|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Criteri di Valutazione dell’Offerta tecnica** | **PUNTI “*D*”**(ossia “***Punteggi discrezionali***”, vale a dire i punteggiattribuiti in ragionedell’esercizio della valutazione tecnico/discrezionale spettante alla Commissionegiudicatrice) | **PUNTI “*T*”**(ossia “***Punteggi tabellari***” o “***Punteggi on – off***”, vale a dire ipunteggi attribuiti in ragione del mero accertamento del possesso del requisito richiesto) | **SINTESI PROPOSTA****A CURA DELL’OPERATORE ECONOMICO PARTECIPANTE** |
| **«*CRITERIO A*»:****PROFESSIONALITA’ ED ADEGUATEZZA DELL’OFFERTA DEI SERVIZI DI INGEGNERIA ED****ARCHITETTURA (nel seguito, anche «*SIA*») P max = 20 punti** |
| ***Sub criterio A.1*** | Professionalità e adeguatezza dell'offerta | 10 |  |  |
| ***Sub criterio A.2*** | Caratteristiche metodologiche dell’offerta dei SIA | 10 |  |  |
| **«*CRITERIO B*»:****CARATTERISTICHE METODOLOGICHE DELL’OFFERTA PER I LAVORI****P max = 55 punti** |
| ***Sub criterio B.1*** | Aspetti architettonici, estetici ed impiantistici dell'edificio: miglioramento delle caratteristiche estetiche, architettoniche della struttura, anche in merito ai materiali edili tenuto, conto dei Criteri Ambientali Minimi con lo scopo di ridurre l’impatto ambientale ed incrementare la durabilità dell’intervento. Impianti che possano migliorare la sicurezza dell’edificio, vista anche la sua futura destinazione. | 10 |  |  |
| ***Sub criterio B.2*** | Caratteristiche degli interventi per incrementare la qualità della classe energetica dell’edificio ed il livello di sostenibilità ambientale | 15 |  |  |
| ***Sub criterio B.3*** | Tecnologia utilizzata per il miglioramento sismico della struttura atta a ridurre il rischio sismico | 20 |  |  |
| ***Sub criterio B.4*** | Misure ambientali adottate per il rispetto del principio del DNSH | 10 |  |  |
| **«*CRITERIO C*»:****REQUISITI PREMIALI DELL’OFFERTA ORIENTATI ALLA INCENTIVAZIONE E PROMOZIONE GIOVANILE, DELL’INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE CON DISABILITÀ, DELL’ASSUNZIONE DI GIOVANI CON ETÀ INFERIORE A TRENTASEI ANNI E DONNE****P max = 10 punti** |
| ***Sub criterio C.1*** | Impegno ad assumere oltre la soglia minima del 30% di giovani con età inferiore a trentasei anni per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali |  | 2 | **SI****□** | **NO****□** |
| ***Sub criterio C.2*** | Impegno ad adottare una politica di formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti e a quelli assunti nell'ambito dell'intervento finalizzata all'acquisizione di *digital skills* e utilizzo e gestione responsabile delle piattaforme digitali di gestione di lavori pubblici, facendo particolare riferimento al BIM |  | 2 | **SI****□** | **NO****□** |
| ***Sub criterio C.3*** | Impegno ad assumere oltre la soglia minima del 30% di donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali |  | 2 | **SI****□** | **NO****□** |
| ***Sub criterio C.4*** | Possesso o impegno ad adottare i seguentistrumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonchémodalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano:1. asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo;
2. misure di flessibilità oraria in entrata, uscita,

*roll up*;1. telelavoro o *smart working*;
2. altre misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.
 |  | Adozione di:- un solo strumento = 0,50 p;* due strumenti = 1,00 p
* tre strumenti = 1,50 p;
* quattro strumenti = 2,00 p.

(*Nel caso di RTI, Consorzi, o**qualsivoglia altro O.E. ad identità**plurisoggettiva, saranno tenuti in considerazione, cumulativamente, gli strumenti adottati da**tutti i partecipanti*) | **N. STRUMENTI ADOTTATI:** |
| ***Sub criterio C.5*** | Impiego o assunzione di persone con disabilità in quota eccedente l’obbligo minimo di legge. |  | 2 | **SI****□** | **NO****□** |
| **Totale** | **75** | **10** |  |
| **TOTALE COMPLESSIVO (Punti “*D*” + Punti “*T*”)** | **85** |  |