

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Città Metropolitana di Napoli

AVVISO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DELLA PRIMA U.O.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 28.12.2023, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, secondo l'ipotesi discussa in data 19.12.2023 dalla delegazione trattante;

Rilevato che nel fondo delle risorse decentrate di cui innanzi, sottoscritto in data 29.12.2023, è stato tra l'altro, stabilito di stanziare la somma di € 8.000,00 per le progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza dall'01.01.2023;

Ritenuto di indire avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2023 per il personale dipendente a tempo indeterminato in possesso dei requisiti;

Vista la determina n. sett. 46 (n. gen. 997) dell'01.10.2024 di indizione della presente selezione;

RENDE NOTO CHE

È indetta selezione interna per la progressione economica relativa all'anno 2023, con effetto dall'01.01.2023, riguardante il personale di ruolo del Comune, che verrà espletata secondo le modalità indicate negli articoli seguenti.

ART. 1 - SELEZIONE

La selezione riguarda esclusivamente il personale delle aree di seguito indicate:

AREA DI INQUADRAMENTO	MISURA ANNUA LORDA DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 750,00
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 650,00
AREA DEGLI OPERATORI	€ 550,00

Sono messe a bando le progressioni economiche nella misura massima del 50% degli aventi diritto e nell'ambito delle risorse disponibili.

ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione in oggetto i dipendenti in servizio di ruolo presso il Comune di Sant'Agnello alla data dell'01.01.2023.

Per il riconoscimento del diritto alla partecipazione alla selezione per la progressione orizzontale, il dipendente, alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento (2023), pertanto, deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento di trentasei mesi (come previsto dall'art. 14, comma 2, del CCNL 16.11.2022).

Ai sensi di quanto stabilito dalla delegazione trattante, possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica di tale requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

È inoltre condizione necessaria per la partecipazione alla selezione l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti avviene a seguito della presentazione delle domande da parte degli interessati.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande per la partecipazione alla selezione, compilate in carta libera secondo l'unito schema, debitamente sottoscritte e accompagnate da copia di un documento d'identità in corso di validità del candidato, dovranno essere trasmesse entro e non oltre il quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente (gg. **25.10.2024**), **forma di pubblicità che costituisce notifica ad ogni effetto di legge**, con le seguenti modalità alternative:

- presentate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Sant'Agnello, **negli orari di apertura al pubblico**;
- a mezzo pec all'indirizzo protocollo.santagnello@asmepec.it; in tale caso fanno fede data e ora di consegna generata dal sistema informatico.

Nell'oggetto della domanda dovrà essere apposta la dicitura **“Selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale) per l'anno 2023 per il personale dipendente appartenente all'Area _____ (ex categoria giuridica _____)**).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

ART. 4 - ESCLUSIONI

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3;
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa o in formato digitale;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti previsti nel presente avviso.

ART. 5 - VALUTAZIONE

Per la valutazione dei dipendenti che parteciperanno alla selezione per la progressione economica 2023, si farà riferimento alla scheda allegata allo stralcio del CCDI normativo periodo 2022-2024, approvata quale allegata al verbale della delegazione trattante del 29.12.2023, in base ai seguenti criteri:

A. LIVELLO DI PERFORMANCE Punteggio massimo attribuibile **PUNTI 60**

Il punteggio si ottiene effettuando la media del punteggio assegnato nella valutazione di performance individuale nel triennio precedente all'anno in cui viene finanziata la procedura dell'istituto. Nel caso in cui un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si farà ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili **60 punti se la media è > 90 – 50 punti se >80 e < 90 – 40 punti se >70 e < 80**

B. ESPERIENZA PROFESSIONALE Punteggio massimo attribuibile **PUNTI 40**

Si valuta l'esperienza maturata, nel medesimo profilo o profilo equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso Amministrazioni di comparti diversi.

Punti 0,15 per ogni mese o per periodi superiori a 15 giorni per un massimo di 40 punti

Al personale che non ha conseguito progressioni economiche orizzontali da più di 6 anni, considerando anche la disciplina preesistente al cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivo pari a 3 punti ottenuto con l'applicazione del criterio di 0,50 per ogni anno di mancata progressione.

In caso di parità di punteggio saranno applicati i seguenti criteri di priorità:

1. anzianità di servizio;
2. età anagrafica;
3. anni dall'ultima progressione

ART. 6 - GRADUATORIA

Sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri di cui al precedente art. 5), il Funzionario Responsabile dell'Ufficio Personale, in base al numero di differenziali stipendiali previsti (valore non superiore al 50% degli aventi diritto) e alle risorse disponibili, procede alla redazione delle graduatorie di merito predisposte per ciascuna area prevista dall'ordinamento professionale.

Nell'ambito dell'area dei Funzionari e EQ vengono espletate due distinte procedure selettive, a seconda se gli stessi siano titolari o meno dell'incarico di EQ.

Una volta determinate le graduatorie, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili. La progressione economica è attribuita ai dipendenti a partire da quelli con il punteggio più alto all'interno della propria area e, a seguire, in ordine decrescente.

ART. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione e conseguenti alla stessa.

In qualsiasi momenti gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del Regolamento Europeo sulla privacy UE/2016/679.

ART. 8 – NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei CCNL di comparto.

Sant'Agnello, 10.10.2024

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
rag. Carmela Coppola