentali nell'art. 67 del nuovo CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018, che mantiene immutata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili. Le prime sono quelle che presentano la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, mentre le seconde sono quelle che hanno carattere di eventualità e di variabilità.

È utile premettere che la materia in esame è assoggettata ad un principio di rigida tipicità, in base al quale le fonti di alimentazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, sia di natura stabile che variabile, a parte gli incrementi disposti direttamente dal CCNL, sono solo quelle indicate, espressamente e tassativamente, nel citato art. 67.

La quantificazione delle risorse, in quanto tale, non è materia di contrattazione, ma spetta in via esclusiva all'ente, ove si eccettui la previsione del comma 4, dell'art. 67, il quale prevede la possibilità di integrare la parte variabile del Fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 *"in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione"*

## **MODULO 1**

### **LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato quantificato, per la parte stabile, con determina del Funzionario Responsabile della Prima U.O. n. 30 del 23.06.2022, nell'importo di € 194.912,86, come di seguito specificato:

<b>RISORSE STABILI ART. 67 CCNL 21.05.2018</b>	<b>IMPORTO</b>
Unico importo consolidato - comma 1	€ 177.948,38
Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 - comma 2 lett. a)	€ 4.076,80
Differenziale progressioni economiche - comma 2 lett. b)	€ 2.059,50
RIA e indennità ad personam personale cessato anni 2018, 2019 e 2020 - comma 2 lett. c)	€ 7.679,56
Risorse acquisite per trasferimenti personale - comma 2 lett. e)	€ 3.148,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 194.912,86</b>

## **Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 194.912,86 e sono così determinate:

### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, così come determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO FONDO ANNO 2017</b> (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	€ 177.948,38

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	IMPORTO
Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 <i>art. 67, c. 2, lett. a)</i>	€ 4.076,80
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - DIFFERENZIALE P.E.O. <i>art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018</i>	€ 2.059,50
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato <i>art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018</i>	€ 7.679,56
Somme connesse al trasferimento di personale	€ 3.148,62
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.964,48</b>

## **Sezione 2 - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 93.076,11 e sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Integrazione 1,2% monte salari 1999 <i>art. 67 c. 4</i>	€ 13.445,00
Frazione di R.I.A. personale cessato in corso d'anno per le mensilità residue dopo la cessazione <i>art. 67 c. 2 lett. c)</i>	€ 629,53
Economie fondo risorse decentrate anno precedente <i>art. 68 c. 1</i>	€ 3.589,94
Economie fondo lavoro straordinario anno precedente <i>art. 67 c. 3</i>	€ 4.644,19
Specifiche disposizioni di legge - <i>art. 67 c. 3 lett. c)</i> INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMUNALI	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - <i>art. 67 c. 3 lett. c)</i> DEFINIZIONE PRATICHE CONDONO EDILIZIO	€ 5.000,00
Specifiche disposizioni di legge - <i>art. 67 c. 3 lett. c)</i> INCENTIVI art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 50.767,45
Somme per messi notificatori per notifiche atti altri Enti	€ 1.000,00
Somme trasmesse da altri Enti per svolgimento attività -	

Subentro ANPR	€ 2.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 93.076,11</b>

### **Sezione 3 - Decurtazioni del Fondo**

Non è stata effettuata alcuna decurtazione del fondo, non ricorrendone la fattispecie.

In particolare, si evidenzia che non trova applicazione la riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in base al quale " ... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ..... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Tale importo, da cui vanno decurtate le somme che non concorrono alla determinazione del limite, come identificate dalla normativa e dalle varie pronunce della Corte dei Conti, resta determinato in € 354.620,07, così composto:

- € 226.423,61 importo fondo risorse decentrate anno 2016;
- € 117.124,81 importo fondo posizioni organizzative anno 2016;
- € 28.894,62 importo fondo lavoro straordinario anno 2016.

In riferimento alla quantificazione dell'importo limite riferito all'anno 2016, si rappresenta che la Ragioneria Generale dello Stato, con parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 ha elencato le tipologie di risorse finanziarie che vanno escluse dal limite di cui innanzi, come di seguito elencate:

- Risorse non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente;
- Economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno precedente;
- Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016;
- Compensi professionali legati in relazione a sentenze favorevoli;
- Compensi ISTAT;
- Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi;
- Fondi di derivazione dell'Unione Europea;
- Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ex art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011
- Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi;
- Incentivi alla polizia locale derivanti da contravvenzioni ex art. 208 Codice della Strada;
- Risorse dei rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio del personale.

