

COMUNE DI SANT'AGNELLO

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA

D E T E R M I N A

N. di settore 30 del 23/06/2022

N. generale 525

Oggetto:

**Costituzione del fondo risorse decentrate - parte stabile - anno
2022.**

COMUNE DI SANT'AGNELLO

DETERMINA

PROPOSTA N. 463/ del 11/05/2022

OGGETTO:

Costituzione del fondo risorse decentrate - parte stabile - anno 2022.

Il Funzionario Responsabile

PREMESSO CHE la sottoscritta è responsabile, giusto decreto sindacale n. 8658 del 21.05.2019, della Prima Unità Organizzativa "Segreteria - Affari Generali e Personale", cui afferisce la competenza funzionale relativa all'oggetto in base al vigente funzionigramma dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 21 dell' 11.02.2022, e dato atto che non sono emersi, con riferimento alla sottoscritta, profili di incompatibilità e/o conflitto di interessi, benché potenziale, in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATE:

- le delibere di C.C. n. 54 e n. 55 del 28.12.2021 con le quali sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione – DUP – per gli anni 2022 – 2023 e 2024 e il bilancio di previsione 2022/2024;
- la delibera di G.C. n. 1 del 18.01.2022 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) - Parte finanziaria";
- la delibera di Giunta Comunale n. 40 del 29.03.2022, immediatamente esecutiva, con cui è stata approvata la modifica del Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024.

PREMESSO CHE:

- in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- l'articolo 8 del CCNL sopracitato stabilisce che in ogni Ente del comparto si procede alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di durata triennale finalizzato alla negoziazione delle materie indicate all'art. 7 dello stesso CCNL e alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cd. risorse decentrate);
- il fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dagli Enti, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 67 del citato CCNL, il quale dopo aver confermato le modalità di costituzione del fondo inserite all'art. 31 del CCNL sottoscritto in data 22.01.2004, che distingue le risorse decentrate in due categorie, la prima indicata come "risorse decentrate stabili" e la seconda qualificata come "risorse decentrate variabili", ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione del fondo delle risorse stabili che ricomprende tutte le fonti

di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e delle risorse variabili che ricomprende importi qualificati come eventuali e variabili di anno in anno;

RITENUTO di provvedere alla determinazione delle risorse stabili del fondo per l'anno 2022;

RICHIAMATO l'art. 67 del CCNL 21.05.2018, che in particolare stabilisce:

- "A decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un **unico importo consolidato** di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, determinate nell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi" (comma 1);
- "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017" (comma 7);

RILEVATO al riguardo che:

- a) le risorse decentrate di parte stabile relative all'anno 2017, come espresse nella relazione tecnico - finanziaria a firma dei Funzionari Responsabili del Servizio Finanziario e del Servizio Personale, su cui è stata espressa in data 29.12.2017 certificazione positiva del Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 sono pari complessivamente ad € 181.097,00;
- b) che da tale importo vanno decurtati € 3.148,52, corrispondenti agli oneri del trattamento economico di personale trasferito nell'anno 2014 dalla Regione Campania ed attualmente in servizio presso questo Ente;
- c) che pertanto l'importo da indicare nel fondo delle risorse decentrate alla voce "Unico importo consolidato" ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 è pari ad € 177.948,38;

EVIDENZIATO inoltre che il suindicato art. 67 stabilisce, al comma 2, che il fondo in parola è stabilmente incrementato:

- ai sensi della lett. a), di "un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019";
- ai sensi della lett. b), di un "importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";
- ai sensi della lett. c), "dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno";

ATTESO CHE:

- 1) l'incremento di cui alla suindicata lett. a), a valere dall'anno 2019, di € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 è pari ad € **4.076,80**;

2) la differenza, di cui alla suindicata lett. b), tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il corrispondente costo attuale, con riferimento al personale in servizio all'annualità 2022, è pari per tale anno ad **€ 2.059,40**; e che tali importi costituiscono parte integrante del fondo risorse decentrate 2022;

