

# **COMUNE DI SANT'AGNELLO**

QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA

## ***D E T E R M I N A***

**N. di settore 10 del 21/01/2025**

**N. generale 88**

### **Oggetto:**

**Determinazione 1211/2024 - Conferimento incarico di  
Funziario con contratto di lavoro autonomo art. 7 D. Lgs  
165/2001 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (cod.  
FGCOE) profilo Junior svolgimento attività PNRR-Nomina  
Commissione giudicatrice**



**COMUNE DI SANT'AGNELLO**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**DETERMINA DIRIGENZIALE**

**Il Funzionario Responsabile della IV unità organizzativa**

Premesso:

- che con Decreto Sindacale prot. n. 24436 del 06/12/2024 è stato conferito al dott. Mariano Aversa l'incarico per la P.O. della Quarta Unità – Servizio Finanziario- Tributi- Paghe e stipendi- Economato e Provveditorato;
- che il presente atto, in ossequio all'art.3 del Dlgs. 267/2000, trova fondamento giuridico nelle funzioni proprie del Comune e rientra nelle competenze dirigenziali, trattandosi di atto inerente all'attività gestionale di competenza dei dirigenti, ai sensi dell'art. 107 del citato D. Lgs. e dello Statuto Comunale;
- che lo stesso scaturisce dalla necessità di assicurare il regolare svolgimento dei servizi istituzionali e che è quindi chiaro e tangibile l'interesse pubblico di tale procedimento;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e ss.mm.ii ed in particolare l'articolo 7;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto Decreto Legge n. 77/2021, ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi”;

Premesso che:

- l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021) ha previsto che “a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la

definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023”;

- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, adottato a norma dell’art. 1 comma 180 della medesima Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021), su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata, è stata disposta la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle relative risorse finanziarie e di personale, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale affidato a livello nazionale all’Agenzia per la coesione territoriale che ha anche individuato profili professionali e categorie;

Considerato che:

- con il bando di concorso pubblico pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell’11 giugno 2021 era stata avviata la procedura per la selezione l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle Amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate);
- è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche attraverso il pieno ed attivo coinvolgimento degli enti locali, nel mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione dei Fondi strutturali del nuovo ciclo di programmazione 2021 2027 e del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza;
- per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di bilancio 2021 (Legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'articolo 1, comma 179 e seguenti, ha individuato, quale elemento principale, l'attuazione delle procedure di reclutamento di personale attraverso i fondi della coesione ancor prima che si liberino le corrispondenti fasce funzionali del singolo Ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;
- è stata avviata successivamente una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città

Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

Preso atto che il Comune di Sant'Agnello ha beneficiato dell'assegnazione di una unità di personale selezionata in esito al bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate, di cui 733 con profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, pubblicato sulla "G.U. - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021";

Preso atto che l'assunzione è avvenuta ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera B del bando, per la selezione di 733 unità di personale con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE);

Considerato che:

- con decreto del 13 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, su proposta della commissione esaminatrice per il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE), nominata con decreto del Capo del Dipartimento della funzione pubblica del 3 marzo 2022, è stata approvata la graduatoria finale di merito del profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) per l'assunzione a tempo determinato di 733 unità di personale nell'ambito del concorso pubblico, per titoli ed esami;
- con note acquisite al protocollo di questo Ente, rispettivamente in data 08.06.2022 al n. 10645 e in data 22.06.2022 al n. 11642, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, ha comunicato a questo Ente il nominativo del candidato vincitore, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, assegnato alle amministrazioni di destinazione scelte;
- con determinazione reg. gen. 735 del 31.08.2022 del Funzionario Responsabile della I unità di questo Ente si è provveduto ad assumere e ad approvare il relativo schema di contratto a tempo determinato per 36 ore settimanali e trentasei mesi a decorrere dal 01.11.2022 il dott. Pagnotta Luca, identificato come da documentazione agli atti dell'ufficio personale, collocatosi alla posizione 391 della graduatoria;
- l'Ente ha quindi instaurato con il candidato vincitore, dott. Pagnotta Luca, un rapporto di lavoro a tempo determinato full time (36 ore settimanali) della durata di 3 anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 178, della legge di bilancio 2021, con oneri a carico della disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020;
- con determinazione reg. gen. 607 del 13.07.2023 il Funzionario Responsabile della I unità ha preso atto delle dimissioni formulate dal dott. Pagnotta con decorrenza 14.07.2023;
- la spesa complessiva sostenuta per il pagamento del dipendente assunto è

pari ad € 25.108,69, come da rendicontazione agli atti dell'ufficio;

