

COMUNE DI SANT'AGNELLO PROVINCIA DI NAPOLI	Numero 67	Data 28/04/2026	Prot.
--	----------------------------	----------------------------------	--------------

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2026/2028.

L'anno : 2026
Il giorno : 28
del mese di : Aprile
alle ore : 18.33

nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il dott. Coppola Antonino nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Coppola Antonino	Sindaco	SI
Russo Maria	Vice Sindaco	SI
De Maio Ester	Assessore	SI
Aversa Marcello	Assessore	SI

Totale presenti: 4 / Totale assenti:0

Partecipa il Segretario Comunale dott. Franco Roberto.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – T.U.E.L. – stabilisce che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

DATO ATTO CHE con delibera di Giunta Comunale n. 140 del 15.10.2025 è stato modificato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027, approvato in precedenza con la delibera di G.C. n. 44 del 08.04.2025;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019 n. 34, nel testo risultante dalla Legge di conversione 28.06.2019 n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), della Legge 27.12.2019 n. 160, e dal D.L. 30.12.2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020 n. 8, che ha apportato significative modifiche alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

EVIDENZIATO CHE a seguito di intesa in Conferenza Stato-città è stato adottato il decreto attuativo previsto dal suindicato art. 33, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", la cui entrata in vigore è stata disposta a decorrere dal 20 aprile 2020;

RILEVATO CHE:

- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.M. in parola vengono individuati i valori soglia, distinti per fascia demografica, del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2;
- come indicato al secondo comma del citato art. 4, i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale, registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia;

RICHIAMATA la circolare dell'08.06.2020 emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione, dal Ministro dell'Interno e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni";

RILEVATO che, in base a quanto precisato nella suindicata circolare, a partire dal 20.04.2020 il piano delle assunzioni deve essere effettuato nel rispetto delle nuove regole introdotte dal DPCM 17.03.2020;

VISTA la deliberazione n. 74/2020 del 28.05.2020 della Corte dei Conti – sez. Lombardia – con la quale è stata chiarita la natura programmatica del Piano triennale del fabbisogno del personale, previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente;

ATTESO che l'ultimo rendiconto approvato, cui occorre far riferimento ai fini del calcolo di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, è quello relativo all'annualità 2024, di cui alla delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 23.04.2025;

VISTO il prospetto contabile predisposto dal Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, agli atti d'ufficio e allegato alla citata delibera di G.C. n. 140/2025, che si allega al presente atto sub A), dal quale si evince che il Comune di Sant'Agnello si colloca al di sotto del valore soglia del 26,90% fissato per la classe demografica di appartenenza (Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti), in quanto il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE – Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità – è pari al 22,82%;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, gli Enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità, *"a decorrere dal 20 aprile 2020, fermo restando quanto previsto all'art. 5 dello stesso, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i Piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite dall'art. 2, non superiore al valore soglia di cui alla tabella 1 di ciascuna fascia demografica"*;
- ai sensi dell'art. 7 del medesimo decreto *"la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;
- che dal primo gennaio 2025 è venuta meno l'applicazione della tabella 2 di cui all'articolo 5 del D.M. 17.03.2020, in quanto lo stesso articolo ha terminato, dal 31.12.2024, di esplicitare i suoi effetti, per cui la "soglia" di riferimento deve essere individuata secondo i valori fissati dall'art. 4 e dalla relativa tabella 1;

RILEVATO CHE con il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027, come modificato con la delibera di G.C. n. 140/2025, sono state programmate le seguenti assunzioni di personale per il citato triennio:

ANNO	N. POSTI	AREA	PROFILO PROFESSIONALE E TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	PROCEDURA ASSUNZIONE
2025	3	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato	Trasformazione contratto di lavoro dipendenti a tempo indeterminato e orario part-time 91,67% a tempo pieno
2025	2	Istruttori	Istruttori amministrativi a tempo pieno e indeterminato	Trasformazione contratto di lavoro dipendenti a tempo indeterminato e orario part-time 83,33% a tempo pieno
2025	1	Istruttori	Istruttori amministrativi a tempo pieno e indeterminato	Aumento orario settimanale (nei limiti delle residue disponibilità assunzionali)
2025	1	Istruttori	Istruttore tecnico a tempo	Procedura

			pieno e indeterminato (spesa in deroga al limite di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis e 557- quater della Legge 296/2006 e s.m.i.)	concorsuale
2025	1	Istruttori	Istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato	Scorrimento propria graduatoria
2025	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2026	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2027	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni

RILEVATO CHE:

- con determine della Prima U.O. n. 57, 58 e 59 del 17.10.2025 si è proceduto alla trasformazione, con decorrenza 01.11.2025, del contratto di lavoro di n. 3 Funzionari tecnici da orario part-time 91,67% a tempo pieno;
- con determine della Prima U.O. n. 55 e 56 del 17.10.2025 si è proceduto alla trasformazione, con decorrenza 01.11.2025, del contratto di lavoro di n. 2 Istruttori amministrativi da orario part-time 83,33% a tempo pieno;
- con determina di questa U.O. n. 60 del 17.10.2025 sono state incrementate le ore lavorative del dipendente matricola 2930;