Il confronto tra i valori è specificatamente illustrato nei prospetti allegati sub A) e B).

### **Sezione 4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Risorse stabili	€ 194.912,86
Risorse variabili	€ 93.076,11
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 287.988,97</b>

### **Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

## **MODULO 2**

### **DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### **Sezione 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 76.278,07 della parte stabile del fondo relativa a:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni economiche orizzontali storiche acquisite in anni precedenti	€ 51.831,95
Indennità di comparto	€ 24.446,12
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 76.278,07</b>

Le somme suindicate costituiscono tutti gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con la parte stabile del fondo. Tali destinazioni non sono oggetto di specifica contrattazione, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

#### **Sezione 2 – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal suindicato art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del modulo I - Costituzione del Fondo) (+)	€ 287.988,97
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) (-)	€ 76.278,07
<b>TOTALE</b>	<b>€ 211.710,90</b>

#### **Sezione 3 – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 211.710,90 così distinti:

<b>DESCRIZIONE (ART. 68 CCNL 21.05.2018)</b>	<b>IMPORTO</b>
Premi collegati alla performance organizzativa e individuale <i>art. 68 - comma 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018</i>	€ 64.988,45
Indennità di turno	€ 18.500,00
Indennità servizio esterno	€ 10.950,00
Indennità di funzione personale Polizia Locale**	€ 6.000,00
Indennità di rischio	€ 1.415,00
Indennità di reperibilità	€ 16.400,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.690,00
Maggiorazione lavoro notturno e festivo	€ 600,00
Indennità per particolari responsabilità (ufficiale anagrafe, elettorale e stato civile)	€ 900,00
Indennità per specifiche responsabilità (personale categoria D sostituto dei titolari di P.O.)	€ 6.500,00

Incentivi recupero entrate comunali	€ 12.000,00
Compensi per definizione pratiche condono edilizio	€ 5.000,00
Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 50.767,45
Compensi ISTAT per subentro in ANPR (somme trasferite)	€ 2.000,00
Nuove progressioni economiche decorrenza 2022**	€ 13.000,00
Somme rinviate	€ 0,00
Altro (quote per messi notificatori per notifiche effettuate per conto di altre Amministrazioni)	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 211.710,90</b>

\*\* Le eventuali economie saranno ripartite sulla performance organizzativa e individuale

#### **Sezione 4 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- ATTESTAZIONE MOTIVATA DEL RISPETTO DI COPERTURA DELLE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA CON RISORSE DEL FONDO FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Le risorse stabili ammontano ad € 194.912,86 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate per progressioni orizzontali storiche e indennità di comparto) ammontano ad € 76.278,07.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- RISPETTO DEI VINCOLI DI DESTINAZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO

Si segnala che occorre garantire il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21.05.2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa deve destinare la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

L'importo minimo da destinare ai premi correlati alla performance individuale non può essere inferiore a € 42.283,03 (pari al 30% di 140.943,45).

L'importo destinato alla performance ammonta ad € 64.988,45, per cui il limite di cui innanzi risulta rispettato.

- RISPETTO DEL PRINCIPIO DI ATTRIBUZIONE SELETTIVA DI INCENTIVI ECONOMICI

Gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati applicando le norme regolamentari in vigore nel Comune di Sant'Agnello, in coerenza con le disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

- RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA FINANZIATI CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali da attuarsi nel rispetto del CCDI di parte normativa triennio 2019/2021 e del relativo sistema di valutazione in esso indicato, nei limiti dello stanziamento previsto.

### **MODULO 3**

#### **COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE EX ANTE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO PROPOSTO ALLA CERTIFICAZIONE

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura contabile nei capitoli del bilancio anno 2022, come dettagliatamente riportati nel prospetto allegato sub A), a firma del Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, suddivisi, in base alla tipologia della relativa spesa, per oneri stipendiali e salario accessorio.

Si dà atto, inoltre, che le posizioni di sviluppo all'interno delle singole categorie (PEO) sono conglobate alle altre voci stipendiali, con imputazione ai relativi capitoli di spesa del bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente.

SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO (ED EVENTUALE ACCERTAMENTO DELLE ECONOMIE DEL FONDO CHE AI SENSI CONTRATTUALI POSSONO TRANSITARE AL FONDO SUCCESSIVO AI FINI DEL RISPETTO DELL'INTEGRALE UTILIZZO DELLE RISORSE)

Il limite di spesa del salario accessorio dell'anno 2022, che deve essere contenuto nel corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in base al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, risulta rispettato, come si evince dal prospetto allegato sub B).

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Si attesta, infine, che il fondo trova copertura nei capitoli di bilancio competenti, come dettagliatamente indicato nel citato prospetto allegato A). Nel bilancio inoltre trovano copertura contabile le somme relative agli oneri riflessi ed IRAP, ripartite rispettivamente nei capitoli inerenti agli uffici e servizi dell'Ente.

Si dà atto dell'accertata possibilità di integrazione, in sede di contrattazione decentrata, della parte variabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 (art. 67, comma 3, lett. h e comma 4, CCNL 21.05.2018) per l'importo massimo di euro 13.445,00.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(dott. Mariano Aversa)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
(rag. Carmela Coppola)





# Comune di Sant'Agnello

Citta' Metropolitana di Napoli  
IV unità organizzativa

Servizio Finanziario  
Entrate tributarie  
Economato, provveditorato  
Paghe e stipendi

Sant'Agnello, 21/12/2022

Il sottoscritto Mariano Aversa, Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Sant'Agnello, in merito alla capacità degli stanziamenti di bilancio 2022 di sopportare gli oneri scaturenti dalla siglata ipotesi di contrattazione decentrata anno 2022 per l'importo relativo al finanziamento degli istituti variabili pari ad € 211.710,90

## VISTI

- Il Bilancio di previsione 2022/2024;
- il quadro riepilogativo della spesa del personale allegato al Documento unico di programmazione (DUP 2022/2024);
- gli impegni assunti per l'intervento personale;
- l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 – comma 3 sexies, che prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;

## ATTESTA E CERTIFICA

Che le risorse iscritte in bilancio, tradotte in termini di spesa ed assunti in virtù dei principi contabili vigenti, sono quelli riportati nell'allegato elenco sub lalla presente per complessivi € 211.710,90, a cui vanno aggiunti i contributi a carico Ente ed IRAP sui compensi da erogare, ad esclusione dei compensi ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e di quelli relativi agli incentivi per il recupero entrate comunali.

Relativamente al fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022 si attesta che gli importi impegnati ammontano ad € 26.194,97, come da elenco allegato sub 2 alla presente.

Distinti saluti.



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Mariano Aversa



# Impegni

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Esercizio: 2022

Numero Anno	Sub	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Codice CIG	Importo Impegno	Liquidazioni Mandati	Resta da liquidare Residui da riportare
1106	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di turnazione	44301		18.500,00	0,00	18.500,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	18.500,00
1107	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di rischio	24201		1.095,00	0,00	1.095,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	1.095,00
1108	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di rischio	147701		320,00	0,00	320,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	320,00
1109	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di servizio esterno	44301		10.950,00	0,00	10.950,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	10.950,00
1110	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di funzione	44301		6.000,00	0,00	6.000,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	6.000,00
1111	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di reperibilità	44301		9.000,00	0,00	9.000,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	9.000,00
1112	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di reperibilità	24201		3.000,00	0,00	3.000,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	3.000,00
1113	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di reperibilità	107701		4.000,00	0,00	4.000,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	4.000,00
1114	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di reperibilità	147701		400,00	0,00	400,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	400,00
1115	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di maneggio valori	14901		420,00	0,00	420,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	420,00