Considerato che si è reso pertanto necessario procedere alla sostituzione del suddetto dipendente a far data dal 14.07.2023, al fine di ottemperare alle attività attinenti al profilo di riferimento (FG/COE);

Considerato che in data 20.11.2024 il Segretario Comunale provvedeva a trasmettere al sottoscritto copia della delibera di Giunta Comunale n. 159 del 08.11.2024 nella quale veniva deliberato:

- di accertare l'oggettiva impossibilità di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Ente per la copertura del profilo de quo, visto l'esito negativo della procedura di interpello interno, indetta con determina della Prima U.O. n. 47 (n. gen. 1037) del 15.10.2024, non essendo pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità, finalizzata al conferimento di un incarico di Funzionario, con contratto di lavoro autonomo ex art. 7, commi 6 e 6/bis, del D.Lgs. 165/2001, esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FGCOE) – profilo Junior, per lo svolgimento di attività nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- di procedere in autonomia, come previsto dalle circolari dell'Agenzia per la Coesione di cui in premessa, alla selezione di n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FGCOE) profilo Junior, per lo svolgimento di attività nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), e alla conseguente stipula di un contratto di collaborazione ex art. 7 del D.Lgs. 165/2001;
- di precisare che il Comune di Sant'Agnello, in quanto beneficiario delle risorse stanziare, instaurerà con l'esperto un contratto di lavoro autonomo a tempo determinato, nei limiti temporali previsti dalla normativa in materia, in deroga ai vincoli di legge, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- di prendere atto che la risorsa assegnata corrisponde al profilo di Esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FGCOE), ascrivibile all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D) del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- di stabilire che tale figura professionale, in quanto esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FGCOE) sarà assegnata alla Quarta U.O. - "Servizio Finanziario – Economato e Provveditorato – Paghe e Stipendi – Servizio Tributi";
- di demandare al Funzionario Responsabile della Quarta U.O., l'attivazione e la definizione della procedura di selezione in parola, come da Linee guida approvate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- di incaricare il medesimo Funzionario della trasmissione al Dipartimento per la Coesione, cui sono state trasferite, come da D.P.C.M. 10.11.2023, le competenze dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di copia di tutti gli atti necessari ai fini del trasferimento delle risorse, a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità di cui trattasi;

Preso quindi atto dell'incarico ricevuto per provvedere alla sostituzione del dipendente dimessosi;

Acquisiti in data 28/11/2024 tutti gli atti relativi alla procedura fino ad ora espletata;

Vista la nota acquisita al protocollo comunale in data 18.09.2023 al n. 17594, del Dipartimento per le Politiche di Coesione per il Sud in riscontro alla richiesta del Comune, con la quale si comunicava la mancanza di idonei in graduatoria per ricoprire il posto resosi vacante e autorizzava l'Amministrazione a procedere alla selezione di un esperto esterno con profilo FG per un importo complessivo residuo di euro 88.400,00 non eccedenti il limite massimo delle 220 giornate per ciascun esperto contrattualizzato con contratto a valere sulla c.d. "Circolare" e su "Professionisti al Sud", al fine di verificare l'eventuale superamento delle giornate;

Vista la nota a firma del Sindaco del 25.09.2023, prot. 18181, con la quale veniva chiesto di modificare il profilo professionale dell'esperto da istruttore direttivo contabile a istruttore direttivo tecnico;

