

# **COMUNE DI SANT'AGNELLO**

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

## ***D E T E R M I N A***

**N. di settore 17 del 17/03/2022**

**N. generale 252**

### **Oggetto:**

**Assunzione n. 2 istruttori di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.**

# COMUNE DI SANT'AGNELLO

## **DETERMINA**

**PRPOSTA N. 259/ del 14/03/2022**

### **OGGETTO:**

**Assunzione n. 2 istruttori di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.**

## ***Il Funzionario Responsabile***

**PREMESSO CHE** la sottoscritta è responsabile, giusto decreto sindacale n. 8658 del 21.05.2019, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria - Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto in base al vigente funzionigramma dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 136 del 29.11.2016, e dato atto che non sono emersi, con riferimento alla sottoscritta, profili di incompatibilità e/o di conflitto di interessi, benché potenziale, in ordine all'adozione della presente;

**DATO ATTO** che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

**RICHIAMATA** la determina della Prima U.O. n. 63 (n. gen. 1040) del 31.12.2021, con la quale, tra l'altro:

1. è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato, indetto con la determina della Prima U.O. n. 17 del 23.04.2021;
2. si è proceduto, in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 22 del 05.03.2021 di approvazione del Piano del fabbisogno del personale 2021/2023 e s.m.i., all'assunzione, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato e inquadramento nel profilo professionale di istruttore di vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 - dei sigg.:
  - **Mastellone Antonino Pio**, nato a Vico Equense l'11.10.1997, collocatosi al 1° posto in graduatoria nella procedura concorsuale di cui sopra;
  - **Palazzo Annapia**, nata a Cava de' Tirreni il 10.09.1981, collocatasi al 2° posto;
  - **Colonna Francesco**, nato a Sorrento il 28.02.1993, collocatosi al 3° posto;
  - **Stile Alessandro**, nato a Sorrento il 30.06.1988, collocatosi al 7° posto in graduatoria nella procedura concorsuale di cui sopra (soggetto fruente del posto riservato al personale in servizio presso le Forze dell'ordine);

**RILEVATO** che con la suindicata determina si è altresì proceduto all'assunzione del sig. **Imperato Umberto**, nato a Vico Equense il 25.08.1989, collocatosi al 4° posto della suindicata graduatoria, in

sostituzione dell'istruttore di vigilanza dimissionario dall'01.01.2022, come da indirizzo ricevuto dalla Giunta Comunale con la delibera n. 87 del 19.10.2021;

**EVIDENZIATO CHE** la sig.ra Palazzo Annapia, innanzi identificata, con nota acquisita al protocollo comunale in data 18.02.2022 al n. 3357, ha comunicato la sua impossibilità alla stipula di contratto di assunzione;

**DATO ATTO** che, pertanto, con nota prot. 3679 del 23.02.2022 è stata comunicato alla sig.ra Palazzo:

- 1) l'impossibilità, visto la citata nota 3357/2022, di dare luogo alla stipula del contratto di lavoro tra la stessa e il Comune di Sant'Agnello, considerando pertanto la stessa rinunciataria;
- 2) la consequenziale cancellazione della stessa dalla graduatoria del concorso bandito da questo Ente per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di vigilanza a tempo pieno e indeterminato;

**RITENUTO** di procedere, a seguito della rinuncia all'assunzione della sig.ra Palazzo Annapia, all'ulteriore scorrimento della graduatoria approvata con la suindicata determina n. 63/2021 per l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza a tempo pieno e indeterminato;

**RILEVATO** che il primo candidato utile all'assunzione è il sig. **Manzi Carlo**, nato a Torre del Greco il 12.06.1991, collocatosi al 5° posto nella suindicata graduatoria;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 102 del 10.11.2021, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, prevedendo tra l'altro, l'assunzione, tramite l'utilizzo della graduatoria concorsuale di cui innanzi, di n. 1 istruttore di vigilanza a tempo pieno e indeterminato – categoria giuridica C e posizione economica C/1 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali - in sostituzione di n. 1 unità lavorativa dimissionaria dall'01.04.2022;