# Impegni

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Esercizio: 2022

Numero Anno	Sub Anno	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Codice CIG	Importo Impegno	Liquidazioni Mandati	Resta da liquidare Residui da riportare
1116	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di maneggio valori	24201		360,00	0,00	360,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	360,00
1117	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di maneggio valori	27501		360,00	0,00	360,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	360,00
1118	0	Anno 2022 - CCDI - indennità di maneggio valori	44301		550,00	0,00	550,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	550,00
1119	0	Anno 2022 - CCDI - indennità oraria notturno - festivo	147701		600,00	0,00	600,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	600,00
1120	0	Anno 2022 - CCDI - compenso subentro in ANPR	27501		1.500,00	0,00	1.500,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	1.500,00
1121	0	Anno 2022 - CCDI - compenso subentro in ANPR - IRAP	30201		127,50	0,00	127,50
2022		REGIONE CAMPANIA - IRAP	GC 2021 / 102			0,00	127,50
1122	0	Anno 2022 - CCDI - compenso subentro in ANPR - oneri sociali	27301		372,50	0,00	372,50
2022		I.N.P.S.	GC 2021 / 102			0,00	372,50
1123	0	Anno 2022 - CCDI - compenso definizione pratiche condono edilizio	107701		3.750,00	0,00	3.750,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	3.750,00
1124	0	Anno 2022 - CCDI - compenso definizione pratiche condono edilizio - oneri sociali	107501		937,50	0,00	937,50
2022		I.N.P.S.	GC 2021 / 102			0,00	937,50
1125	0	Anno 2022 - CCDI - compenso definizione pratiche condono edilizio - IRAP	111401		312,50	0,00	312,50
2022		REGIONE CAMPANIA - IRAP	GC 2021 / 102			0,00	312,50



# Impegni

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Esercizio 2022

Numero Anno	Sub	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Codice CIG	Importo Impegno	Liquidazioni Mandati	Resta da liquidare Residui da riportare
1126	0	Anno 2022 - CCDI - compenso incentivi entrate comunali	14901		8.940,00	0,00	8.940,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102				8.940,00
1127	0	Anno 2022 - CCDI - compenso incentivi entrate comunali - IRAP	16601		765,00	0,00	765,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102				765,00
1128	0	Anno 2022 - CCDI - compenso incentivi entrate comunali - oneri sociali	14701		2.295,00	0,00	2.295,00
2022		I.N.P.S.	GC 2021 / 102				2.295,00
1129	0	Anno 2022 - CCDI - compenso indennità specifiche posizioni di lavoro	27201		900,00	0,00	900,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102				900,00
1130	0	Anno 2022 - CCDI - compenso per notifiche atti di altri enti	44301		1.000,00	0,00	1.000,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102				1.000,00
1131	0	Anno 2022 - CCDI - fondo progressioni orizzontali 2022	5601		13.000,00	0,00	13.000,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	D41 2021 / 102				13.000,00
1132	0	Anno 2022 - CCDI - compenso indennità specifiche posizioni di lavoro - sostituto titolare P.O.	14601		2.500,00	0,00	2.500,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102				2.500,00
1133	0	Anno 2022 - CCDI - compenso indennità specifiche posizioni di lavoro - sostituto titolare P.O.	5601		2.500,00	0,00	2.500,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102				2.500,00
1134	0	Anno 2022 - CCDI - compenso indennità specifiche posizioni di lavoro - sostituto titolare P.O.	107401		1.500,00	0,00	1.500,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102				1.500,00
1135	0	Anno 2022 - CCDI - compenso produttività personale dipendente	5801		49.406,20	0,00	49.406,20
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102				49.406,20



# Impegni

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Esercizio: 2022

Numero Anno	Sub Anno	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Codice CIG	Importo Impegno	Liquidazioni Mandati	Resto da liquidare Residui da riportare
1136	0	Anno 2022 - CCDI - compenso produttività personale dipendente	5601		14.300,00	0,00	14.300,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	14.300,00
1137	0	Anno 2022 - CCDI - compenso produttività personale dipendente	44001		1.282,25	0,00	1.282,25
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	1.282,25
1161	0	Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016	24201		28.285,78	0,00	28.285,78
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	28.285,78
1162	0	Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 - oneri sociali	24101		7.014,87	0,00	7.014,87
2022		I.N.P.S.	GC 2021 / 102			0,00	7.014,87
1163	0	Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 - IRAP	26601		2.404,29	0,00	2.404,29
2022		REGIONE CAMPANIA - IRAP	GC 2021 / 102			0,00	2.404,29
1164	0	Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 - incentivi III unità	44301		180,22	0,00	180,22
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	180,22
1165	0	Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 - incentivi ex III unità	44301		5.248,57	0,00	5.248,57
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	5.248,57
1166	0	Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 - incentivi IV unità	44301		812,77	0,00	812,77
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	812,77
1167	0	Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 - incentivi VII unità	44301		2.970,74	0,00	2.970,74
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	2.970,74
1168	0	Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 - incentivi VI unità	44301		587,03	0,00	587,03
2022		saldo DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	587,03