Vista la successiva comunicazione del 28.09.2023, prot. 18481, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che non è possibile modificare il profilo assegnato in quanto le assegnazioni sono state effettuate sulla base di una specifica norma, DPCm del 30 marzo 2021, che individua nell'allegato C, per ciascun profilo, gli Enti di destinazione;

Preso atto che con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 novembre 2023, si è provveduto a modificare il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012 e alla conseguente soppressione dell'Agenzia per la coesione con trasferimento delle relative funzioni al Dipartimento per le politiche di coesione;

Considerato che il rapporto da instaurare deve necessariamente terminare il 31.12.2026, mentre le giornate annue massime di impiego sono pari a 220, ed il compenso è stabilito in € 150,00 per giornata, e che, qualora lo stesso abbia inizio il 01/01/2025 la spesa relativa non potrà essere superiore ad € 83.740,80, con una economia rispetto al finanziamento concesso di € 4.659,20;

Visto che, in assenza di precise comunicazioni in merito in fase di predisposizione del bilancio di previsione 2025/2027, si rende necessario provvedere alla sistemazione contabile della spesa, attraverso l'utilizzo dell'avanzo vincolato alla data del 31/12/2024 e della esatta quantificazione dell'entrata e della spesa necessarie per il completo pagamento del professionista;

Considerato che, sulla base delle indicazioni fornite dall'Agenzia per la Coesione territoriale con la succitata nota prot. n. 7594/2023 e delle Circolari già emanate occorre procedere all'espletamento della procedura di selezione ex art. 7 comma 6 e 6 bis del D. Lgs n. 165/2001 ss.mm.ii. per procedere alla sostituzione del profilo che si è dimesso;

Viste:

- la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto «Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, e i relativi allegati;
- la Circolare – Bis per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" del 7 ottobre 2022;

Considerato altresì che in attuazione delle Linee Guida allegate alla citata Circolare è necessario procedere all'espletamento della procedura di selezione ex art. 7 comma 6 e 6 bis del d. lgs n. 165/2001, attenendosi alle seguenti indicazioni:

- la figura da selezionare dovrà essere un Esperto in gestione, rendicontazione e controllo FG con competenze in materia di supporto, programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni, con esperienza lavorativa di cui al cosiddetto Profilo Junior come disciplinato dalle richiamate linee guida;

Richiamata la Determinazione reg. gen. n 1037 del 15.10.2024, con la quale si è proceduto ad avviare procedura di interpello volta ad acquisire la disponibilità per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo quale esperto in gestione, rendicontazione e controllo (profilo FG-junior) per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) con scadenza al 31.12.2026 e, conseguentemente, approvare lo schema di avviso di interpello interno con allegato schema di domanda di partecipazione;

Richiamata la deliberazione di G.C. n 159 del 08.11.2024 con la quale è stato dato indirizzo al Responsabile del Servizio Finanziario di attivare le procedure per l'individuazione di n. 1 Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo, cui conferire un incarico di lavoro autonomo ex art. 7 comma 6 del D. lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. - profilo Junior - dedicato specificamente alle funzioni FG nell'ambito degli interventi del PNRR;

Ritenuto a fronte della verificata impossibilità oggettiva di provvedervi con personale interno, di dare attuazione alla sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale procedendo con l'indizione di una procedura selettiva esterna per il reclutamento, ai sensi del citato art.7, comma 6 del D. Lgs. n.165/2001, di n. 1 esperto in possesso dei requisiti di professionalità richiesti per il seguente profilo da ricoprire, finalizzato al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo con scadenza del contratto al 31.12.2026:

- n.1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) con profilo junior (con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori) per il seguente profilo professionale: profilo Junior e compenso giornata/persona di euro 150,00 al netto degli oneri previdenziali e dell'IVA;

Preso atto, a tale scopo, della necessità di pubblicare apposito Avviso pubblico contenenti i requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, le modalità e i termini di svolgimento della procedura selettiva e i criteri di selezione, i quali costituiranno lex specialis del procedimento;

Visto il comma 6 dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 rubricato "Gestione delle risorse umane" che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione solo dopo avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

Visto l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 che, al comma 2, prevede tra l'altro che: "Per

rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti “;

