



# COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PRIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA

SEGRETARIA - AFFARI GENERALI - PERSONALE

Telefono 0815732234 - Fax: segreteria.santagnello@asmepo.it

PROT. N. 22498  
DEL 24.12.2018

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018 ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001

### PREMESSA

Da quest'anno, la costituzione del Fondo risorse decentrate non trova più le sue regole fondamentali nell'art. 31 del CCNL del 22 gennaio 2004, bensì nell'art. 67 del nuovo CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018.

La nuova disciplina mantiene tuttavia immutata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili. Le prime sono quelle che presentano la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, mentre le seconde sono quelle che hanno carattere di eventualità e di variabilità.

E' utile premettere che la materia in esame è assoggettata ad un principio di rigida tipicità, in base al quale le fonti di alimentazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, sia di natura stabile che variabile, a parte gli incrementi disposti direttamente dal CCNL, sono solo quelle indicate, espressamente e tassativamente, nel citato art. 67.

La quantificazione delle risorse, in quanto tale, non è materia di contrattazione, ma spetta in via esclusiva all'ente, ove si eccettui la previsione del comma 4, dell'art. 67, il quale prevede la possibilità di integrare la parte variabile del Fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 "in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione"

### MODULO 1

#### LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato quantificato, con delibera di Giunta Comunale n. 60 del 17.12.2018, nell'importo di € 249.553,92, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 184.476,30
Risorse variabili	€ 65.077,62
<b>TOTALE</b>	<b>€ 249.553,92</b>

La parte stabile del fondo è stata quantificata con determina del Funzionario Responsabile della Prima U.O. n. 46 del 20.11.2018.

#### Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 184.476,30 e sono così determinate:

### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, così come determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO FONDO ANNO 2017</b> (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	€ 166.799,87

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	IMPORTO
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - DIFFERENZIALE P.E.O. (art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 3.379,30
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	€ 11.148,51
Somme connesse al trasferimento di personale	€ 3.148,62
<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.676,43</b>

### Sezione 2 - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 65.077,62 e sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	€ 0,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ 220,02
Specifiche disposizioni di legge - Recupero evasione ICI	€ 3.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Definizione pratiche condono edilizio	€ 5.000,00
Specifiche disposizioni di legge - Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 19.223,91
Integrazione max 1,2% monte salari 1997	€ 13.445,00
Somme per messi notificatori per notifiche atti altri Enti	€ 1.000,00
Risparmi straordinario anno precedente	€ 6.366,63
Economie fondo anno precedente	€ 9.222,06
Compensi erogati dall'ISTAT per censimento 2018	€ 7.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 65.077,62</b>

Le risorse variabili, inoltre, possono essere incrementate, in sede di contrattazione decentrata, di una somma corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 dell'art. 67 innanzi citato, che prevede la possibilità di integrare la parte variabile del fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del

monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. In questo caso, il richiamo va all'art. 15, comma 2, del contratto 01.04.1999, anche se i presupposti cui è subordinata l'applicazione di questa nuova disciplina contrattuale sono notevolmente cambiati rispetto a quelli della previgente normativa. In passato, infatti, l'art. 15, comma 4, dello stesso CCNL 01.04.1999, condizionava tale incremento al preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità. Da ciò ne discendeva che il predetto incremento non poteva perciò essere deliberato qualora il nucleo di valutazione o il servizio di controllo interno non fossero stati costituiti o, seppur costituiti, non avessero effettuato gli accertamenti di propria competenza.

Il nuovo CCNL, invece, semplifica notevolmente le cose, limitandosi a prevedere che *"in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione"*. La possibilità di incrementare la parte variabile del Fondo in applicazione della citata clausola contrattuale non pare perciò conoscere ora altro limite che quello dell'effettiva capacità di spesa di ciascun ente, unitamente all'obbligo di rispettare il limite di spesa previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. L'importo corrispondente al limite massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 è pari ad € 13.445,00 (indicato nella tabella che precede) e rientra nell'effettiva capacità di spesa dell'ente.

### **Sezione 3 - Decurtazioni del Fondo**

Non è stata effettuata alcuna decurtazione del fondo, non ricorrendone la fattispecie.