**RITENUTO** di dare esecuzione all'indirizzo ricevuto dalla Giunta Comunale con la citata delibera n. 102/2021 e pertanto procedere all'assunzione del sig. **Marciano Raul**, nato a Sorrento il 23.05.1997, collocatosi al 6° posto in graduatoria nella procedura concorsuale di cui sopra, con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato ed inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza come innanzi specificato, in sostituzione dell'esecutore dimissionario dall'01.04.2022;

**VERIFICATO**, unitamente al Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, il rispetto della normativa in materia di assunzione di personale, per come di seguito riportata, in quanto:

1. con delibere di C.C. n. 54 e n. 55 del 28.12.2021, immediatamente esecutive, sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione – DUP – per gli anni 2022 – 2023 e 2024 e il bilancio di previsione 2022/2024;
2. con delibera di C.C. n. 20 dell'11.05.2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2020, dal quale risulta il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali;
3. con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 10.11.2021 è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022/2024;
4. con delibera di G.C. n. 12 del 28.01.2022 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né di eccedenze di personale;
5. con delibera di G.C. n. 84 del 15.10.2021 è stato aggiornato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, relativamente al triennio 2021-2023;
6. l'Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, in materia di spesa per lavoro flessibile;
7. si è regolarmente e tempestivamente provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, dei dati relativi ai bilanci e rendiconti approvati;

8. sono stati rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;
9. risultano rispettati gli obblighi di assunzione di soggetti disabili di cui alla Legge n. 68/1999;
10. l'Ente non si trova in condizioni di dissesto, né di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2020;
11. il Comune non usufruisce degli spazi finanziari relativi ai patti di solidarietà regionale e nazionale, per cui non è tenuto alla trasmissione alla banca dati BDAP-MOP delle relative informazioni;

**RILEVATO** che la spesa riguardante le assunzioni di cui innanzi rientra nei limiti che la normativa in materia di spesa del personale impone di rispettare, e che la stessa trova copertura contabile nei rispettivi capitoli della spesa del personale, presente nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con la delibera di C.C. n. 55/2021, e farà carico ai seguenti capitoli di spesa:

1. cap. 44001 – Retribuzioni;
2. cap. 44101 – Contributi previdenziali ed assistenziali;
3. cap. 44301 – Salario accessorio;
4. cap. 49401 – IRAP;

**VISTI** il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI:**

- lo Statuto comunale;
- il Decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

#### **DETERMINA**

Per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati;

1. **di procedere** all'assunzione alle dipendenze del Comune di Sant'Agnello, con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – categoria giuridica C e posizione economica iniziale C/1 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali – dei sigg.:
  - **Manzi Carlo**, nato a Torre del Greco il 12.06.1991, collocatosi al 5° posto in graduatoria nella procedura concorsuale di cui in premessa;
  - **Marciano Raul**, nato a Sorrento il 23.05.1997, collocatosi al 6° posto in graduatoria;
2. **di specificare** che la data di inizio del rapporto di lavoro sarà fissata al completamento dell'iter amministrativo e procedurale per l'assunzione di personale dipendente (Comunicazioni Obbligatorie on Line, adempimenti INAIL, ecc.);
3. **di precisare** che l'assunzione avverrà, stante l'urgenza derivante dalla carenza dei posti di lavoro in organico per il profilo professionale di Istruttore di vigilanza, anche nelle more dell'acquisizione della documentazione attestante la veridicità di quanto dichiarato dai suindicati candidati in sede di partecipazione al concorso, precisando che, laddove venga accertata la mancata veridicità delle dichiarazioni rese, si procederà all'immediata risoluzione del relativo contratto di lavoro;
4. **di attribuire** ai sigg. Manzi Carlo e Marciano Raul il trattamento economico iniziale previsto per il personale di ruolo di posizione economica C/1 – profilo istruttore di vigilanza - con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, oltre a tutte le indennità dovute per legge o per regolamento e, se spettante, l'assegno per il nucleo familiare;
5. **di precisare** che la spesa per le suindicate assunzioni farà carico ai capitoli di spesa:
  - cap. 44001 – Retribuzioni;
  - cap. 44101 – Contributi previdenziali ed assistenziali;

- cap. 44301 – Salario accessorio;
- cap. 49401 – IRAP;

del bilancio di previsione 2022/2024;

6. **di demandare** al Servizio Finanziario l'onere di assumere, sui competenti bilanci, i relativi impegni di spesa per la copertura di tutti gli oneri derivanti dalle assunzioni in oggetto;
7. **di precisare** che, ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente - bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente.