DATO ATTO CHE:

- a) con determina della Prima U.O. n. 19 (n. gen. 316) del 23.03.2026 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore tecnico – geometra;
- b) con il citato atto si è altresì proceduto all'assunzione del candidato risultato vincitore;
- c) con successiva determina della Prima U.O. n. 22 (n. gen. 332) del 26.03.2026, in ottemperanza a quanto disposto con il Piano del fabbisogno del personale 2025/2027, si è proceduto all'assunzione, per scorrimento, del candidato risultato idoneo collocato al secondo posto della graduatoria di cui innanzi;

EVIDENZIATO CHE nel corso dell'annualità 2025 i dipendenti identificati con i numeri di matricola di seguito indicati cesseranno dal servizio per raggiunti limiti di età:

1. matricola 460 cessazione con decorrenza 01.10.2026;
2. matricola 2950 cessazione con decorrenza 01.12.2026;

EVIDENZIATO ALTRESI' il dipendente identificato con il numero di matricola 3350 cesserà dal servizio con decorrenza 01.09.2026, a seguito di dimissioni volontarie;

RILEVATO che con l'approvazione del rendiconto di gestione relativo all'annualità 2025, la cui scadenza è prevista per il prossimo 30.04.2026, si procederà alla rideterminazione degli spazi assunzionali, considerando la spesa di personale registrata nell'anno 2025, rapportata alla media degli accertamenti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati (2023/2025), al netto del F.C.D.E. stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (anno 2025), al fine di programmare prossime assunzioni verificando preliminarmente la sostenibilità finanziaria delle stesse;

RAVVISATA pertanto la necessità e l'urgenza di definire il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2026/2028, che viene con il presente provvedimento redatto sulla base delle regole assunzionali al momento vigenti, tenendo conto delle reali ed effettive esigenze funzionali, alla luce dei nuovi criteri di calcolo della spesa del personale, come chiariti dalla circolare esplicativa interministeriale dell'08.06.2020, garantendo la coerenza con il nuovo quadro normativo vigente;

RITENUTO dopo attenta disamina riferita, da un lato, alle possibilità assunzionali normativamente consentite e, dall'altro, alle esigenze attuative delle linee programmatiche di questa Amministrazione, nell'ottica di assicurare la funzionalità dell'apparato organizzativo, doversi adottare le seguenti misure in materia di assunzione di personale dipendente per il triennio 2026/2028:

- 1) assunzione di n. 1 unità con il profilo di Istruttore tecnico – Area Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali - a tempo pieno e indeterminato tramite scorrimento della propria graduatoria in corso di validità, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie per legge;
- 2) assunzione, per le annualità 2026, 2027 e 2028 di istruttori di vigilanza – Area degli Istruttori – a tempo determinato con l'utilizzo dei fondi derivanti dalle violazioni di cui all'art. 208 del Codice della strada, precisando che la durata dei rapporti e la tipologia degli stessi sarà indicata dal Comandante della P.L. in relazione alle effettive esigenze stagionali ed entro i limiti della concreta disponibilità di dette risorse finanziarie;

procedendo alla correlativa modifica e adeguamento della consistenza del personale a tempo indeterminato dell'Ente, come dettagliato nell'allegato sub E);

PRECISATO CHE, all'esito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2025 ed alla conseguente rideterminazione degli spazi assunzionali disponibili, si procederà ad una rimodulazione del Piano del fabbisogno del personale 2026/2028, nel rispetto degli spazi assunzionali che saranno quantificati in applicazione della disciplina di cui al D.M. del 17.03.2020;

RAMMENTATO altresì che in base alle norme vigenti in materia di programmazione e dotazione di personale nelle pubbliche amministrazioni, si può procedere a dar corso a nuove assunzioni a tempo indeterminato dopo aver ottemperato ai seguenti adempimenti (ulteriori rispetto all'adozione del piano triennale del fabbisogno di personale):

- a) adozione del provvedimento ricognitivo di eventuali eccedenze di personale (art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001);
- b) adozione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2009);
- c) adozione del Piano delle performance (art. 10 c. 5 D.Lgs. 150/2009) che per gli Enti Locali è unificato nel P.I.A.O. – Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- d) adozione del PEG (art. 169, comma 3-bis, D.Lgs. n. 267/2000);
- e) rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto e del termine per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- f) rispetto degli obiettivi di saldo non negativo, accertato ai sensi dell'art. 1, commi 477 e 478, della Legge n. 232/2016;
- g) rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla legge 89/2014;

DATO ATTO, con riferimento ai suindicati obblighi procedurali, che:

- con delibera di G.C. n. 186 del 27.11.2025, immediatamente esecutiva, è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, dalla quale risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né di eccedenze di personale;
- con delibera di G.C. n. 163 del 04.11.2025 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, relativamente al triennio 2026-2028;
- con delibere di C.C. n. 47 del 23.12.2025 e n. 1 del 28.01.2026, immediatamente esecutive, sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione – DUP – per gli anni 2026 - 2027 e 2028 e il bilancio di previsione 2026/2028;
- con la deliberazione di G.C. n. 15 del 09.02.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);
- con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 23.04.2025 è stato approvato il rendiconto del Comune di Sant'Agnello per l'esercizio finanziario 2024, con il quale risulta il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2024;
- è in fase di predisposizione il P.I.A.O. per il triennio 2026/2028, in cui sarà trasfuso il contenuto del presente provvedimento;
- l'Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, in materia di spesa per lavoro flessibile;
- si è regolarmente e tempestivamente provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, dei dati relativi ai bilanci e rendiconti approvati;
- sono stati rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;
- risultano rispettati gli obblighi di assunzione di soggetti disabili di cui alla Legge n. 68/1999;
- l'Ente non si trova in condizioni di dissesto, né di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2024, approvato con la suindicata delibera di C.C. n. 14/2025;
- il Comune non usufruisce degli spazi finanziari relativi ai patti di solidarietà regionale nazionale, per cui non è tenuto alla trasmissione alla banca dati BDAP-MOP delle relative informazioni;

DATO ATTO, INOLTRE, che il Comune di Sant'Agnello non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO CHE:

- la spesa di personale calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9 del 17.02.2006, dal comma 1 art. 76 D.L. 112 /08 e dai chiarimenti specificati dalle varie sezioni della Corte dei Conti che si sono espresse in merito, come da prospetti allegati alla presente delibera sub B) e C), elaborati in base alle indicazioni dell'Amministrazione Comunale specificate nel corpo del presente atto, presenta il seguente andamento:

SPESA PREVISTA ANNO 2026 (allegato B)	€ 1.805.507,53
--	----------------

SPESA MEDIA TRIENNIO 2011/2013 (allegato C)	€ 1.822.060,51 (COME INDICATO NELLA RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI AL CONTO CONSUNTIVO 2015)
--	---

per cui risulta rispettato il principio di riduzione tendenziale della spesa per il personale sostenuta dall'Ente, precisando che le assunzioni previste per il 2026, calcolate "a regime" per l'intera annualità per gli anni successivi, consentono ugualmente il rispetto del principio di cui innanzi;

- nel suindicato calcolo della spesa del personale non si è tenuto conto della medesima spesa sostenuta dalle società partecipate dell'Ente, ai sensi della legge 15.07.2011 n. 111, non ricorrendo la fattispecie;

RITENUTO, per quanto suesposto e in considerazione dei limiti giuridici e contabili inerenti alle capacità assunzionali, potersi approvare il Piano triennale delle assunzioni 2026/2028, secondo quanto risulta dal prospetto che segue:

ANNO	N. POSTI	AREA CCNL	PROFILO PROFESSIONALE E TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	PROCEDURA ASSUNZIONE
2026	1	Istruttori	Istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato	Scorrimento propria graduatoria
2026	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2027	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2028	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni

EVIDENZIATO che la procedura assunzionale a tempo indeterminato innanzi indicata dovrà essere preceduta dall'esperimento delle procedure di mobilità, come previste ai sensi dalla normativa vigente in materia;

DATO ATTO che, in base alla tempistica programmata, la spesa del personale da sostenere per l'anno 2026 per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato, troverà idonea copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento del bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026/2028;

PRECISATO che il suindicato piano è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e alla valutazione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente;

RILEVATO CHE:

1. con nota prot. n. 7173 del 31.03.2026 è stata resa alle OO.SS. e alla RSU l'informazione preventiva prevista dall'art. 4, comma 5, del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026;
2. con successiva nota prot. 7181 di pari data è stato fissato per il gg. 10.04.2026 un incontro di approfondimento con gli stessi;
3. in data 10.04.2026 si è tenuto l'incontro di cui innanzi, durante il quale il Segretario comunale ha illustrato ai presenti il piano di assunzionale di cui trattasi;

VISTO il parere favorevole in merito al rispetto della normativa in materia di spesa del personale, espresso dal Revisore Unico dei Conti con verbale n. 21 del 21.04.2026, che si allega sub D) al presente provvedimento;

VISTI:

- i vigenti CCNL di comparto;
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 15.06.2015 n. 81;
- il D.Lgs. n.165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Tanto premesso, rilevato e considerato, **PROPONE** che la **Giunta Comunale**, con voti espressi nei modi e termini di legge,

D E L I B E R I

1. **di approvare**, per le motivazioni di cui in narrativa, che s'intendono qui di seguito integralmente riportate, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2026/2028 da inserire nel PIAO 2026/2028, nei termini riportati nel prospetto che segue, con riserva di apportare eventuali modifiche in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente:

ANNO	N. POSTI	AREA CCNL	PROFILO PROFESSIONALE E TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	PROCEDURA ASSUNZIONE
2026	1	Istruttori	Istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato	Scorrimento propria graduatoria
2026	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2027	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2028	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni

2. **di dare atto** che, ai fini della tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, questo Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 22,82%, come da attestazione che si allega sub A) a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, e che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità, fissato al 26,90%;
3. **di dare atto altresì**, con riferimento al disposto dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., che la spesa per il personale, comprensiva delle assunzioni programmate con il piano di cui alla presente delibera, si attesta per il 2026 in complessivi € 1.805.507,53, secondo quanto risulta dall'apposito prospetto riepilogativo allegato sub B), parte integrante e sostanziale della presente, e tale importo risulta essere contenuto entro i limiti di spesa previsti dalla normativa in materia;
4. **di precisare**, con riferimento al limite di spesa di cui all'art.1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006, come integrato dall'art. 3, comma 5/bis, del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11.08.2014 n. 114, che tale spesa risulta contenuta entro

il limite del valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, quantificato in € 1.822.060,51 e riportato nel prospetto allegato sub C), in quanto l'Ente, ai sensi dell'art. 4 del Decreto 17.03.2020, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del decreto-legge n. 34 del 2019, rientra nel valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei Comuni rispetto alle entrate correnti;

5. **di specificare** che la spesa di cui innanzi sarà inserita negli interventi "Personale – Prestazioni – Imposte e Tasse" del bilancio esercizio finanziario 2026, mentre le risorse finanziarie per l'attuazione relative agli anni 2027 e 2028 saranno inserite negli appositi capitoli del bilancio 2027/2028 dei rispettivi anni;
6. **di precisare** che la metodologia di calcolo seguita per la determinazione della spesa in parola fa riferimento alla Circolare MEF n. 9/2006;
7. **di dare atto** che il Revisore Unico dei Conti ha attestato la conformità della spesa in parola alle disposizioni di legge in materia, come da verbale n. 21 del 21.04.2026, che si allega sub D);
8. **di approvare** contestualmente la rideterminazione della consistenza del personale dell'Ente all'01.01.2026 nei termini riportati nell'allegato sub E);
9. **di evidenziare** che tutte le procedure assunzionali previste saranno effettuate in subordine alle effettive disponibilità finanziarie ed ai vincoli di spesa previsti dalle disposizioni di legge in materia nel tempo vigenti;
10. **di trasmettere** il presente provvedimento alla RSU e alle OO.SS., in base all'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
11. **di demandare** al Funzionario Responsabile della Prima U.O. l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza e di trasmettere il presente atto a tutti i Funzionari Responsabili interessati, al Servizio Finanziario e all'O.I.V. per i provvedimenti di competenza;
12. **di precisare** che il presente provvedimento sarà pubblicato, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità, sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 33/2013;
13. **di demandare** inoltre al F.R. della Prima U.O. la trasmissione del presente Piano alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, come da istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
14. **di precisare** che, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 del D.P.R. n. 24.06.2022 n. 81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022, il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) sarà incluso all'interno del PIAO 2026-2028, in corso di redazione;
15. **di dichiarare**, con successiva, distinta votazione unanime favorevole, resa nei modi e forme di legge, la presente immediatamente eseguibile, ex art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la proposta del Sindaco innanzi riportata;

ACCERTATA la competenza in materia da parte della Giunta Comunale, ai sensi del disposto di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ex art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.. in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

VISTI:

- i vigenti CCNL di comparto;
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 15.06.2015 n. 81;
- il D.Lgs. n.165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

CON VOTI unanimi favorevoli resi in forma palese;

DELIBERA

1. **di approvare**, per le motivazioni di cui in narrativa, che s'intendono qui di seguito integralmente riportate, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2026/2028 da inserire nel PIAO 2026/2028, nei termini riportati nel prospetto che segue, con riserva di apportare eventuali modifiche in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente:

ANNO	N. POSTI	AREA CCNL	PROFILO PROFESSIONALE E TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO	PROCEDURA ASSUNZIONE
2026	1	Istruttori	Istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato	Scorrimiento propria graduatoria
2026	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2027	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni
2028	Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L.	Istruttori	Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni

2. **di dare atto** che, ai fini della tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, questo Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 22,82%, come da attestazione che si allega sub A) a

firma del Responsabile del Servizio Finanziario, e che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità, fissato al 26,90%;

