



Comune di Sant'Agnello

Citta' Metropolitana di Napoli

AVVISO PUBBLICO

PER CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO AD ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) PROFILO JUNIOR, PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)''

Verbale n. 1

L'anno 2025, il giorno trentuno del mese di gennaio alle ore 09:00, i sottoscritti

- dott. Roberto Franco, Segretario Comunale del Comune di Sant'Agnello in qualità di Presidente
- ing. Luisa Porzio, Funzionario Responsabile della V unità del Comune di Sant'Agnello
- dott. Mariano Aversa, Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Sant'Agnello, cui sono state assegnate anche le funzioni di segretario verbalizzante

nominati membri della Commissione esaminatrice della procedura di conferimento di un incarico di lavoro autonomo ad esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) profilo Junior, per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), giusto avviso pubblico, con determinazione del Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Sant'Agnello n. 88 del 21/01/2025

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 159 del 08.11.2024, con la quale è stato dato indirizzo al Responsabile del Servizio Finanziario di attivare le procedure per l'individuazione di n. 1 Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo, cui conferire un incarico di lavoro autonomo ex art. 7 comma 6 del D. lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. - profilo Junior - dedicato specificamente alle funzioni FG nell'ambito degli interventi del PNRR;

Vista la determinazione del Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario n. 1211 del 03.12.2024 con la quale si è provveduto:

1. ad approvare la procedura di selezione pubblica per il conferimento fino al 31.12.2026, di un incarico professionale, profilo Junior, in materia di "Supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori" ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
2. ad approvare l'avviso di selezione pubblica avente ad oggetto la Selezione di n. 1 esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo nell'ambito degli interventi del PNRR ricadenti nelle competenze del Comune di Sant'Agnello - profilo JUNIOR -per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., a titolarità del Comune di Sant'Agnello;

Considerato che nella stessa determinazione veniva stabilito che:

- il Funzionario Responsabile della I unità, quale soggetto delegato ad operare ed in possesso delle credenziali di accesso al sistema, dovrà provvedere alla pubblicazione dell'avviso di cui

al precedente punto 2) per n. 15 (quindici) giorni consecutivi sul Portale Unico del Reclutamento "INPA", dando atto che i termini decorreranno dalla pubblicazione dell'Avviso sul suddetto portale (InPA), e ad eseguire tutte le operazioni (predisposizione format di domanda, caricamento documentazione) che saranno richieste dal sistema;

- alla scadenza della pubblicazione, il Funzionario Responsabile della I unità dovrà provvedere a trasmettere tutta la documentazione al sottoscritto consistente nella certificazione di avvenuta pubblicazione degli atti, l'elenco delle domande che saranno pervenute entro i termini fissati e copia delle stesse istanze, nonché l'ulteriore documentazione pervenuta all'indirizzo PEC protocollo.santagnello@asmepec.it;

Preso atto che in data 10/01/2025 con nota protocollata al n. 943 il Funzionario Responsabile della I unità ha trasmesso l'elenco delle istanze pervenute, unitamente a copia delle stesse istanze (allegato A);

Dato atto che il R.U.P., nel riscontrare la nota di cui sopra, ha chiesto di trasmettere anche gli allegati delle domande presentate nonché la certificazione di avvenuta pubblicazione dell'avviso sul portale INPA;

Preso atto che in data 31/01/2025 il Funzionario Responsabile della I unità ha trasmesso la documentazione relativa alla corretta pubblicazione del bando sul sito INPA.

DANNO ATTO che tutta la documentazione, ivi comprese le istanze pervenute, è custodita dal segretario della Commissione e

PROCEDONO

a dichiarare che:

- non esistono vincoli di parentela o affinità sino al secondo grado compreso, tra i propri componenti;
- che gli stessi componenti, presa visione dell'elenco dei candidati, non sono legati con alcuno di essi da vincoli di parentela o affinità sino al quarto grado compreso e non hanno con gli stessi liti pendenti e dunque, ai sensi dell'art.51 c.p.c. e art.7 del DPR n.62/03 non sussistono situazioni di incompatibilità o motivi di conflitto di interesse;
- che non ricoprono cariche politiche o di rappresentanza sindacale, atteso il disposto, in materia di Commissioni concorsuali, del D. Lgs n. 165/01 (art. 35 comma 3 lettera e).

Il Presidente, a questo punto, dichiara regolarmente costituita ed insediata la Commissione esaminatrice della procedura selettiva per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ad esperto in gestione, rendicontazione e controllo (fg) profilo junior, per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)".

