



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PRIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA

SEGRETERIA – AFFARI GENERALI - PERSONALE

Telefono 081/5332234 – Pec: segreteria.santagnello@asmepec.it

PROT. N. 22175
DEL 20.12.2021

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001

(ART. 8 C. 6 CCNL 21.05.2018)

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 13.12.2021 Sottoscrizione definitiva |
| Periodo temporale di vigenza | PARTE ECONOMICA: anno 2021 |
| Composizione della delegazione trattante | PARTE PUBBLICA <u>Presidente:</u> Segretario Comunale <u>Componenti:</u> rag. Carmela Coppola (Funzionario Responsabile Prima U.O.) dott. Aniello Gargiulo (Datore di lavoro) PARTE SINDACALE <u>RSU:</u> Di Sivo Antonella, Guerriero Vincenzo e Langella Mario <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: CGIL - FP, CISL-FP, UIL-FP |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente non dirigente Comune di Sant'Agello |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Destinazione risorse decentrate (parte economica) anno 2021. |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione del Revisore Unico dei Conti è stata acquisita in data 23.12.2021 – Verbale n. 103 Rilievi del Revisore: Nessuno Con delibera di Giunta Comunale n. 104 del 10.11.2021 è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2021 con l'assegnazione degli obiettivi. Con delibera di G.C. n. 35 del 07.04.2021 stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013, relativo al triennio 2021/2023. È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013. |

In data 28.06.2018 l'OIV ha validato la Relazione sulla performance riferita al 2016, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 27.06.2018.

La Relazione sulla performance, da predisporre a cura del Segretario Comunale, riferita agli anni dal 2017 al 2020 non risulta predisposta dai Segretari titolari di sede. L'attuale Segretario Comunale è stato nominato a decorrere dal mese di febbraio 2021.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili).

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto di parte economica si riferisce all'anno 2021 e definisce l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti contrattuali.

Le parti hanno preso atto della quantificazione della parte stabile del complesso delle risorse disponibili, effettuata con determina del Funzionario Responsabile della Prima U.O. n. 46 del 28.09.2021, e hanno fissato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie, come da tabelle analitiche di costituzione e ripartizione del fondo, che si allegano sub B) e C) alla presente relazione.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Obiettivi

Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione dell'Ente e assicurare la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle funzioni e dei servizi pubblici.

Utilizzo

1) PARTE STABILE DEL FONDO

Sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con la parte stabile del fondo (progressioni orizzontali ed indennità di comparto). Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2021, trattandosi di utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti relativi al rischio, alla reperibilità, al maneggio valori ed alla turnazione, nel limite massimo delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni economiche orizzontali consolidate, per le progressioni previste con decorrenza dagli anni 2019 e 2020 e per l'indennità di comparto.

2) PARTE VARIABILE DEL FONDO

Per indennità specifiche, gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge e per i compensi ai messi comunali si rimanda alla sottostante tabella di destinazione.

In sintesi, le risorse, di parte stabile e di parte variabile, sono utilizzate nel seguente modo:

| DESCRIZIONE (ART. 68 CCNL 21.05.2018) | IMPORTO |
|---|----------------|
| Compensi performance individuale | € 76.254,69 |
| Progressioni economiche orizzontali consolidate anni precedenti | € 67.098,06 |

| | |
|--|---------------------|
| Indennità di comparto | € 21.561,43 |
| Retribuzione di posizione e risultato P.O. (a carico del fondo) <i>Non indicate in quanto trattandosi di Ente senza dirigenti, tali voci sono a carico del bilancio</i> | € 0,00 |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | € 34.070,00 |
| Indennità servizio esterno | € 10.950,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità (ufficiale anagrafe, elettorale e stato civile) | € 900,00 |
| Compensi incentivi recupero entrate comunali (IMU e TARI) | € 11.917,02 |
| Altri compensi per specifiche responsabilità | € 0,00 |
| Compensi per definizione pratiche condono edilizio | € 5.000,00 |
| Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 | € 111.706,86 |
| Somme rinviate | € 0,00 |
| Progressioni economiche anno di riferimento | € 13.000,00 |
| Altro (quote per messi notificatori) | € 1.000,00 |
| TOTALE | € 353.458,06 |

Tutti gli importi sono determinati nel rispetto dei criteri indicati negli articoli di riferimento al CCDI parte normativa 2019/2021 e attingono, per rispettiva competenza, alla parte stabile e variabile del fondo.