3. **di dare atto altresì**, con riferimento al disposto dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., che la spesa per il personale, comprensiva delle assunzioni programmate con il piano di cui alla presente delibera, si attesta per il 2026 in complessivi € 1.805.507,53, secondo quanto risulta dall'apposito prospetto riepilogativo allegato sub B) quale parte integrante e sostanziale della presente, e tale importo risulta essere contenuto entro i limiti di spesa previsti dalla normativa in materia;
4. **di precisare**, con riferimento al limite di spesa di cui all'art.1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006, come integrato dall'art. 3, comma 5/bis, del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11.08.2014 n. 114, che tale spesa risulta contenuta entro il limite del valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, quantificato in € 1.822.060,51 e riportato nel prospetto allegato sub C), in quanto l'Ente, ai sensi dell'art. 4 del Decreto 17.03.2020, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del decreto-legge n. 34 del 2019, rientra nel valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei Comuni rispetto alle entrate correnti;
5. **di specificare** che la spesa di cui innanzi sarà inserita negli interventi "Personale – Prestazioni – Imposte e Tasse" del bilancio esercizio finanziario 2026, mentre le risorse finanziarie per l'attuazione relative agli anni 2027 e 2028 saranno inserite negli appositi capitoli del bilancio 2027/2028 dei rispettivi anni;
6. **di precisare** che la metodologia di calcolo seguita per la determinazione della spesa in parola fa riferimento alla Circolare MEF n. 9/2006;
7. **di dare atto** che il Revisore Unico dei Conti ha attestato la conformità della spesa in parola alle disposizioni di legge in materia, come da verbale n. 21 del 21.04.2026, che si allega sub D);
8. **di approvare** contestualmente la rideterminazione della consistenza del personale dell'Ente all'01.01.2026 nei termini riportati nell'allegato sub E);
9. **di evidenziare** che tutte le procedure assunzionali previste saranno effettuate in subordine alle effettive disponibilità finanziarie ed ai vincoli di spesa previsti dalle disposizioni di legge in materia nel tempo vigenti;
10. **di trasmettere** il presente provvedimento alla RSU e alle OO.SS., in base all'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
11. **di demandare** al Funzionario Responsabile della Prima U.O. l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza e di trasmettere il presente atto a tutti i Funzionari Responsabili interessati, al Servizio Finanziario e all'O.I.V. per i provvedimenti di competenza;
12. **di precisare** che il presente provvedimento sarà pubblicato, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità, sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 33/2013;
13. **di demandare** inoltre al F.R. della Prima U.O. la trasmissione del presente Piano alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, come da istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
14. **di precisare** che, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 del D.P.R. n. 24.06.2022 n. 81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022, il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) sarà incluso all'interno del PIAO 2026-2028, in corso di redazione;
15. **di dichiarare**, con successiva, distinta votazione unanime favorevole, resa nei modi e forme di legge, la presente immediatamente eseguibile, ex art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza.



Pareri

COMUNE DI SANT'AGNELLO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 54**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2026/2028.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria generale e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole, per quanto di competenza.

Data 22/04/2026

Il Responsabile di Settore
rag. Carmela Coppola

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/04/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

COMUNE DI SANT'AGNELLO		
ANNO	2025	
POPOLAZIONE (abitanti)	8.729	
CLASSE	E	
VALORE SOGLIA	26,90%	
SPESA PERSONALE	2.063.185,02 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	9.042.727,98 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	22,82%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	84.261,34 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	0,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	- €	
Resti assunzionali	- €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2. In misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento



IV Unità Organizzativa
Servizio Finanze
IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DOTT. ALESSANDRO MARIANO

SPESA DEL PERSONALE				ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato				media degli accantonamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
ANNO	2024	ANNO			MEDIA			
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2024	2023	2022			
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	2.063.185,02	ENTRATA TIT.1	8.150.069,73	7.077.418,66	6.577.069	7.268.186		
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro,	-	ENTRATA TIT.2	362.803,51	763.571,71	763.231	629.869		
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e		ENTRATA TIT.3	1.995.327,96	1.734.355,59	1.997.682	1.909.122		
Altro		FCDE				764.448		
		bilancio di 2025						
TOTALE	2.063.185		10.508.201	9.575.346	9.337.982	9.042.728		