La Commissione prende atto che attraverso l'avviso, approvato con determina dirigenziale n. 1211 del 03/12/2024, sono stati stabiliti all'art. 5 i criteri di valutazione dei titoli e determinazione dei punteggi relativi al curriculum (CV) e di seguito elencati:

VALUTAZIONE TITOLI max punti 30		Punti max 6
Titoli di studio e di formazione		Punti max 3,5
Laurea prevista per l'accesso		
<i>Votazione da 91 a 104:</i>	<i>punti 0,5</i>	
<i>Votazione da 105 a 109:</i>	<i>punti 1,5</i>	
<i>Votazione 110/110:</i>	<i>punti 2,5</i>	
<i>Votazione 110/110 e lode</i>	<i>punti 3,5</i>	
Dottorato, master, corsi specializzazione post laurea attinenti (almeno annuale).		Punti max 1
Punti 0,1 per ogni titolo		
Docenze inerenti al titolo di studio richiesto 0,1 per ogni mese di docenza sino ad un massimo di 0,5		Punti max 0,5
Formazione professionale:		Punti max 1
corsi di formazione nel settore oggetto dell'incarico: punti 0,2 per ogni corso		

documentato sino ad un massimo di 1 punto	
---	--

Esperienze professionali	Punti max 18
L'esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste (tra cui incarico di gestione, rendicontazione e controllo e monitoraggio di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale): <ul style="list-style-type: none">- presso pubbliche amministrazioni punti 0,5 per ogni mese di esperienza- presso privati o lavoro autonomo punti 0,5 per ogni mese di esperienza	Punti max 18

Valutazione complessiva curriculum	Punti max 6
Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal bando, ivi comprese le competenze in materia informatica. Punti 1 per le seguenti professionalità: <ul style="list-style-type: none">- Pubblicazioni scientifiche nelle materie oggetto del posto messo a selezione- Certificazione Lingua inglese B1- Certificazione ECDL- Idoneità acquisita nei concorsi pubblici per rapporto di lavoro a tempo indeterminato per qualifica dirigenziale o per categoria rientrante nell'area direttiva per la posizione professionale relativa al posto messo a concorso (es Istruttore direttivo Contabile)- Attestati di docenza in corsi di formazione professionale sulle materie attinenti alla qualifica richiesta dal bando- Iscrizione albo professionale	Punti max 6

A seguire la Commissione, sulla scorta di quanto dichiarato dai candidati, avvia la fase valutativa dei CV., procedendo all'esame delle domande pervenute ed all'assegnazione ad ognuna di esse del punteggio previsto nell'articolo 5 dell'Avviso pubblico di selezione.

Per ogni candidato viene verificato il possesso dei requisiti previsti dall'Avviso e successivamente redatta una scheda analitica riportante la valutazione dei titoli di studio e formazione, la valutazione delle esperienze professionali, e la valutazione complessiva del curriculum.

Al termine delle operazioni viene redatta la graduatoria dei titoli per i candidati che hanno riportato una valutazione superiore a 10/30 (Allegato B).

Al presente verbale sono allegate tutte le schede di valutazione dei titoli dei candidati ammessi (Allegato C).

La Commissione dà atto che i candidati che hanno riportato una valutazione inferiore a 10/30 vengono esclusi dalla procedura. L'elenco degli stessi è allegato al presente verbale con la lettera D.

Al termine delle operazioni la Commissione stabilisce che i candidati che hanno ottenuto una valutazione del curriculum pari ad almeno 10/30 dovranno presentarsi secondo il calendario (Allegato E) nella data ed ora ivi indicata presso la Casa comunale al secondo piano muniti di un valido documento di riconoscimento per il previsto colloquio.

La Commissione dà mandato al Funzionario Responsabile della I unità affinché provveda a pubblicare il presente verbale e l'avviso di convocazione per il colloquio sul portale INPA tra gli allegati della procedura.

La Commissione dà mandato al Responsabile delle pubblicazioni sul sito internet comunale di pubblicare il presente verbale e l'avviso di convocazione nella sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso. L'avviso di convocazione per il colloquio dovrà essere altresì pubblicato sulla home page del sito internet comunale.

La Commissione stabilisce che il colloquio con i candidati avverrà secondo le seguenti modalità:

prima di iniziare i colloqui ogni membro della commissione provvederà a produrre un numero di domande scritte pari ai candidati ammessi al colloquio. Ogni membro della commissione inserirà le proprie domande in un contenitore. Il candidato provvederà ad estrarre una domanda da ognuno dei tre contenitori formati in precedenza. Ogni membro della commissione attribuirà, al termine della terza domanda, un punteggio variabile a un minimo di 0 punti ad un massimo di 6 punti.

A conclusione di tutti i colloqui con i candidati ammessi, la Commissione provvederà a determinare la votazione finale dei colloqui, riproporzionando i punteggi ottenuti con la seguente proporzione: Punteggio ottenuto * 20 / Punteggio massimo.