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Le disposizioni contenute nel CCDI di parte normativa triennio 2019-2021 hanno sostituito e implicitamente abrogato le norme sugli stessi istituti e materie contenute nei precedenti CCDI.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità in quanto, per l'erogazione dei rispettivi compensi al personale dipendente, si applica il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sant'Agnello, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 211 del 24.12.2011, e modificato in seguito con delibera di G.C. n. 71 del 22.05.2011.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Lo schema di CCDI di parte economica anno 2021 prevede nuove progressioni economiche. L'art. 16 del CCNL 21.05.2018 sancisce i criteri generali per le progressioni economiche, che sono riconosciute nei limiti delle risorse contrattate nell'anno di riferimento. I criteri per le progressioni economiche trovano applicazione concreta nelle previsioni del CCDI parte normativa.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, indicati nel presente contratto, è legata ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme destinate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione, assicurando la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale dipendente;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.

A tal fine, preso atto che nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa, è stato concordato in delegazione trattante, con decisione unanime, di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 67 del vigente CCNL di integrazione della parte variabile nell'importo massimo dell'1,2%, su base annua, del monte salari 1997.

G) ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE UTILI

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate, come disciplinato dall'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, che definisce le modalità di costituzione del fondo.

La citata norma, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddivide le risorse in due categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità, e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

In particolare, le risorse stabili determinate nell'anno 2017 sono definite in un "unico importo consolidato" che resta confermato anche per gli anni successivi, cui si aggiungono le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei CCNL, quali ad esempio le somme da prevedere per le differenze delle progressioni economiche (art. 67 comma 2 lett. b) e l'importo di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (art. 67 c. 2 lett. a).

Si dà atto che il fondo per il lavoro straordinario è determinato per l'anno 2021 in € 25.294,10. Viene inoltre indicato, secondo le recenti disposizioni, anche l'ammontare del Fondo per le posizioni organizzative (comprendente retribuzione di posizione e di risultato), pari ad € 109.075,51, posto nel Comune di Sant'Agnello a carico del bilancio in quanto Ente privo di figure dirigenziali.

Sant'Agnello, 23.12.2021



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(rag. Carmela Coppola)

Carmela Coppola

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2021

Allegato B

| DESCRIZIONE | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE | 2021 |
|---|-------------------|-------------------|---|-------------------|
| Risorse stabili | | | Risorse stabili | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | 127.635,61 | 127.635,61 | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018) | 177.948,38 |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 16.570,60 | 16.570,60 | QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) | 4.076,80 |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 8.041,50 | 8.041,50 | DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) | 2.540,59 |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | | | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C) | 5.916,56 |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 | | | PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E) | 3.148,62 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N 14 CCNL 2002-05 - N 1 CCNL 2008-09) | 9.798,10 | 9.620,00 | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G) | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | 2.692,60 | 2.692,60 | INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H) | |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) | | | | |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | | | | |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) | 9.703,22 | 11.148,51 | | |
| ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 9.159,01 | 5.388,18 | Voci non soggette al vincolo: differenziali posizioni sviluppo e quota 83,20 euro per dipendente (Delibera C. Conti sez. Autonomie n. 19/2018) | 6.617,39 |
| | | | DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23) | |
| | | | TOTALE RISORSE STABILI | 193.630,95 |
| | | | TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 187.013,56 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 183.600,64 | 181.097,00 | | |
| Risorse variabili soggette al limite | | | Risorse variabili soggette al limite | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁷⁾ | | | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) | - |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C.57, L.652/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997) | 19.000,00 | 6.000,00 | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) - DEFINIZIONE PRATICHE CONDONO EDILIZIO E INCENTIVI ENTRATE COMUNALI | 16.917,02 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15, C.1, lett. K) CCNL 1998-01) ⁽⁸⁾ | | | FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) | 443,08 |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. M), CCNL 1998-2001) | | | INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001 - ART. 67, C.3 LETT. H, E COMMA 4) | 13.445,00 |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) | 5.000,00 | 4.400,00 | MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | 1.000,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | | | SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C; EX ART.15 C.5 CCNL 98-01) | |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | 1.000,00 | 1.000,00 | | |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁹⁾ | | | | |
| | | | DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | |
| | | | Totale Risorse variabili soggette al limite | 31.805,10 |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 25.000,00 | 11.400,00 | | |
| Risorse variabili NON soggette al limite | | | Risorse variabili NON soggette al limite | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | | 7.683,13 | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001 - ART. 68 CCNL 21.05.2018) | 12.157,95 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | 6.822,97 | 6.013,04 | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, COMMA 3, LETT. E) | 4.157,20 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | 11.000,00 | 4.200,00 | QUOTE PER LA PROGETTAZIONE ART. 113 D.LGS. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) | 111.706,86 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽¹⁰⁾ | | | COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽¹¹⁾ | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾ | | | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾ | |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011) | | | | |
| | | | Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 128.022,01 |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 17.822,97 | 17.896,17 | Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 128.022,01 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 42.822,97 | 29.296,17 | TOTALE RISORSE VARIABILI | 159.827,11 |
| TOTALE | 226.423,61 | 210.393,17 | TOTALE | 353.458,06 |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 208.600,64 | 192.497,00 | TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 218.818,66 |
| IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA' | 117.124,81 | 110.096,47 | IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA' | 102.700,51 |
| IMPORTO FONDO E P.O. | 325.725,45 | | IMPORTO FONDO E P.O. NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7) | 321.519,17 |