ANNO 2026 - STIMA SPESA PERSONALE - Allegato B riferimento: Circolare n. 9 del 17.02.2006 prot. 0026588 - MEF					
DESCRIZIONE	N. RIF.	IMPORTI DA SOMMARE	IMPORTI DA DETRARRE	TOTALI PARZIALI	TOTALI PROGRESSIVI
Retribuzione base	1	€ 1.555.597,83			
Altre spese di personale (diritti segreteria e previdenza complementare)	2	€ 45.310,00			
Contributi	3	€ 478.485,45			
Salario accessorio	4	€ 263.339,86			€ 2.342.733,14
IRAP	5	€ 142.770,25			
Spese per formazione personale (cap. 11901)	6	€ 8.000,00			
Rimborso spese per missioni cap 5602	7	€ 5.000,00			
Buoni pasto cap. 11808	11	€ 17.500,00		€ 2.516.003,39	€ 2.516.003,39
AUMENTI CONTRATTUALI 2006	8		€ 48.999,72		
AUMENTI CONTRATTUALI 2008/2009	9		€ 52.293,65		
AUMENTI CONTRATTUALI 2010	10		€ 6.307,32		
AUMENTI CCNL SEGRETARIO	9/bis		€ 4.290,36		
AUMENTI CCNL 2010 SEGRETARIO	10		€ 2.972,60		
AUMENTI CONTRATTUALI 2018	10		€ 2.848,21	€ 117.711,86	
AUMENTI CONTRATTUALI 2019/2024	10		€ 134.074,92		
AUMENTI CONTRATTUALI fabbisogno 2026	10		€ 45.647,80	€ 297.434,58	€ 2.218.568,81
Lavoro temporaneo e interinale cap. 11802	12				
IRAP su lavoro interinale cap. 14101	13				€ 2.218.568,81
Diritti di segreteria cap. 5901 (comprensivi di oneri riflessi)	2		€ 14.000,00		
Spese per incentivi al personale art. 45 D.Lgs. 36/2023 - Incentivi recupero IMU - Incentivi definizione condono edilizio	21		€ 102.372,00		
Consultazioni elettorali anno 2026	22		€ 16.500,00		
Oneri riflessi spese incentivi e consultazioni elettorali	21-22		€ 39.584,38		
Vigili a tempo determinato fondi art. 208	15		€ 51.850,33	€ 224.306,71	€ 1.994.262,10
Personale categorie protette:					
matricola 3450	16		€ 41.514,42		
matricola 5080	17		€ 33.724,20		
matricola 200	18		€ 32.809,61	€ 108.048,23	€ 1.886.213,87
Spese per la formazione obbligatoria del personale	6		€ 8.000,00		
Rimborso spese per missioni del personale pag. 5 1° c. circ. MEF (cap. 5602 € 5.000)	20		€ 5.000,00	€ 13.000,00	€ 1.873.213,87
Spesa personale a t.d. assunto fondi PNRR	23		€ 0,00		
Spesa personale ex Regione Campania rimborsata da tale Ente	23		€ 40.490,48	€ 40.490,48	€ 1.832.723,39
Spesa personale in convenzione con altri Comuni	23			€ 0,00	
Esclusione spesa assunzione art. 7 D.M. 17 marzo 2020 - Spesa fabbisogno 2026	24		€ 27.215,86		
					€ 1.832.723,39
VERIFICA TOTALE		€ 2.516.003,39	€ 710.495,86		€ 1.805.507,53
MEDIA SPESA TRIENNIO 2011/2013 (limite di riferimento)		€ 1.822.060,51			
DIFFERENZA SPESA 2022 RISPETTO MEDIA 2011/2013		€ 16.552,98			
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE rag. Carmela Coppola			IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO rag. Mariano Aversa		

ANNO 2011/2013 - SPESA PERSONALE (Dati Consuntivo) ALLEGATO "C"		
SPESA ANNO 2011	€	1.834.929,51
SPESA ANNO 2012	€	1.821.976,17
SPESA ANNO 2013	€	1.809.275,85
MEDIA SPESA TRIENNIO	€	1.822.060,51
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE rag. Carmela Coppola		

Firmato digitalmente da
CARMELA COPPOLA

O = Comune di Sant'Agnello
 C = IT
 Data e ora della firma: 17/04/2026 09:19:14

COMUNE DI SANT'AGNELLO (NA)

**Il Revisore Unico- dott.ssa Migliaro Loredana – Nominato con Delibera del C.C. n. 38 del 04.11.2025 -
triennio 2025/2028**

VERBALE N. 21 DEL 21/04/2026

La sottoscritta dott. Migliaro Loredana, in qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Sant'Agnello,

VISTA la richiesta di parere, pervenuta dal Comune di Sant'Agnello, a mezzo posta elettronica certificata il giorno 17.04.2026;

VISTI:

- il D.M. 17.03.2020;
- l'art. 19 della Legge 28.12.2001 n. 448;

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 — T.U.E.L. — stabilisce che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

DATO ATTO CHE con proposta di delibera di Giunta Comunale n. 54 del 09.03.2026, immediatamente esecutiva, è stato approvato Approvazione Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028 di cui nel Documento Unico di Programmazione per il medesimo triennio, con cui sono state programmate le seguenti assunzioni del personale per il triennio 2026/2028:

1. n. 1 Istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato tramite scorrimento di propria graduatoria;
2. istruttori di vigilanza a tempo determinato, a seguito di specifica richiesta del Comandante della P.L. tramite utilizzo di graduatorie proprie o di altri Comuni, con copertura dei costi da utilizzo dei fondi art 208 C.d.s. nei limiti dello stanziamento in Bilancio;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019 n. 34, nel testo risultante dalla Legge di conversione 28.06.2019 n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), della Legge 27.12.2019 n. 160, e dal D.L. 30.12.2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020 n. 8, che ha apportato significative modifiche alle facoltà assunzionali dei Comuni;

ATTESO CHE a seguito di intesa in Conferenza Stato-Città è stato adottato il decreto attuativo previsto dal suindicato art. 33, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", la cui entrata in vigore è stata disposta a decorrere dal 20 aprile 2020;

RICHIAMATA la circolare dell'08.06.2020, emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione, dal Ministro dell'Interno e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, ad oggetto "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni",