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
*Rag. Coppola Carmela*

## REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI

(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)

- ◆ **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000**

### ***Il Funzionario Responsabile***

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
*Rag. Coppola Carmela*

- CODICE Piano finanziario dei conti \_\_\_\_\_
- CODICE CIG \_\_\_\_\_
- CODICE CUP \_\_\_\_\_
- DURC *da acquisire* \_\_\_\_\_
- DURC *rilasciato in data* \_\_\_\_\_

### **Dati contabili**

- CONTO DEDICATO \_\_\_\_\_
- CRONOPROGRAMMA ART. 9 D.L. 78/09 \_\_\_\_\_
- ALLEGATO CONTENENTE DATI SENSIBILI

### **Atto relativo ad affidamento di incarico professionale**

- Pubblicato sul sito
- Inserito nel programma annuale degli incarichi

### ***Il Funzionario Responsabile***

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
*Rag. Coppola Carmela*

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dalla data indicata sul sito dell'Ente.

***Il Funzionario Responsabile***

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
*Rag. Coppola Carmela*

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 17/03/2022



# COMUNE DI SANT'AGNELLO

Provincia di Napoli

Pagina 1 di 2

Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.17 del 17/03/2022

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2022	<b>Impegno di spesa</b>	2022 101/0	<b>Data:</b> 07/01/2022	<b>Importo:</b> 100.000,00
<b>Oggetto:</b>	ANNO 2022 - CONTRIBUTI PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE -			
<b>Capitolo:</b>	2022 44101	PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE - CONTRIBUTI -		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 55 DEL 28/12/2021			
<b>Beneficiario:</b>	0002030 - I.N.P.S.			

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2022	<b>Impegno di spesa</b>	2022 109/0	<b>Data:</b> 07/01/2022	<b>Importo:</b> 35.000,00
<b>Oggetto:</b>	ANNO 2022 - IRAP - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE -			
<b>Capitolo:</b>	2022 49401	IMPOSTE E TASSE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE - IRAP -		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0102	<b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 55 DEL 28/12/2021			
<b>Beneficiario:</b>	0010241 - REGIONE CAMPANIA - IRAP			

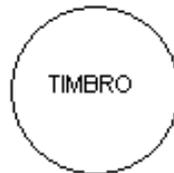


**Determinazione PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA nr.17 del 17/03/2022**

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2022	<b>Impegno di spesa</b>	2022 96/0	<b>Data:</b> 07/01/2022	<b>Importo:</b> 413.586,33
<b>Oggetto:</b>	ANNO 2022 - PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE-RETRIBUZIONI -			
<b>Capitolo:</b>	2022 44001	PERSONALE - SERVIZIO 03 01 - POLIZIA MUNICIPALE-RETRIBUZIONI -		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.002		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 55 DEL 28/12/2021			
<b>Beneficiario:</b>	0002040 - DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI			

SANT'AGNELLO li, 18/03/2022



Il Funzionario responsabile del Servizio Finanziario  
Mariano Aversa



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 259**Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**Oggetto: **Assunzione n. 2 istruttori di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.**Nr. adozione settore: **17** Nr. adozione generale: **252**Data adozione: **17/03/2022**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 18/03/2022

Responsabile del Servizio Finanziario  
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIANO AVERSA in data 18/03/2022

# COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA  
DETERMINA NUM. GEN. 252 DEL 17/03/2022  
OGGETTO: Assunzione n. 2 istruttori di vigilanza - cat. C e pos. ec. C/1 - a tempo pieno e indeterminato mediante utilizzo propria graduatoria vigente concorso pubblico n. 4 posti istruttori di vigilanza.

N. cronologico A. P. 406

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data 18/03/2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 02/04/2022.

Sant'Agnello, 18/03/2022.

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO**

**rag. Carmela Coppola**