DATO ATTO che, in riferimento alla lett. c) del citato art. 67, negli anni 2018, 2019, 2020 e 2021 sono cessati dal servizio n. 13 dipendenti in possesso di retribuzione individuale di anzianità – R.I.A. – o di assegni ad personam e che tali quote, non più corrisposte confluiscono in misura intera, in ragione d'anno, nel fondo 2022 per un totale di **€ 7.679,56**;

PRECISATO CHE l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 dispone che " ... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ";

DATO ATTO che il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa dell'anno 2016, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 24.06.2016, ammonta ad € 226.423,61 e risulta così composto:

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|-------------------|---------------------|
| Risorse stabili | € 183.600,64 |
| Risorse variabili | € 42.822,97 |
| TOTALE | € 226.423,61 |

DATO ATTO che la Corte dei Conti – sez. Autonomie – con la delibera n. 19/2018 ha enunciato il seguente principio di diritto: " *Gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017* ";

RILEVATO pertanto che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, risultano essere pari ad € 194.912,86, di cui € 6.136,30 non assoggettate al limite di crescita dei fondi previsti dalla vigente normativa;

RITENUTO di procedere alla costituzione della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dell'Ente relativo all'anno 2022 per un totale di € 194.912,86, come da prospetto allegato "A" alla presente determina, predisposto nel rispetto dei vincoli in materia;

PRECISATO che l'eventuale decurtazione da effettuare in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 sarà quantificata all'atto dell'approvazione della consistenza delle risorse variabili relative all'anno 2022, che sarà definita con apposita delibera da parte della Giunta Comunale;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- i CCNL vigenti per il comparto Funzioni Locali, già comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

Per quanto esposto nella parte narrativa del presente atto:

1. di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di procedere alla costituzione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come da prospetto allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che l'eventuale decurtazione da effettuare in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 sarà quantificata all'atto dell'approvazione della consistenza delle risorse variabili relative all'anno 2022;
4. di precisare che l'importo risultante dalla costituzione della parte stabile del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio 2022, approvato con delibera di C.C. n. 55 del 28.12.2021, ai sensi del comma 2, lettera a), dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000;
5. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018, anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
6. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Trasparenza – sottosezione "Personale – Contrattazione integrativa";
7. di dare atto che la presente costituzione della parte stabile del fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
Rag. Coppola Carmela

REGOLAMENTO PER L'ADOZIONE DELLE DETERMINAZIONI

(Delibera di GC n. 92 dell'11/02/2009)

- ◆ **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS – 1° COMMA – D. LGS. 267/2000**

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
Rag. Coppola Carmela

- CODICE Piano finanziario dei conti _____
- CODICE CIG _____
- CODICE CUP _____
- DURC *da acquisire* _____
- DURC *rilasciato in data* _____

Dati contabili

- CONTO DEDICATO _____
- CRONOPROGRAMMA ART. 9 D.L. 78/09 _____
- ALLEGATO CONTENENTE DATI SENSIBILI

Atto relativo ad affidamento di incarico professionale

- Pubblicato sul sito
- Inserito nel programma annuale degli incarichi

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
Rag. Coppola Carmela

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dalla data indicata sul sito dell'Ente.

Il Funzionario Responsabile

PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
Rag. Coppola Carmela

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 23/06/2022



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 463**

Settore Proponente: **PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Costituzione del fondo risorse decentrate - parte stabile - anno 2022.**

Nr. adozione settore: **30**

Nr. adozione generale: **525**

Data adozione: **23/06/2022**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data **23/06/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

ALESSANDRA STARITA in data 29/06/2022

COMUNE DI SANT'AGNELLO

SETTORE PRIMA UNITA' ORGANIZZATIVA
DETERMINA NUM. GEN. 525 DEL 23/06/2022
OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate - parte stabile - anno 2022.

N. cronologico A. P. 894

C E R T I F I C A T O D I P U B B L I C A Z I O N E

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data 30/06/2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al 15/07/2022.

Sant'Agnello, 30/06/2022.

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO

rag. Carmela Coppola