In particolare, si evidenzia che non trova applicazione la riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2017 il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016, pari ad € 226.423,61. Da tale importo vanno decurtate le somme che non concorrono alla determinazione del limite, come identificate dalla normativa e dalle varie pronunce della Corte dei Conti. Il confronto tra i valori è specificatamente illustrato nel prospetto allegato "A".

### **Sezione 4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 184.476,30
Risorse variabili	€ 65.077,62
<b>TOTALE</b>	<b>€ 249.553,92</b>

### **Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.



## MODULO 2

### DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### Sezione 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 111.034,56 della parte stabile del fondo relativa a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storiche acquisite in anni precedenti	€ 87.446,16
Indennità di comparto	€ 23.588,40
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 111.034,56</b>

Le somme suindicate costituiscono tutti gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con la parte stabile del fondo. Tali destinazioni non sono oggetto di specifica contrattazione, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

#### Sezione 2 – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal suindicato art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del modulo I - Costituzione del Fondo) (+)	€ 249.553,92
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) (-)	€ 111.034,56
<b>TOTALE</b>	<b>€ 138.519,36</b>

#### Sezione 3 – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 138.519,36 così distinti:

DESCRIZIONE (ART. 68 CCNL 21.05.2018)	IMPORTO
Premi collegati alla performance organizzativa (art. 68 - comma 2, lett. a) - CCNL 21.05.2018	€ 54.615,45
Indennità di turno	€ 27.000,00
Indennità di rischio	€ 1.540,00
Indennità di reperibilità	€ 14.950,00
Indennità di maneggio valori	€ 2.940,00
Maggiorazione lavoro notturno e festivo	€ 750,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità per particolari responsabilità (ufficiale anagrafe, elettorale e stato civile)	€ 900,00
Compensi per recupero evasione ICI	€ 3.000,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Compensi per definizione pratiche condono edilizio	€ 5.000,00

Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 19.223,91
Compensi ISTAT per censimento (somme trasferite)	€ 7.600,00
Somme rinviate	€ 0,00
Altro (quote per messi notificatori per notifiche effettuate per conto di altre Amministrazioni)	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 138.519,36</b>

#### **Sezione 4 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- ATTESTAZIONE MOTIVATA DEL RISPETTO DI COPERTURA DELLE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA CON RISORSE DEL FONDO FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Le risorse stabili ammontano ad € 184.476,30 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate per progressioni orizzontali storiche e indennità di comparto) ammontano ad € 111.034,56.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- RISPETTO DEI VINCOLI DI DESTINAZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO

Si segnala che occorre garantire il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21.05.2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa deve destinare la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

L'importo minimo da destinare ai premi correlati alla performance individuale non può essere inferiore a Euro 19.523,28 (pari al 30% di 65.077,62).

- RISPETTO DEL PRINCIPIO DI ATTRIBUZIONE SELETTIVA DI INCENTIVI ECONOMICI

Si ricorda che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati applicando le norme regolamentari in vigore nel Comune di Sant'Agnello, in coerenza con le disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

- RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA FINANZIATI CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)

Con il CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali è stata fissata la massima efficacia retroattiva delle nuove progressioni economiche al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Le progressioni orizzontali del personale interno del Comune vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché dell'esperienza maturata e delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

In merito alle progressioni economiche orizzontali, l'art. 7, comma 4, lett. c), demanda alla contrattazione integrativa i criteri per la definizione delle relative procedure, facendo salve, in base all'art. 16, comma 10, le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del Contratto.

Nella delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 6/2018, con la quale viene certificato positivamente il CCNL, viene specificato che la nuova disciplina, avendo carattere innovativo, in termini di meritocrazia e selettività, trova applicazione solo a seguito della stipulazione, presso ciascun ente, del primo contratto integrativo, escludendo, pertanto, ogni possibile forma di efficacia retroattiva della nuova regolamentazione.

Alla luce di quanto sopra, dall'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018, non possono più essere utilizzati i criteri e le metodologie previgenti e solo dopo la sottoscrizione del nuovo contratto integrativo, che stabilisce l'attivazione dell'istituto, possono essere attivate le procedure per l'attribuzione di nuove posizioni economiche, con i nuovi criteri ivi stabiliti.

