



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Prot. n. 19991
del 25/11/2019

DECRETO SINDACALE

Oggetto: Indennità di cui all'art. 42 C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali. Valutazione e determinazione indennità anno 2018.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che il rapporto di lavoro dei segretari comunali e provinciali è disciplinato dai contratti collettivi ai sensi del decreto legislativo 165 del 30/03/2001;
- che in data 16 maggio 2001 è stato stipulato, da ARAN e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale riguardante i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del D.lgs. 267/2000, relativo al periodo 01.01.98/31.12.2001 per la parte normativa e per la parte economica, avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo C.C.N.L. per la parte economica del secondo biennio (2000/2001);
- che ai sensi dell'art. 37 del citato CCNL la struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali si compone delle seguenti voci:
 - a) trattamento stipendiale;
 - b) indennità integrativa speciale;
 - c) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
 - d) retribuzione di posizione;
 - e) maturato economico annuo, ove spettante;
 - f) retribuzione di risultato;
 - g) diritti di segreteria;
 - h) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate;
- che ai sensi dell'art. 42 del citato CCNL ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato indennità di risultato, correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;
- che, ai sensi dell'art. 97 del D.lgs. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
 1. La funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;
 2. La partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione;
 3. L'espressione dei pareri di cui all'articolo 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi;
 4. Il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

5. La sovrintendenza ed il coordinamento dell'attività dei Responsabili dei servizi;
6. L'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;

- che l'istituto economico disciplinato dall'art. 42 C.C.N.L. è di obbligatoria applicazione;

- che gli Enti del comparto destinano obbligatoriamente a tale compenso un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

VISTA la deliberazione del CdA dell'Agenzia Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali n. 389/2002, la quale precisa che gli unici obiettivi a cui fare riferimento per l'attribuzione della retribuzione di risultato sono quelli connessi alle funzioni individuate dall'art. 97 del D.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il proprio decreto prot. n. 16949 del 30.09.2013, con il quale il Segretario Comunale, dott.ssa Loredana Lattene, in servizio presso questo Ente fino al 30.11.2018, è stato nominato responsabile della trasparenza, ai sensi del D.lgs. 33/2013, ferma restando la responsabilità per la prevenzione della corruzione ai sensi della legge n. 190/2012, assegnata con deliberazione commissariale n. 18/2013;

RICHIAMATO il decreto sindacale prot. n. 19585 del 06.11.2013, con il quale:

- sono stati approvati i parametri di valutazione;
- si è stabilito di effettuare la valutazione del Segretario Comunale facendo riferimento a tali parametri anche per gli anni successivi;
- si è determinato l'importo della retribuzione di risultato nella misura massima del 10% del monte salari annuo spettante al Segretario nell'anno di riferimento;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla valutazione del Segretario Comunale per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 per il periodo 01.01.2018-30.11.2018 facendo riferimento ai criteri ed ai parametri di cui al richiamato decreto sindacale prot. n. 19585 del 06.11.2013;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

VISTI:

- il C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali stipulato in via definitiva in data 16.05.2001;
- il D.lgs. 165/2001;
- il D.lgs. 267/2000;

DECRETA



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

1. Di procedere alla valutazione dell'attività svolta dal Segretario Generale, dott.ssa Loredana Lattene, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2018 fino al 30.11.2018, data di cessazione dal servizio per trasferimento ad altro Ente, secondo i parametri di valutazione approvati con decreto sindacale prot. n. 19585 del 06.11.2013;
2. Di dare atto che l'erogazione della retribuzione di risultato è correlata alle funzioni assegnate, tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, e che la stessa è attribuita, nel limite massimo del 10% del monte salari, secondo percentuali correlate al grado di realizzazione delle funzioni svolte ed al punteggio ottenuto;
3. Di attribuire alla dott.ssa Loredana Lattene, Segretario Generale titolare presso il Comune di Sant'Agello, una indennità di risultato nella misura pari al 100 % del monte salari 2018 per il periodo 1.1.2018-30.11.2018, come da allegata scheda di valutazione;
4. Di trasmettere il presente atto al Segretario Generale, dott.ssa Loredana Lattene, nonché al responsabile dell'Ufficio Personale ed al responsabile del Servizio Finanziario, per gli adempimenti di rispettiva competenza.



IL SINDACO
Dott. Pietro Sagristani



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Allegato 1

Fattori e parametri di valutazione

a) Funzione di collaborazione

Punteggio massimo attribuibile: punti 25

Parametri di valutazione:

Parametri di valutazione	Punteggio	Punteggio assegnato
1. Scarsa	Fino a 4	
2. Sufficiente	Fino a 14	
3. Buona	Fino a 20	
4. Ottima	Fino a 25	25



IL SINDACO
dr. Pietro Scagnitani



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

b) Funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.

Punteggio massimo attribuibile: punti 21

Parametri di valutazione:

Parametri di valutazione	Punteggio	Punteggio assegnato
1. Scarsa	Fino a 4	
2. Sufficiente	Fino a 12	
3. Buona	Fino a 16	
4. Ottima	Fino a 21	21



IL SINDACO
dr. Pietro Sagristani



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

c) Funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza agli organi.

Punteggio massimo attribuibile: punti 21

Parametri di valutazione:

Parametri di valutazione	Punteggio	Punteggio assegnato
1. Scarsa	Fino a 4	
2. Sufficiente	Fino a 12	
3. Buona	Fino a 16	
4. Ottima	Fino a 21	21



IL SINDACO
dr. Pietro Sagristani



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

d) Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi.

Punteggio massimo attribuibile: punti 21

Parametri di valutazione:

Parametri di valutazione	Punteggio	Punteggio assegnato
1. Scarsa	Fino a 4	
2. Sufficiente	Fino a 12	
3. Buona	Fino a 16	
4. Ottima	Fino a 21	20



IL SINDACO
dr. Pietro Sagristani



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

e) Funzioni gestionali

Punteggio massimo attribuibile: punti 12

Parametri di valutazione:

Parametri di valutazione	Punteggio	Punteggio assegnato
1. Scarsa	Fino a 2	
2. Sufficiente	Fino a 6	
3. Buona	Fino a 8	8
4. Ottima	Fino a 12	



IL SINDACO
dr. Pietro Sagristani



COMUNE DI SANT'AGNELLO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Allegato 2

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Il grado di raggiungimento degli obiettivi è espresso dal punteggio effettivamente ottenuto a seguito della compilazione delle schede di valutazione da parte del Sindaco.

Funzioni svolte	Punteggio parziale massimo ottenibile	Punteggio parziale e ottenuto
Collaborazione	25	25
Assistenza	21	21
Partecipazione	21	21
Coordinamento e sovrintendenza	21	20
Funzioni gestionali	12	8
Punteggio totale	100	95

La retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), ed è attribuita solo ove si raggiunga il punteggio minimo di 56/100 secondo le percentuali di seguito indicate:

- da 56 a 75=70% della misura massima dell'indennità di risultato;
- da 76 a 89=90% della misura massima dell'indennità di risultato;
- da 90 a 100=100% della misura massima dell'indennità di risultato.




IL SINDACO
Dr. Pietro Sagristani