# Impegni

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Esercizio 2022

Numero Anno	Sub Anno	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Codice CIG	Importo Impegno	Liquidazioni Mandati	Resto da liquidare Residui da riportare
1169	2022	0 Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art 113 D. Lgs. 50/2016 - incentivi III - IV - VI e VII unità oneri sociali I.N.P.S.	44101 GC 2021 / 102		2.430,23	0,00	2.430,23
1170	2022	0 Anno 2022 - CCDI - quota incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 - incentivi III - IV - VI e VII unità IRAP REGIONE CAMPANIA - IRAP	49401 GC 2021 / 102		832,95	0,00	832,95
Totale anno 2022					211.710,90	0,00	211.710,90
Totale generale					211.710,90	0,00	211.710,90



# Impegni

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Esercizio: 2022

Numero Anno	Sub Anno	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Codice CIG	Importo Impegno	Liquidazioni Mandati	Resta da liquidare Residui da riportare
1097	0	Anno 2022 - compensi per lavoro straordinario personale dipendente	5801		1.331,51	0,00	1.331,51
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	1.331,51
1098	0	Anno 2022 - compensi per lavoro straordinario personale dipendente	140101		1.447,60	0,00	1.447,60
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	1.447,60
1099	0	Anno 2022 - compensi per lavoro straordinario personale dipendente a tempo indeterminato	44301		11.364,72	0,00	11.364,72
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	11.364,72
1100	0	Anno 2022 - compensi per lavoro straordinario personale dipendente	14901		4.057,51	0,00	4.057,51
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	4.057,51
1101	0	Anno 2022 - compensi per lavoro straordinario personale dipendente	107701		2.034,63	0,00	2.034,63
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	2.034,63
1102	0	Anno 2022 - compensi per lavoro straordinario personale dipendente	24201		2.479,72	0,00	2.479,72
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	2.479,72
1103	0	Anno 2022 - compensi per lavoro straordinario personale dipendente	147701		564,00	0,00	564,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	564,00
1104	0	Anno 2022 - compensi per lavoro straordinario personale dipendente	27501		2.225,28	0,00	2.225,28
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	2.225,28
1105	0	Anno 2022 - compensi per lavoro straordinario personale dipendente - assistenza agli organi istituzionali	44301		690,00	0,00	690,00
2022		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2021 / 102			0,00	690,00
<b>Totale anno 2022</b>					<b>26.194,97</b>	<b>0,00</b>	<b>26.194,97</b>
						<b>0,00</b>	<b>26.194,97</b>



# Impegni

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Esercizio 2022

Numero Anno	Sub	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Codice CIG	Importo Impegno	Liquidazioni Mandati	Resta da liquidare Residui da riportare
<b>Totale generale</b>							
					26.194,97	0,00	26.194,97
						0,00	26.194,97

			<b>Allegato B</b>
<b>Calcolo limite salario accessorio 2016</b>			
Fondo risorse decentrate	€ 208.600,64	-	€ 208.600,64
Fondo posizioni organizzative	€ 117.124,81	-	€ 117.124,81
<b>SUBTOTALE</b>	<b>€ 325.725,45</b>	<b>-</b>	<b>€ 325.725,45</b>
fondo straordinario 2016	€ 28.894,62	-	€ 28.894,62
<b>ammontare salario accessorio 2016</b>	<b>€ 354.620,07</b>		<b>€ 354.620,07</b>
<b>Calcolo eventuale decurtazione anno 2022</b>			
Fondo risorse decentrate	€ 220.851,09	-	€ 220.851,09
Fondo posizioni organizzative	€ 101.409,47		€ 101.409,47
<b>SUBTOTALE</b>	<b>€ 322.260,56</b>	<b>-</b>	<b>€ 322.260,56</b>
Fondo straordinario 2022	€ 26.194,97	-	€ 26.194,97
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>			<b>€ 348.455,53</b>
<b>quantificazione fondo anno corrente</b>	<b>220.851,09</b>	<b>taglio</b>	<b>fondo definitivo anno corrente</b>
<b>€</b>	<b>-</b>		<b>€ 220.851,09</b>

Gli importi relativi al fondo risorse decentrate sono stati depurati dal totale delle risorse NON soggette al limite

**FONDO STRAORDINARIO 2016**

28.894,62 € da stima bilancio

**FONDO STRAORDINARIO 2022**

27.372,95 € da stima bilancio