Allo stato dell'arte, pertanto, a nostro parere sarebbe opportuno rinviare al 2019 l'attivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali con i nuovi criteri, che dovranno essere individuati nel contratto integrativo per il triennio 2018/2020.

Il nuovo CCNL, peraltro, contiene elementi di assoluta novità, primo fra tutti l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A7 - B8 - C6 - D7). Pertanto coloro che avevano già raggiunto la massima posizione economica acquisibile possono nuovamente partecipare a selezioni per la progressione economica all'interno della categoria.

E' utile ribadire che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che beneficia delle progressioni orizzontali sono interamente a carico del Fondo delle risorse decentrate parte stabile.

### **MODULO 3**

#### **COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

##### **SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE EX ANTE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO PROPOSTO ALLA CERTIFICAZIONE**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura contabile nei capitoli del bilancio anno 2018, come dettagliatamente riportati nel prospetto allegato "B", suddivisi, in base alla tipologia della relativa spesa, per oneri stipendiali e salario accessorio.

Si dà atto, inoltre, che le posizioni di sviluppo all'interno delle singole categorie (PEO) sono conglobate alle altre voci stipendiali, con imputazione ai relativi capitoli di spesa del bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente.

##### **SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO (ED EVENTUALE ACCERTAMENTO DELLE ECONOMIE DEL FONDO CHE AI SENSI CONTRATTUALI POSSONO TRANSITARE AL FONDO SUCCESSIVO AI FINI DEL RISPETTO DELL'INTEGRALE UTILIZZO DELLE RISORSE)**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017, che deve essere contenuto nel corrispondente importo determinato per l'anno 2016, in base al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, risulta rispettato, come si evince dal prospetto allegato "A".

##### **SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Si attesta, infine, che il fondo trova copertura nei capitoli di bilancio competenti, come dettagliatamente indicato nel prospetto allegato "B". Nel bilancio inoltre trovano copertura contabile le somme relative agli oneri riflessi ed IRAP, ripartite rispettivamente nei capitoli inerenti gli uffici e servizi dell'Ente.

Si dà atto dell'accertata possibilità di integrazione, in sede di contrattazione decentrata, della parte variabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 (art. 67, comma 3, lett. h e comma 4, CCNL 21/05/2018) per l'importo massimo di Euro 13.445,00.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
(dott. Mariano Aversa)



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**  
(rag. Carmela Coppola)



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2018

Allegato "A" alla delibera di Giunta Comunale n. 60 del 17.12.2018

A

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018
<b>Risorse stabili</b>			<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 21 C.2 CCNL 2002-05)	127.635,61	127.635,61	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	166.799,87
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.570,60	16.570,60	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.041,50	8.041,50	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	3.379,30
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	11.148,51
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 169/2001			PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	3.148,62
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	9.798,10	9.620,00	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	2.692,60	2.692,60	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, LETT. L), CCNL 1998-2001)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.3, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	9.703,22	11.148,51		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	9.159,01	5.388,18	Voci non soggette al vincolo (differenziali posizioni sviluppo) Delibera C. Conli sez. Autonomie n. 19/2018	3.379,30
			DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23)	
			<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>184.476,30</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>183.600,64</b>	<b>181.097,00</b>	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>181.097,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) <sup>13</sup>			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) <sup>13</sup>	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 37, L.962/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	19.000,00	6.000,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) - RECUPERO EVASIONE ICI E DEFINIZIONE PRATICHE CONDOMO EDILIZIO	8.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 13 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-01) <sup>13</sup>			FRAZIONIERIA PERSONALE CESSATO - (ART.67, C.32, LETT.D)	220,02
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, LETT. N), CCNL 1998-2001)			INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001 - ART. 67, C. 3 LETT. H, E COMMA 4)	13.445,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.3, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.000,00	4.400,00	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.000,00	1.000,00		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>14</sup>			DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
			<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>22.665,02</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>25.000,00</b>	<b>11.400,00</b>		
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		7.683,13	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001 - ART. 66 CCNL 21/05/2018)	9.222,06
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	6.822,97	6.013,04	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, COMMA 3, LETT. E)	6.366,63
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	11.000,00	4.200,00	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE ART. 113 D.LGS. 50/2016 (cdl 1° gennaio 2018)	19.223,91
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>14</sup>			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>14</sup>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) <sup>13</sup>			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) <sup>13</sup>	7.600,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. K), ART. 15, COMMI 4 E 5, DL 38/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>17.822,97</b>	<b>17.896,17</b>	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>42.412,60</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>42.822,97</b>	<b>29.296,17</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>65.077,62</b>
<b>TOTALE</b>	<b>226.423,61</b>	<b>210.393,17</b>	<b>TOTALE</b>	<b>249.553,92</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>208.600,64</b>	<b>192.497,00</b>	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>203.762,02</b>
<b>IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>117.124,81</b>	<b>110.096,47</b>	<b>IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>109.075,51</b>
<b>IMPORTO FONDO E P.O.</b>	<b>325.725,45</b>		<b>IMPORTO FONDO E P.O. NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)</b>	<b>312.837,53</b>

Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.  
 Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.  
 Escluse le poste individuate fra le risorse variabili non soggette al limite.  
 Compensi derivanti da cause con spese compensate.  
 Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140)

I totali vanno adeguati al limite del fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art.23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017

Controllo limite 2016



# Comune di Sant'Agnello

B

*Citta' Metropolitana di Napoli  
IV unità organizzativa*

*Servizio Finanziario  
Entrate tributarie  
Economato, provveditorato  
Paghe e stipendi*

Il sottoscritto dott. Mariano Aversa, Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Sant'Agnello, in merito alla capacità degli stanziamenti di bilancio 2018 di sopportare gli oneri scaturenti dalla siglata ipotesi di contrattazione decentrata integrativa anno 2018 per l'importo relativo al finanziamento degli istituti variabili pari ad € 138.519,36;

## VISTI

- Il bilancio di previsione 2018;
- Il quadro riepilogativo della spesa del personale allegato al Documento unico di programmazione (DUP 2018/2020);
- Gli impegni assunti per l'intervento personale;
- L'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 – comma 3 sexies, che prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;

## ATTESTA E CERTIFICA

Che le risorse iscritte in bilancio, tradotte in impegni di spesa e assunti in virtù dei principi contabili vigenti, sono quelli riportati nell'allegato elenco alla presente per complessivi € 131.754,60 (istituti variabili) , ai quali vanno aggiunti € 6.764,76 per contributi a carico Ente ed IRAP sui compensi da erogare ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. 50/2016 e sui compensi per indagine ISTAT.

Distinti saluti.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Mariano Aversa





# Impegni

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Esercizio: 2018

Numero Anno	Sub	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Importo Impegno	Liquidazioni Mandati	Resta da liquidare Residui da riportare
666	0	CCDI 2018 - produttività personale dipendente	5801	39.500,00	0,00	39.500,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	39.500,00
668	0	CCDI 2018 - indennità di maneggio valori	14901	420,00	0,00	420,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	420,00
669	0	CCDI 2018 - produttività recupero evasione ICI	14901	2.400,00	0,00	2.400,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	2.400,00
670	0	CCDI 2018 - indennità di reperibilità	24201	4.000,00	0,00	4.000,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	4.000,00
671	0	CCDI 2018 - indennità di maneggio valori	24201	360,00	0,00	360,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	360,00
672	0	CCDI 2018 - indennità di rischio	24201	500,00	0,00	500,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	500,00
674	0	CCDI 2018 - indennità di reperibilità	27501	1.800,00	0,00	1.800,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	1.800,00
675	0	CCDI 2018 - indennità di maneggio valori	27501	360,00	0,00	360,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	360,00
677	0	CCDI 2018 - indennità di turno	44301	27.000,00	0,00	27.000,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	27.000,00
678	0	CCDI 2018 - indennità di reperibilità	44301	4.750,00	0,00	4.750,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37		0,00	4.750,00