RILEVATO che, in base a quanto precisato nella suindicata circolare, a partire dal 20.04.2020 il piano delle assunzioni deve essere effettuato nel rispetto delle nuove regole introdotte dal DPCM 17.03.2020;

VISTA la deliberazione n. 74/2020 del 28.05.2020 della Corte dei Conti — sez. Lombardia — con la quale è stata chiarita la natura programmatica del Piano triennale del fabbisogno del personale, previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente;

COMUNE DI SANT'AGNELLO (NA)

Il Revisore Unico- dott.ssa Migliaro Loredana – Nominato con Delibera del C.C. n. 38 del 04.11.2025 - triennio 2025/2028

ATTESO che l'ultimo rendiconto approvato, cui occorre far riferimento ai fini del calcolo di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, è quello relativo all'annualità 2024, di cui alla delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 23.04.2025;

VISTI i prospetti contabili, predisposti dal Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, che si allegano sub A), dai quali si evince che il Comune di Sant'Agnello si colloca al di sotto del valore soglia del **26,90%, fissato per la fascia demografica di appartenenza (Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti)**, in quanto il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE – Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità – è pari al 22,82%;

ESAMINATI gli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale, predisposti dalla rag. Carmela Coppola e dal dott. Mariano Aversa, Funzionari Responsabili, rispettivamente, del Servizio Personale e del Servizio Finanziario del Comune di Sant'Agnello;

VERIFICATO:

- che negli stessi sono riportate la spesa programmatica del personale anno 2026 e la media di spesa per il triennio 2011/2013, elaborate dal Servizio Personale, con le indicazioni della circolare MEF n. 9 del 17.02.2006, relativa alla dotazione organica ed alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2026/2028;
- che tali prospetti sono stati sottoscritti dai rispettivi Funzionari Responsabili di Servizio, rag. Carmela Coppola del Servizio Personale e dott. Mariano Aversa del Servizio Finanziario, del Comune di Sant'Agnello;
- che è stata rispettata la riduzione tendenziale della spesa programmatica complessiva del personale per il 2026 che è pari ad euro 1.797.142,84 rispetto alla media del triennio 2011/2013 che è pari ad euro 1.822.060,51;
- che il Comune di Sant'Agnello, ai sensi del D.M. 17.03.2020, si colloca, al di sotto del valore soglia del 26,90% fissato per i comuni fino a 10.000 abitanti;

RITENUTO, viste le possibilità assunzionali normativamente consentite e secondo le esigenze attuative programmate dall'Amministrazione per assicurare la funzionalità organizzativa dell'Ente, di doversi adottare le seguenti misure in materia di assunzione di personale dipendente per il triennio 2026/2028:

1. n. 1 istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato tramite scorrimento di propria graduatoria;
2. istruttori di vigilanza a tempo determinato, a seguito di specifica richiesta del Comandante della P.L. tramite utilizzo di graduatorie proprie o di altri Comuni, con copertura dei costi da utilizzo dei fondi art 208 C.d.s. nei limiti dello stanziamento in Bilancio;

Tanto premesso e verificato,

RITIENE

per quanto di sua competenza, che la spesa per il personale programmata per l'anno 2026, elaborata secondo i criteri fissati nella circolare MEF n. 9 del 17.02.2006 e del D.M. 17.03.2020, che sarà sottoposta alla Giunta Comunale per l'approvazione, sia conforme alle disposizioni di legge in materia, in quanto è stata rispettata la riduzione tendenziale della spesa programmatica complessiva 2026 rispetto alla media del triennio 2011/2013.

Si invita l'Ente a monitorare costantemente l'andamento della spesa del personale e a porre in essere gli adempimenti necessari affinché si prosegua nella riduzione costante della stessa, rispettando i vincoli di spesa in materia.

COMUNE DI SANT'AGNELLO (NA)

**Il Revisore Unico- dott.ssa Migliaro Loredana – Nominato con Delibera del C.C. n. 38 del 04.11.2025 -
triennio 2025/2028**

Il presente verbale, redatto e sottoscritto digitalmente, viene trasmesso al protocollo comunale che, dopo la prescritta registrazione e apposizione dei visti di presa visione, ne curerà l'inoltro:

- al Sindaco e al Segretario comunale;
- al Responsabile dell'Ufficio Personale;
- al Responsabile del Servizio Finanziario.

IL REVISORE UNICO
(dott.ssa Loredana Migliaro)

Per presa visione:

IL SINDACO (dott. Antonino Coppola) _____

IL SEGRETARIO COMUNALE (dott. Roberto Franco) _____

C_C816 - 0 - 1 - 2026-04-22 - 0008784

CONSISTENZA DEL PERSONALE ALLA DATA DELL'01.05.2026

(l'indicazione dei posti vacanti è riferita alla data dell'01.05.2026)

UFFICIO STAFF DEL SEGRETARIO

**Contenzioso – CED – Datore di lavoro – Protezione dati DPO –
Accesso civico e accessibilità**

N. PROG.	QUALIFICA	AREA CCNL	SITUAZIONE
1	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO
2	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO

PRIMA U.O.