Controllo limite 2016 - 4.206,28

| COMUNE DI SANT'AGNELLO | | | |
|--|-------------------|--|-------------------|
| FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 | | | |
| RISORSE PER IL FINANZIAMENTO | | UTILIZZO DEL FONDO | |
| RISORSE STABILI art. 67 comma 2 | | SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1) | |
| Importo unico consolidato 2017 | 177.948,38 | Progressioni orizzontali storiche | 67.098,06 |
| Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a | 4.076,80 | Indennità di comparto | 21.561,43 |
| DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b | 2.540,59 | Indennità pers. Educativo | - |
| RIA e ad personam cessati 2018/2019 - art. 67 co. 2 lett. c | 5.916,56 | Indennità ex VIII q.f. | - |
| Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e | 3.148,62 | | |
| Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g | 0,00 | | |
| | | <i>Totale somme non disponibili</i> | 88.659,49 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 193.630,95 | SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE | 135.174,69 |
| RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3 | | DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2) | |
| Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997) | 13.445,00 | Rischio | 1.180,00 |
| Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG | 0,00 | Disagio | |
| Risparmi fondo anno precedente | 12.157,95 | Maneggio valori | 1.690,00 |
| Risparmi lavoro straordinario anno precedente | 4.157,20 | Indennità condizioni lavoro | |
| Frazioni RIA personale cessato in corso d'anno | 443,08 | Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità | 900,00 |
| | 0,00 | Reperibilità | 12.100,00 |
| | 0,00 | Indennità di turno | 18.500,00 |
| | | Maggiorazione orario festivo | 600,00 |
| | | Indennità servizio esterno | 10.950,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 30.203,23 | Indennità di funzione | |
| | | Progressioni economiche anno di riferimento* | 13.000,00 |
| | | Performance collettiva | 0,00 |
| <i>Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i> | | Performance individuale | 76.254,69 |
| | | USCITE CONTRATTATE | 135.174,69 |
| RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA | | SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA | |
| DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE | 111.706,86 | DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE | 111.706,86 |
| INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI | 11.917,02 | INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI | 11.917,02 |
| Compensi Istat | | Compensi Istat | 0,00 |
| Definizione pratiche condono edilizio | 5.000,00 | Definizione pratiche condono edilizio | 5.000,00 |
| Quote messi notificatori per notifica atti altri Enti | 1.000,00 | Quote messi notificatori per notifica atti altri Enti | 1.000,00 |
| | | | 0,00 |
| TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA | 129.623,88 | TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA | 129.623,88 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 353.458,06 | TOTALE COMPLESSIVO | 353.458,06 |

* Le eventuali economie saranno ripartite sulla performance individuale