Numero Anno	Sub	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Importo Impegno	Liquidazioni Mandati	Resta da liquidare Residui da riportare
679	0	CCDI 2018 - indennità di reperibilità	107701	4.000,00	0,00	4.000,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37			4.000,00
680	0	CCDI 2018 - produttività definizione pratiche condono edilizio	107701	5.000,00	0,00	5.000,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37			5.000,00
681	0	CCDI 2018 - differenza oraria festiva	147701	750,00	0,00	750,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37			750,00
682	0	CCDI 2018 - indennità di reperibilità	147701	400,00	0,00	400,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37			400,00
683	0	CCDI 2018 - indennità di rischio	147701	320,00	0,00	320,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37			320,00
684	0	CCDI 2018 - Indennità rischio	44301	720,00	0,00	720,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	GC 2018 / 37			720,00
690	0	CCDI 2018 - compensi produttività recupero evasione ICI	44301	600,00	0,00	600,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	CC 2018 / 15			600,00
702	0	CCDI 2018 - indennità di maneggio valori	44301	1.800,00	0,00	1.800,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	CC 2018 / 15			1.800,00
703	0	CCDI 2018 - Fondo per compensare specifiche posizioni di lavoro al personale	27201	900,00	0,00	900,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	CC 2018 / 15			900,00
704	0	CCDI 2018 - Compenso per indagini ISTAT servizi demografici	27501	5.745,00	0,00	5.745,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	CC 2018 / 15			5.745,00



# Impegni

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Esercizio: 2018

Numero Anno	Sub	Oggetto Beneficiario	Capitolo Atto Amm.vo	Importo Impegno	Liquidazioni		Resto da liquidare Residui da riportare
					Mandati		
705	0	CCDI 2018 - quota destinata ai messi notificatori per la notifica di atti -	44301	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	CC 2018 / 15			0,00	1.000,00
706	0	CCDI 2018 - Produttività dipendenti comunali anno 2018	5601	15.115,45		0,00	15.115,45
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	CC 2018 / 15			0,00	15.115,45
707	0	CCDI 2018 - Fondo risorse art. 113 D. Lgs. 50/2016 anno 2018	24201	14.314,15		0,00	14.314,15
2018		DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	CC 2018 / 15			0,00	14.314,15
Totale anno 2018				131.754,60		0,00	131.754,60
Totale generale				131.754,60		0,00	131.754,60

COMUNE DI SANT'AGNELLO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	
RISORSE STABILI art. 67 comma 2		SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)	
Importo unico consolidato 2017	166.799,87	Professioni orizzontali	87.446,16
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	3.379,30	Indennità di comparto	23.588,60
RIA e assegni ad personam cessati ante 2018 - art. 67 co. 2 lett. b	11.148,51	Indennità pers. Educativo	
Personale trasferito - art. 67 co. 2 lett. e	3.148,62	Indennità ex VIII q.f.	
Eventuale decurtazione per rispetto limite fondo 2016	0,00	Totale somme non disponibili	111.034,56
TOTALE RISORSE STABILI	184.476,30	SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	102.695,45
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3		DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	13.445,00	Rischio	1.540,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00	Disagio	2.940,00
Risparmi fondo anno precedente	9.222,06	Maneggio valori	
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	6.366,63	Indennità condizioni lavoro	
Frazioni RIA personale cessato in corso d'anno	270,02	Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	900,00
	0,00	Reperibilità	14.950,00
	0,00	Indennità di turno	27.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	29.253,71	Maggiorazione orario festivo	750,00
		Indennità di funzione	
		Performance collettiva	0,00
		Performance individuale	54.615,45
		USCITE CONTRATTATE	102.695,45
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROGETTAZIONE	0,00	DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROGETTAZIONE	0,00
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	19.223,91	DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	19.223,91
Compensi Istat	7.600,00	Compensi Istat	7.600,00
Recupero evasione ICI	3.000,00	Recupero evasione ICI - 80% Servizio Tributi e 20% Servizio notifiche	3.000,00
Definizione pratiche condono edilizio	5.000,00	Definizione pratiche condono edilizio	5.000,00
Quote messi notificatori per notifica atti altri Enti	1.000,00	Quote messi notificatori per notifica atti altri Enti	1.000,00
	0,00		0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	35.823,91	TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	35.823,91
TOTALE COMPLESSIVO	249.553,92	TOTALE COMPLESSIVO	249.553,92