



COMUNE DI SANT'AGNELLO
PROVINCIA DI NAPOLI
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Piazza Matteotti 24 - 80065 - CF 82007930637
Tel./Fax 0815332221 - Tel. 0815332259

Al Sindaco
Dott. Pietro Sagristani

Al Segretario Comunale
Dott.ssa Loredana Lattene

Verbale n.25 del 04/07/2017

Oggetto: Misurazione e Valutazione delle Performance; fase previsionale e definizione obiettivi 2017.

L'anno 2017, il giorno 04 del mese di Luglio, presso la Casa Comunale alle ore 17:00 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di:

- Ing. Anita Massa Coordinatore
- Dott. Alfredo Irollo Componente
- Dott. Roberto Persico Componente

L'Organismo Indipendente di Valutazione,

visto

- ✓ Il Decreto Legislativo 150/2009
- ✓ Il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e dell'OIV approvato con delibera di G.C. n. 211 del 24.12.2010 e modificato con delibera di G.C. n. 71 del 22.05.2012

considerato

- ✓ Che l'art. 4 definisce il ciclo di gestione della performance individuando la prima fase previsionale nella definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere;

presa visione

- ✓ delle proposte della Tabella Obiettivi 2017 condivisa tra l'Amministrazione, il Segretario Comunale ed i Responsabili di P.O.

trasmette

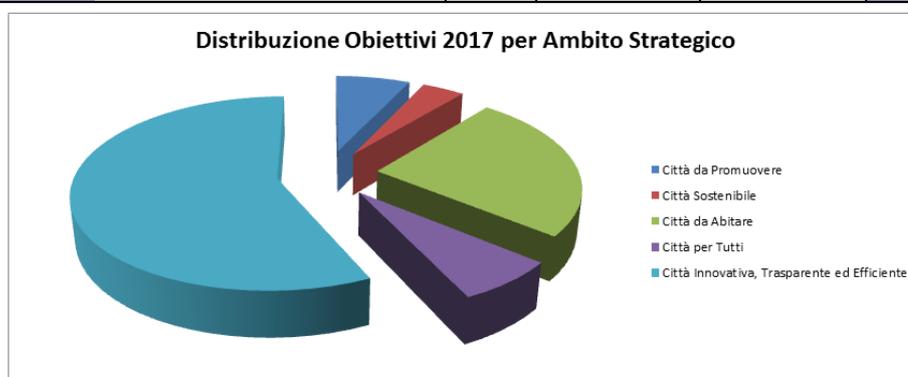
alla Giunta Comunale le proposte di pesatura degli Obiettivi per ciascun Funzionario, con la relativa definizione degli Indicatori e dei Risultati attesi.

E' stato inoltre creato un cd. "Albero delle Performance" che individua diversi Ambiti Strategici - con i relativi Obiettivi da perseguire - che dovrebbero orientare la definizione degli obiettivi di performance.

A titolo sperimentale per quest'anno, con la proposta di inserimento dell'Albero della Performance nel prossimo DUP, i singoli obiettivi della Tabella 2017 sono stati ascritti ciascuno al rispettivo ambito di appartenenza in modo da avere una percezione delle direttrici che orientano le *performance*, sia delle singole Posizioni Organizzative che dell'Ente nel suo complesso.

Di seguito la rappresentazione dell'Albero delle Performance e la Distribuzione degli Obiettivi 2017 per i rispettivi Ambiti Strategici.

Albero delle Performance					
Ambito strategico	Obiettivi Strategici	Codice Obiettivo	Obiettivi Individuali assegnati nel 2017	Obiettivi Trasversali assegnati nel 2017	% Incidenza Strategica nella Tabella Obiettivi 2017
Città da Promuovere	Cultura e Turismo come fattori di Crescita del Territorio	1.1	2	0	7%
	Valorizziamo le Eccellenze e rendiamo il Territorio maggiormente attrattivo	1.2	0	0	
Città Sostenibile	Territorio Integrato	2.1	0	0	4%
	Mobilità Sostenibile	2.2	1	0	
	Ambiente Migliore	2.3	0	0	
Città da Abitare	Un Paese più Bello e Vivibile	3.1	5	0	25%
	Sicurezza e Legalità	3.2	2	0	
Città per Tutti	Nuove Opportunità: Scuola, Giovani e Sport	4.1	1	0	7%
	Tutelare le Esigenze Sociali	4.2	1	0	
	Promuovere l'Inclusione Sociale	4.3	0	0	
	Amministrazione Digitale	5.1	2	0	
Città Innovativa, Trasparente ed Efficiente	Pubblica Amministrazione Snella, Efficace ed Efficiente	5.2	7	1	57%
	Apriamo il Comune ai Cittadini: Partecipazione e Trasparenza	5.3	4	2	



Come già espresso in uno dei punti del par. 4 della "Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione , trasparenza ed Integrità dei Controlli Interni" (prot.5441 del 30 Marzo 2017), si consiglia all'Amministrazione di adottare – per la gestione del Ciclo delle Performance e quindi in vista della redazione della "Relazione sulla Performance 2017"– un modello in stile "Business Review" dove vi siano – tra le altre cose:

- una correlazione tra gli obiettivi e le risorse finanziarie impiegate per il relativo perseguimento;
- degli indicatori relativi alle attività ed ai servizi erogati dall'Amministrazione;
- degli indicatori di performance organizzativa relativi sia allo stato di salute dell'Amministrazione che del Comune.

Un esempio di modello di *Business Review* era stato già suggerito da codesto OIV e presentato come "Allegato A" al succitato documento di Relazione sulla Performance 2016; si ritiene tuttavia opportuno sottoporlo nuovamente alla Vs attenzione e lo si allega al presente verbale al fine di individuare le eventuali attività da far intraprendere sin d'ora alle singole Funzioni Organizzative per la corretta implementazione del modello.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Ing. Anita MASSA _____

Dott. Roberto PERSICO _____

Dott. Alfredo IROLLO _____