

COMUNE DI SANT'AGNELLO PROVINCIA DI NAPOLI	Numero 66	Data 07/11/2013	Prot.
--	---------------------	---------------------------	-------

Copia Conforme

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Preso d'atto verbale O.I.V. n. 32 del 17.10.2013 - Determinazione indennità di posizione titolari di P.O. e P.O.A.P.

L'anno : 2013
 Il giorno : 7
 del mese di : Novembre
 alle ore : 17.30

nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il dott. Sagristani Pietro nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Sagristani Pietro	Sindaco	SI
Accardi Chiara	Vice Sindaco	SI
Esposito Pasquale	Assessore	SI
Gargiulo Giuseppe	Assessore	SI
Castellano Antonino	Assessore	SI

Totale presenti: 5 / Totale assenti:0

Partecipa il Segretario Comunale dott. Loredana Lattene.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto:

Presa d'atto verbale O.I.V. n. 32 del 17.10.2013 - Determinazione indennità di posizione titolari di P.O. e P.O.A.P.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni Enti Locali del 31.03.1999 e s.m.i. e visti in particolare i seguenti articoli:

ART. 8 - Area delle posizioni organizzative

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

2. Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.

ART. 10 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (euro 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (euro 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità.

Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.

ART. 11 - Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche

1. I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.

2. I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10.

3. Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui; alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 a un massimo di L. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2011, con la quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative e metodologia di valutazione per la corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, modificato con deliberazione di G.C. n. 103 del 06.07.2012;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni del citato Regolamento:

- l'art. 3, comma 2, ai sensi del quale l'importo della retribuzione di posizione verrà corrisposto secondo le modalità di graduazione stabilite dal regolamento, in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzativa a seguito di valutazione annuale a cura dell'Organismo Interno di Valutazione;
- l'art. 4, ai sensi del quale la graduazione della retribuzione di posizione per i titolari di P.O. è determinata in relazione ai parametri di cui all'allegato A;

- l'art. 6, ai sensi del quale la pesatura delle P.O., nel rispetto degli indicatori riportati nel citato allegato A è di competenza dell'O.I.V., che propone al Sindaco, per il tramite della Giunta Comunale, l'adozione del relativo atto;

EVIDENZIATO che con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 19.09.2013, immediatamente esecutiva, ad oggetto: "Approvazione dotazione organica anno 2013 e fabbisogno triennale del personale 2013/2015 e modifica organigramma", è stato modificato, con decorrenza dal 1° ottobre 2013, l'organigramma del Comune di Sant'Agnello, che è definito in n. 7 Unità Organizzative così distinte:

U.O.	ATTRIBUZIONI
PRIMA	Segreteria – Affari Generali – Personale
SECONDA	Servizi Sociali – URP – Immagine e Comunicazione – Pubblica Istruzione – Attività turistiche, culturali e sportive e Tempo libero – Attività complementari per il turismo
TERZA U.O. COMPLESSA	Comando Polizia Locale – Provveditorato ed Economato – Patrimonio – Attività Produttive – CED – Datore di Lavoro – Gare e Contratti – Igiene Urbana
QUARTA	Servizio Finanziario – Tributi – Paghe e Stipendi
QUINTA	Urbanistica ed Edilizia - Paesaggio
SESTA	Lavori Pubblici – Manutenzione – Ecologia – Ambiente
SETTIMA	Servizi demografici – Contenzioso – Gestione impianti sportivi Unità di nuova istituzione

DATO ATTO che l'O.I.V., con nota prot. n. 18248 del 17.10.2013, ha trasmesso il verbale n. 32 della seduta tenutasi in pari data, nel corso della quale ha proceduto alla pesatura delle posizioni organizzative, ai sensi del citato art. 6 del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative e metodologia di valutazione, per la corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, i cui risultati sono di seguito riportati, con l'indicazione a fianco di ciascun punteggio della corrispondente indennità di posizione indicata nel Regolamento in parola:

I UNITA' ORGANIZZATIVA	punti 112	importo € 12.911,42
II UNITA' ORGANIZZATIVA	punti 113	importo € 12.911,42
III UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA	punti 115	importo € 16.000,00 (A.P.)
IV UNITA' ORGANIZZATIVA	punti 114	importo € 12.911,42
V UNITA' ORGANIZZATIVA	punti 114	importo € 12.911,42
VI UNITA' ORGANIZZATIVA	punti 114	importo € 12.911,42
VII UNITA' ORGANIZZATIVA	punti 98	importo € 10.974,71

RICHIAMATI i seguenti decreti sindacali con i quali sono state attribuite le posizioni organizzative:

U.O.	N. E DATA DECRETO	DURATA	FUNZIONARIO
1	16940 del 30.09.2013	01.10.2013 – 31.12.2013	Coppola Carmela
2	16941 del 30.09.2013	01.10.2013 – 31.12.2013	Granata Anna
3	16942 del 30.09.2013 – Alta professionalità	01.10.2013 – 31.12.2013	Gargiulo Aniello
4	16943 del 30.09.2013	01.10.2013 – 31.12.2013	Grossi Ciro
5	16944 del 30.09.2013	01.10.2013 – 31.12.2013	Ambrosio Francesco
6	16945 del 30.09.2013	01.10.2013 – 31.12.2013	Cesaro Andrea
7	16946 del 30.09.2013	01.10.2013 – 31.12.2013	Guastaferrò Michele

PRECISATO che con la citata delibera n. 47/2013 è stata altresì approvata la spesa del personale anno 2013, per un totale di € 1.834.839,52, che rispetta i vincoli fissati dalla normativa in materia;

EVIDENZIATO che la sopra indicata graduazione e la relativa determinazione delle

indennità non è allo stato compatibile con la spesa di personale anno 2013 di questo Ente, poiché comporterebbe, l'assunzione di oneri maggiori rispetto a quelli previsti;

RITENUTO pertanto opportuno incidere sulla pesatura della posizione organizzativa della VII^a U.O. trattandosi di unità di nuova istituzione;

RITENUTO di conseguenza necessario accogliere parzialmente la proposta dell'O.I.V. relativa alla pesatura delle P.O. e pertanto:

1. di attribuire per il periodo 01.10.2013 – 31.12.2013 quale retribuzione di posizione delle posizioni organizzative delle seguenti U.O. del Comune di Sant'Agnello della Prima – Seconda – Terza Unità Complessa – Quarta – Quinta – Sesta U.O. gli importi corrispondenti ai punteggi indicati in premessa;
2. attribuire alla posizione organizzativa relativa alla Settima U.O. la retribuzione di posizione nella misura di € 7.672,60 annue (per 13 mensilità pari ad un importo mensile di € 590,20);

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente, ai sensi degli art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000, dai Responsabili della I^a e della IV^a Unità Organizzativa;

Con votazione unanime

DELIBERA

1. **di prendere atto ed approvare** parzialmente la graduazione delle posizioni organizzative effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 17.10.2013, come da verbale n. 32 allegato al presente provvedimento;
1. **di determinare**, pertanto, la retribuzione di posizione da corrispondere alle seguenti posizioni organizzative a far data dal 01.10.2013, nella misura annua appresso indicata:

I UNITA' ORGANIZZATIVA	€ 12.911,42;
II UNITA' ORGANIZZATIVA	€ 12.911,42;
III UNITA'ORGANIZZATIVA COMPLESSA	€16.000,00 (incarico di A.P.)
IV UNITA' ORGANIZZATIVA	€12.911,42;
V UNITA'ORGANIZZATIVA	€12.911,42;
VI UNITA'ORGANIZZATIVA	€12.911,42;

2. **di determinare** altresì la retribuzione di posizione da corrispondere alla P.O. relativa alla SETTIMA UNITA' ORGANIZZATIVA, a far data dal 01.10.2013, nella misura annua di € 7.672,60 (per 13 mensilità), state i limiti alla spesa del personale previsti dalla normativa in materia;
3. **di dare atto** che la misura della retribuzione di posizione come sopra quantificata potrà essere successivamente modificata in base ad una nuova pesatura delle posizioni da parte dell'O.I.V. a seguito di eventuali modifiche dell'organigramma dell'ente;
4. **di precisare** che l'importo della indennità di posizione attribuito a ciascuna P.O. è annuale lordo per tredici mensilità ed è corrisposto proporzionalmente alla durata dell'incarico;
5. **di inviare** copia della presente ai funzionari titolari di posizione organizzativa;
6. **di demandare** ai Responsabili del Servizio Personale e del Servizio Finanziario l'adozione di tutti gli adempimenti necessari a dare esecuzione al presente atto;
7. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2013 / 85**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Presa d'atto verbale O.I.V. n. 32 del 17.10.2013 - Determinazione indennità di posizione titolari di P.O. e P.O.A.P.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria generale e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole, per quanto di competenza.

Data 05/11/2013

Il Responsabile di Settore
rag. Carmela Coppola

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole - vedi imp. 63/2013 e 506/2013 per quota parte pari a € 2.951,50

Data 06/11/2013

Responsabile del Servizio Finanziario
rag. Ciro Grossi

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to. Sagristani Pietro

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Loredana Lattene

Il sottoscritto Segretario Comunale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione, mediante affissione all'albo pretorio on line.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Loredana Lattene

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal _____.

Sant'Agnello, _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Loredana Lattene

Per copia conforme all'originale,

SEZIONE SEGRETERIA
Il Funzionario Responsabile

Sant'Agnello, _____

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

	per decorrenza termini di cui al comma 3° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000
	immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Loredana Lattene