Rilevato che l'incarico di prestazione professionale non costituisce rapporto di lavoro subordinato e, pertanto., non deve essere inserito nel “Piano triennale del fabbisogno del personale” del P.I.A.O.;

Accertata, inoltre, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. L. 165/2001, l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane già in servizio presso il Comune di Sant'Agnello;

Richiamato il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Richiamata la determinazione a firma del sottoscritto n. 1211 del 03.12.2024, con la quale è stata approvata la procedura di selezione pubblica per il conferimento fino al 31.12.2026, di un incarico professionale, profilo Junior, in materia di “Supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori” ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

Dato atto che si è proceduto alla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento “INPA, ed i termini di presentazione delle domande sono scaduti; Ritenuto di dover procedere alla nomina della Commissione, come previsto dall'art. 5 dell'Avviso rubricato “ Modalità di selezione e valutazione” : “Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata una Commissione composta da un numero dispari di componenti , minimo tre, un Presidente e due componenti, coadiuvati da un Segretario verbalizzate, la quale procede alla valutazione dei curricula dei candidati le cui domande sono pervenute nei termini e con le modalità previste dall' Avviso;

Richiamate:

- la delibera di C.C. n. 10 del 24/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio 2023;
- la delibera di C.C. n. 32 del 13/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione per gli anni 2025-2027”;
- la delibera di C.C. n. 45 del 23/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Approvazione bilancio di previsione 2025-2027”;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 10/01/2025 ad oggetto “Approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027 (art. 169 del D. Lgs n. 267/2000)”;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;



Accertato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale sulla contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

### **DETERMINA**

1. Di prendere atto della determinazione n. 1211 del 03.12.2024;
2. Di nominare la Commissione esaminatrice della procedura di conferimento di un incarico di lavoro autonomo ad esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) profilo Junior, per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), giusto avviso pubblico, individuando i seguenti componenti:

dott. Roberto Franco – Segretario Comunale – Presidente della commissione

ing. Luisa Porzio – Funzionario responsabile V unità – Componente

dott. Mariano Aversa – Funzionario responsabile servizi finanziari – Componente con assegnazione anche di compiti di Segretario verbalizzante

3. Di dare atto che la presente non comporta impegno di spesa, vista l'assenza di modifica regolamentare adottata dal Comune ai sensi del D.L. 44/2023;

4. Di pubblicare la presente su Albo Pretorio e su Amministrazione Trasparente sezione bandi e concorsi, e trasmetterla ai componenti sopra indicati, secondo quanto stabilito dall'art. 134 TUEL e dall'art. 1 del D. Lgs.

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA Amministratore trasparente secondo le disposizioni previste dal D. Lgs 33/2013;

5. Di dare atto che "Ai sensi dell'art. 6 della legge 241/90 e dell'art. 7 DPR 62/2013 il sottoscritto dichiara che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento in capo al Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario del presente atto".



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 103**

Settore Proponente: **QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Gestione Economica e Finanziaria**

Oggetto: **Determinazione 1211/2024 - Conferimento incarico di Funzionario con contratto di lavoro autonomo art. 7 D. Lgs 165/2001 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (cod. FGCOE) profilo Junior svolgimento attività PNRR-Nomina Commissione giudicatrice**

Nr. adozione settore: **10** Nr. adozione generale: **88**

Data adozione: **21/01/2025**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: Visto Non Necessario

Data 21/01/2025

Responsabile del Servizio Finanziario  
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA in data 21/01/2025

# COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA  
DETERMINA NUM. GEN. 88 DEL 21/01/2025  
OGGETTO: Determinazione 1211/2024 - Conferimento incarico di Funzionario con contratto di lavoro autonomo art. 7 D. Lgs 165/2001 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (cod. FGCOE) profilo Junior svolgimento attività PNRR-Nomina Commissione giudicatrice

N. cronologico A. P. 133

## PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data 21/01/2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 05/02/2025.

Sant'Agnello, 21/01/2025.

**PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
UFFICIO ALBO PRETORIO**