

COMUNE DI SANT'AGNELLO

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

D E T E R M I N A

N. di settore 58 del 31/12/2019

N. generale 1017

Oggetto:

**Applicazione progressioni economiche orizzontali al personale
dipendente con decorrenza 01.01.2019 - Provvedimenti.**

COMUNE DI SANT'AGNELLO

PROPOSTA DI DETERMINA

N. 1160/ del 30/12/2019

OGGETTO:

Applicazione progressioni economiche orizzontali al personale dipendente con decorrenza 01.01.2019 - Provvedimenti.

Il Funzionario Responsabile

PREMESSO CHE la sottoscritta è responsabile, giusto decreto sindacale n. 9394 del 17.05.2016, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria - Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto in base al vigente funzionigramma dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 136 del 29.11.2016, e dato atto che non sono emersi, con riferimento alla sottoscritta, profili di incompatibilità e/o conflitto di interessi, benché potenziale, in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;
- l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, in base al quale le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche ad una "quota limitata" di dipendenti;

RILEVATO CHE:

- la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione individuati dai CCNL del comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nel CCDI sottoscritto definitivamente in data 30.12.2019;
- la decorrenza individuata è l'01.01.2019;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in parola rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo;

PREMESSO:

- che con determina della sottoscritta n. 50 (n. gen. 731) del 03.10.2019 si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate – parte stabile - del personale dipendente annualità 2019, determinato secondo la vigente disciplina contrattuale di comparto;
- che nella riunione di delegazione trattante del 13.12.2019 è stata definita tra la parte pubblica di questo Ente e la parte sindacale, l'ipotesi di accordo decentrato integrativo relativo al personale dipendente, di parte normativa per il triennio 2019/2021 e di parte economica, in

ordine alla ripartizione del fondo, per l'anno 2019;

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 24.12.2019, immediatamente esecutiva, sono state approvate le ipotesi di accordo di cui innanzi, poi sottoscritto definitivamente dalla delegazione trattante in data 30.12.2019;
- che nell'accordo di parte normativa sono definiti, all'art. 21, i criteri relativi allo svolgimento delle procedure per la progressione economica orizzontale – PEO ed è stata recepita, al comma 4, la previsione di cui all'art. 23 del D. Lgs. 150/2009;
- che nell'accordi di parte economica (fondo risorse decentrate) sono stati destinati € 19.000,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per la corrente annualità;

EVIDENZIATO che i dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura per la PEO sono pari a n. 41, su un totale di n. 43 dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'01.01.2019, da cui sono esclusi n. 2 dipendenti senza il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a n. 24 mesi;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 21 del CCDI di parte normativa triennio 2019/2021, il n. dei dipendenti che per l'annualità 2019 possono conseguire la progressione economica orizzontale e pari a 20 (*49,99% del personale che vi può accedere con arrotondamento al ribasso*);

DATO ATTO che quest'ufficio ha acquisito, da parte dei Funzionari Responsabili titolari di P.O. delle Unità Organizzative dell'Ente, gli elenchi del personale in servizio presso le rispettive U.O. con l'indicazione della media aritmetica dei punteggi dagli stessi conseguiti nell'ultimo triennio (anni 2016-2017-2018) per la valutazione della performance individuale;

VISTI i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2016-2018;

VISTA la graduatoria, distinta per ogni singola categoria "A", "B", "C" e "D", che si allega sub A) al presente atto, redatta in base alle risultanze della valutazione della performance individuale conseguita dai dipendenti e dei criteri indicati nel CCDI parte normativa 2019/2021, sottoscritto in data 30.12.2019, per l'attribuzione della PEO con decorrenza 01.01.2019;

RITENUTO di procedere all'approvazione della stessa, dando corso all'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti aventi diritto, relativamente all'attribuzione di:

- n. 1 progressione a favore di dipendenti inquadrati in categoria A;
- n. 5 progressioni a favore di dipendenti inquadrati in categoria B;
- n. 11 progressioni a favore di dipendenti inquadrati in categoria C;
- n. 3 progressioni a favore di dipendenti inquadrati in categoria D;

EVIDENZIATO che la citata graduatoria viene pubblicata in forma anonima, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA, unitamente al Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, la compatibilità della spesa di cui al presente provvedimento con gli stanziamenti di bilancio, che risultano coerenti con le vigenti regole di finanza pubblica;

VISTI:

1. lo Statuto comunale;
2. il vigente regolamento degli uffici e servizi;
3. il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione;
2. di approvare la graduatoria, suddivisa per categoria, relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – PEO – con decorrenza 01.01.2019, che si allega sub A) al presente provvedimento, con attribuzione ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto e con l'applicazione del meccanismo dei “resti” indicato nel citato CCDI;
3. di riconoscere, pertanto, con decorrenza 01.01.2019 gli effetti economici connessi alle PEO agli aventi diritto, come dettagliatamente riportato nel citato prospetto allegato A);
4. di dare atto che, per il finanziamento della progressione orizzontale anno 2019, si utilizzeranno le risorse disponibili “ad hoc” destinate, pari ad € 19.000,00, sul fondo 2019, sottoscritto in data 30.12.2019, precisando che la parte di risorse non utilizzata verrà sommata all'importo stanziato per la remunerazione della performance individuale dei dipendenti per l'anno 2019;
5. di precisare che il costo annuale per l'attribuzione della PEO anno 2019 trova copertura nella destinazione della parte stabile del fondo per le risorse decentrate;
6. di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;
7. di trasmettere la presente determina al servizio Paghe e Stipendi, ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, demandando al Funzionario Responsabile dello stesso gli atti consequenziali;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Sant'Agnello – sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso, nel rispetto nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali e delle norme sulla pubblicità e trasparenza.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
Rag. Coppola Carmela

REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI

(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)

◆ ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000

Sant'Agnello,

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Dati di sintesi relativi alla determina N. /

- CODICE SIOPE _____
- CODICE CIG _____
- CODICE CUP _____
- DURC *da acquisire* _____
- DURC *rilasciato in data* _____

Dati contabili

- CONTO DEDICATO _____
- CRONOPROGRAMMA ART. 9 D.L. 78/09 _____

- ALLEGATO CONTENENTE DATI SENSIBILI

Atto relativo ad affidamento di incarico professionale

- Pubblicato sul sito
- Inserito nel programma annuale degli incarichi

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dalla data indicata sul sito dell'Ente.

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

Rag. Coppola Carmela

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

COPPOLA CARMELA;1;29377781895448015808238795703119066486

**Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.58 del 31/12/2019****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2019	<i>Impegno di spesa</i>	2019 913/0	Data: 10/12/2019	Importo: 16.024,62
Oggetto:	CCDI 2019 - Fondo PEO 2019			
Capitolo:	2019 5601	PERSONALE - SERVIZIO 01 02 - SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE - RETR. -		
Codice bilancio:	1.02.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.002		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 23 DEL 10/04/2019			
Beneficiario:	DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2019	<i>Impegno di spesa</i>	2019 914/0	Data: 10/12/2019	Importo: 5.300,00
Oggetto:	CCDI 2019 - Fondo PEO 2019 - CONTRIBUTI			
Capitolo:	2019 5701	PERSONALE - SERVIZIO 01 02 - SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZAZIONE - CONTR. -		
Codice bilancio:	1.02.1.0101	SIOPE: 1.01.02.01.001		
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 23 DEL 10/04/2019			
Beneficiario:	C.P.D.E.L. - DIREZ. PROV.LE TESORO			

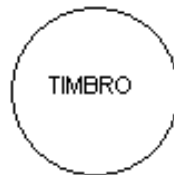


Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.58 del 31/12/2019

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2019	<i>Impegno di spesa</i>	2019 915/0	Data: 10/12/2019	Importo: 1.650,00
Oggetto:	CCDI 2019 - Fondo PEO 2019 - IRAP			
Capitolo:	2019 14101	IMPOSTE E TASSE - SERVIZIO 01 02 - SEGRETERIA GENERALE ETC - IRAP		
Codice bilancio:	1.02.1.0102	SIOPE: 1.02.01.01.001		
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 23 DEL 10/04/2019			
Beneficiario:	REGIONE CAMPANIA - IRAP			

SANT'AGNELLO li, 31/12/2019



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Mariano Aversa



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 1160**

Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Applicazione progressioni economiche orizzontali al personale dipendente con decorrenza 01.01.2019 - Provvedimenti.**

Nr. adozione settore: **58** Nr. adozione generale: **1017**

Data adozione: **31/12/2019**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 31/12/2019

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

AVERSA MARIANO;1;124440083038283166821888732729190035495

COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
DETERMINA NUM.GEN. 1017 DEL 31/12/2019
OGGETTO Applicazione progressioni economiche orizzontali al personale dipendente con
decorrenza 01.01.2019 - Provvedimenti.

Cron. A. P. 1668

C E R T I F I C A T O D I P U B B L I C A Z I O N E

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data
31/12/2019 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 15/01/2020.

Sant'Agnello, 31/12/2019.

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

Rag. Carmela Coppola