Successivamente il punteggio del colloquio cos' riproporzionato sarà sommato al punteggio del curriculum per la formulazione della graduatoria finale.

Alle ore 14:30, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

Del che è verbale che, letto e confermato, viene così sottoscritto.

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE





Comune di Sant'Agnello

Allegato B al verbale della Commissione

CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO AD ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG)
PROFILO JUNIOR, PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Graduatoria titoli

Codice candidatura	Codice fiscale	Titolo studio	Dottorato, master, corsi	Docenze	Formazione	Esperienza	Curriculum	Totale titoli
7Q436V8RUT	Mxxxxxxxxxxxxx3V	3,5	0,2	0	1	18	3	25,7
RG3ANDQETZ	Sxxxxxxxxxxxxx9A	3,5	0,2	0	1	18	1	23,7
9VCZ4TZFCY	Mxxxxxxxxxxxxx4P	2,5	0	0	0,4	18	2	22,9
737A7QE1NY	Sxxxxxxxxxxxxx9S	0,5	0	0	1	18	3	22,5
DN959K3DHB	Rxxxxxxxxxxxxx1E	0,5	0,4	0,5	1	18	2	22,4
PEW9145T3C	Mxxxxxxxxxxxxx6T	3,5	0,1	0	0,4	18	0	22
R9QCH16UBW	Dxxxxxxxxxxxxx2Z	0,5	0,1	0,5	0,8	18	2	21,9
Z7XTWNCUGW	Gxxxxxxxxxxxxx9L	0,5	0,4	0	1	18	2	21,9
XNHN8TN4U6	Cxxxxxxxxxxxxx3B	1,5	0,3	0	0	18	2	21,8
X4QYWAZZIN	Sxxxxxxxxxxxxx9U	1,5	0,1	0	1	18	1	21,6
KE8R64S31S	Fxxxxxxxxxxxxx3W	0,5	0	0	1	18	2	21,5
1G7R9M4ZNM	Gxxxxxxxxxxxxx9E	0,5	0,2	0	0,4	18	2	21,1
Q3XGC3PHQ6	Pxxxxxxxxxxxxx8Z	1,5	0,3	0	0,2	18	1	21
3S8MKSMEXX	Mxxxxxxxxxxxxx3U	0,5	0,5	0	1	18	1	21
YZDSBQHETK	Txxxxxxxxxxxxx4V	0,5	0	0,5	0,8	18	1	20,8
1NUD4RZSTR	Gxxxxxxxxxxxxx4G	2,5	0,1	0	0,2	18	0	20,8
BDW9U2BCT7	Lxxxxxxxxxxxxx2F	0,5	0,2	0	1	18	1	20,7
Y7M5KM1HQU	Mxxxxxxxxxxxxx9F	0,5	0,1	0	1	18	1	20,6
79XMC7ME54	Dxxxxxxxxxxxxx3X	0,5	0,1	0	1	18	1	20,6
F7N1VQKFOY	Gxxxxxxxxxxxxx9H	1,5	0,1	0	0	18	1	20,6

Codice candidatura	Codice fiscale	Titolo studio	Dottorato, master, corsi	Docenze	Formazione	Esperienza	Curriculum	Totale titoli
FHZ3SAT41G	Mxxxxxxxxxxxxx3H	1,5	0	0	0	18	1	20,5
UYTQ72H3CV	Sxxxxxxxxxxxxx8T	0,5	0	0	1	18	1	20,5
G1H88N7UEU	Nxxxxxxxxxxxxx5N	0,5	0	0	1	18	1	20,5
BU3MKA8ZXC	Mxxxxxxxxxxxxx3S	2,5	0	0	0	18	0	20,5
Q85W7ZP23E	Nxxxxxxxxxxxxx2T	0,5	0,2	0,5	0	18	1	20,2
E1CN4UFFKD	Dxxxxxxxxxxxxx9Z	0,5	0	0,5	0	18	1	20
GNT8C8V662	Dxxxxxxxxxxxxx1X	0,5	0,1	0	0,2	18	1	19,8
NASMHTC2D9	Gxxxxxxxxxxxxx1A	0,5	0	0	0,2	18	1	19,7
YCTDEDY4Y2	Rxxxxxxxxxxxxx7M	0	0,2	0	0,4	18	1	19,6
PD5XZ9H5GV	Sxxxxxxxxxxxxx3H	0,5	0	0	0	18	1	19,5
YKSB28N553	Mxxxxxxxxxxxxx9M	0,5	0	0	0	18	1	19,5
N8SP3W9FDU	Gxxxxxxxxxxxxx4T	0,5	0,2	0	0,6	18	0	19,3
RTZTUWXS1S	Cxxxxxxxxxxxxx9P	0	0,2	0	0	18	1	19,2
X9NS72UU8Y	Cxxxxxxxxxxxxx9N	0	0,1	0	0	18	1	19,1
31K28U91QH	Rxxxxxxxxxxxxx3U	0,5	0	0	0,2	18	0	18,7
9X5CE4QND8	Rxxxxxxxxxxxxx9W	0,5	0	0	0	18	0	18,5
WKYTGNF3N1	Sxxxxxxxxxxxxx3J	0,5	0	0	0	15	0	15,5
TQRABKFSUP	Dxxxxxxxxxxxxx9X	3,5	0,1	0	0,2	8,5	3	15,3
SV9471YK4C	Txxxxxxxxxxxxx3L	0	0	0	0,6	7	0	7,6
YP4CHHYXBZ	Pxxxxxxxxxxxxx0N	0	0	0	0	6,5	1	7,5
VMCAH9DUJD9	Sxxxxxxxxxxxxx1G	3,5	0	0	0	3,5	0	7