Segreteria – Protocollo - Affari Generali – Personale

N. PROG.	QUALIFICA	AREA CCNL	SITUAZIONE
1	Funzionario amministrativo titolare E.Q.	Funzionari	COPERTO
2	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO
3	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO
4	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO con personale part-time 63,89%
5	Operatore Centralinista	Operatori esperti	COPERTO

SECONDA U.O.

**Servizi Sociali – Pubblica Istruzione - Attività turistiche, sportive e culturali, di
artigianato e di agricoltura – Politiche giovanili – Immagine e comunicazione –
Commissione Pari Opportunità – Marketing territoriale
e Attività complementari per il turismo**

N. PROG.	QUALIFICA	AREA CCNL	SITUAZIONE
1	Funzionario amministrativo titolare E.Q.	Funzionari	COPERTO
2	Funzionario Assistente sociale	Funzionari	COPERTO
3	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO

TERZA U.O. COMPLESSA

**Igiene Urbana – Manutenzione – Pubblica illuminazione – Verde pubblico –
Lavori Pubblici – Espropri – Ambiente ed Ecologia - Demanio**

N. PROG.	QUALIFICA	AREA CCNL	SITUAZIONE
1	Funzionario tecnico titolare E.Q.	Funzionari	COPERTO
2	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO
3	Istruttore tecnico	Istruttori	COPERTO
4	Istruttore tecnico	Istruttori	COPERTO
5	Operatore esperto amministrativo	Operatori esperti	COPERTO
6	Operatore esperto amministrativo	Operatori esperti	COPERTO
7	Operatore esperto - giardiniere	Operatori esperti	COPERTO
8	Operatore servizi tecnici	Operatori	COPERTO
9	Operatore servizi tecnici	Operatori	COPERTO

QUARTA U.O.

Servizio Finanziario – Tributi - Economato – Patrimonio – Paghe e Stipendi

N. PROG.	QUALIFICA	AREA CCNL	SITUAZIONE
1	Funzionario amministrativo contabile - titolare E.Q.	Funzionari	COPERTO
2	Funzionario amministrativo contabile	Funzionari	COPERTO
3	Istruttore amministrativo contabile	Istruttori	COPERTO
4	Istruttore amministrativo contabile	Istruttori	COPERTO
5	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO
6	Operatore esperto amministrativo	Operatori esperti	COPERTO
7	Operatore esperto amministrativo	Operatori esperti	COPERTO

QUINTA U.O.

**Urbanistica ed Edilizia – Pianificazione territoriale –
Beni culturali, ambientalistici e paesistici – SUE - SUAP**

N. PROG.	QUALIFICA	AREA CCNL	SITUAZIONE
1	Funzionario tecnico titolare E.Q.	Funzionari	COPERTO
2	Funzionario tecnico	Funzionari	COPERTO
3	Istruttore tecnico	Istruttori	COPERTO
4	Istruttore tecnico	Istruttori	COPERTO
5	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO con personale part-time 50%
6	Istruttore tecnico	Istruttori	VACANTE

SESTA U.O.

TEMPORANEAMENTE PRIVA DI COMPETENZE

SETTIMA U.O.

**Servizi demografici – Gestione impianti sportivi - Trasporti e trasporto scolastico –
Servizi cimiteriali**

N. PROG.	QUALIFICA	AREA CCNL	SITUAZIONE
1	Funzionario amministrativo titolare E.Q.	Funzionari	COPERTO
2	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO
3	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO
4	Istruttore amministrativo	Istruttori	COPERTO
5	Operatore esperto amministrativo	Operatori esperti	COPERTO
6	Operatore esperto area tecnica - Custode cimitero	Operatori esperti	COPERTO

OTTAVA U.O.

Comando Polizia Locale - Protezione civile

N. PROG.	QUALIFICA	AREA CCNL	SITUAZIONE
1	Funzionario di vigilanza titolare di E.Q. – Comandante P.L.	Funzionari	COPERTO
2	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
3	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
4	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
5	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
6	Istruttore di vigilanza	Istruttori	PERSONALE IN ASPETTATIVA
7	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
8	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
9	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
10	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
11	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
12	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO
13	Istruttore di vigilanza	Istruttori	COPERTO con personale part-time 50%

TOTALE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA = n. 51

TOTALE POSTI COPERTI alla data dell'01.05.2026 con personale a tempo indeterminato = n. 50

TOTALE POSTI VACANTI = 1

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
Coppola Antonino

IL SEGRETARIO COMUNALE
Franco Roberto

Il sottoscritto Segretario Comunale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione, mediante pubblicazione all'albo pretorio on line.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Franco Roberto

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è:

	- immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° del dal
XX	immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
Franco Roberto

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Antonino Coppola in data 08/05/2026
Roberto Franco in data 07/05/2026

Delibera : N.67 / del 28/04/2026

Oggetto: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2026/2028.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 08/05/2026.

Sant'Agnello, 08/05/2026.-

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO
Coppola Carmela

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 08/05/2026