Comune di Sant'Agnello

Allegato D al verbale della Commissione

CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO AD ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG)
PROFILO JUNIOR, PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Elenco candidati esclusi per mancato raggiungimento punteggio minimo

Codice candidatura	Data	Codice fiscale	Residenza	Punteggio valutazione curriculum
SV9471YK4C	17/12/2024	Txxxxxxxxxxxxx3L	Cervinara	7,6
YP4CHHYXBZ	21/12/2024	Pxxxxxxxxxxxxx0N	Nola	7,5
VMCAH9DUD9	21/12/2024	Sxxxxxxxxxxxxx1G	Roma	7



Comune di Sant'Agnello

Allegato E al verbale della Commissione

CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO AD ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) PROFILO JUNIOR, PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Avviso convocazione colloquio

I candidati dovranno presentarsi presso la sede comunale di Piazza Matteotti 24 - Sant'Agnello - secondo piano - muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione alla data e ora indicati sarà considerata quale rinuncia.

Codice candidatura	Data presentazione	Data del colloquio	Ora
Z7XTWNCUGW	17/12/2024	18/02/2025	09:00
TQRABKFSUP	17/12/2024	18/02/2025	09:00
YZDSBQHETK	19/12/2024	18/02/2025	09:00
WKYTGNF3N1	16/12/2024	18/02/2025	09:00
PEW9145T3C	19/12/2024	18/02/2025	09:00
E1CN4UFFKD	19/12/2024	18/02/2025	09:00
RTZTUWXS1S	19/12/2024	18/02/2025	09:00
XNHN8TN4U6	18/12/2024	18/02/2025	09:00
RG3ANDQETZ	17/12/2024	18/02/2025	09:00
N8SP3W9FDU	17/12/2024	18/02/2025	09:00
GNT8C8V662	16/12/2024	18/02/2025	09:00
1G7R9M4ZNM	16/12/2024	18/02/2025	09:00
BU3MKA8ZXC	16/12/2024	18/02/2025	09:00
FHZ3SAT41G	16/12/2024	18/02/2025	09:00
G1H88N7JEU	16/12/2024	18/02/2025	09:00
Q85W7ZP23E	16/12/2024	18/02/2025	09:00
PD5XZ9H5GV	16/12/2024	18/02/2025	09:00
737A7QE1NY	16/12/2024	18/02/2025	09:00

Codice candidatura	Data presentazione	Data del colloquio	Ora
79XMC7ME54	16/12/2024	18/02/2025	09:00
YCTDEDY4Y2	18/12/2024	18/02/2025	09:00
R9QCH16UBW	26/12/2024	21/02/2025	09:00
Y7M5KM1HQJ	20/12/2024	21/02/2025	09:00
X9NS72JU8Y	20/12/2024	21/02/2025	09:00
F7N1VQKFOY	20/12/2024	21/02/2025	09:00
YKSB28N553	20/12/2024	21/02/2025	09:00
9X5CE4QND8	20/12/2024	21/02/2025	09:00
X4QYWA2Z1N	21/12/2024	21/02/2025	09:00
1NUD4RZSTR	22/12/2024	21/02/2025	09:00
3S8MKSMEXX	24/12/2024	21/02/2025	09:00
KE8R64S31S	26/12/2024	21/02/2025	09:00
31K28U91QH	27/12/2024	21/02/2025	09:00
DN959K3DHB	28/12/2024	21/02/2025	09:00
UYTQ72H3CV	30/12/2024	21/02/2025	09:00
BDW9U2BCT7	30/12/2024	21/02/2025	09:00
7Q436V8RUT	30/12/2024	21/02/2025	09:00
9VCZ4TZFCY	30/12/2024	21/02/2025	09:00
Q3XGC3PHQ6	30/12/2024	21/02/2025	09:00
NASMHTC2D9	23/12/2024	21/02/2025	09:00