



# COMUNE DI SANT'AGNELLO

PROVINCIA DI NAPOLI

Prima Unità Organizzativa

SEGRETERIA – AFFARI GENERALI - PERSONALE

Telefono 081/5332234 – Fax 081/8771226 – E-mail: segreteria.santagnello@asmepc.it

Prot. 16279

DEU'08/09/2016

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01.04.1999 CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2016

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001

#### MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 06.07.2016 Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>01.01.2016 – 31.12.2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p style="text-align: center;"><b>PARTE PUBBLICA</b></p> <p>Presidente: dott. Lattene Loredana – Segretario Comunale <u>Componenti:</u> rag. Carmela Coppola (Funzionario Responsabile Prima U.O.)</p> <p style="text-align: center;"><b>PARTE SINDACALE</b></p> <p><u>RSU:</u> Ambrosio Francesco e Guerriero Vincenzo <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CGIL - FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data <u>21/09/2016</u></b> <b>Rilievi del Revisore:</b></p> <p>Con delibera di Giunta Comunale n. 86 del 29.07.2016 è stato approvato il Piano della performance 2016.</p> <p>Con delibera di G.C. n. 9 del 29.01.2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016/2018 previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013.</p> <p>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.</p>
	<b>L'OIV ha validato il Piano della performance, provvedendo alla pesatura degli obiettivi, con verbale n. 18 del 21.07.2016.</b>

## **MODULO 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili).**

La costituzione del fondo relativo all'anno 2016 deve essere contenuta nei limiti del corrispondente importo determinato per l'anno 2015, in base al disposto dell'art. 1, comma 326, della Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016).

#### **A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Il contratto si riferisce alla parte economica anno 2016.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con determinazione del Funzionario Responsabile della Prima U.O. n. 29 del 21.06.2016, e hanno fissato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie, come da tabelle analitiche di costituzione e ripartizione del fondo, che si allegano sub A) e B) alla presente relazione.

#### **B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

##### **Obiettivi**

Sui intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione dell'Ente e assicurare la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle funzioni e dei servizi pubblici.

##### **Utilizzo**

###### **1) Parte stabile del fondo**

Sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con la parte stabile del fondo (progressioni orizzontali ed indennità di comparto). Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2016, trattandosi di utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti relativi al rischio, alla reperibilità ed alla turnazione, nel limite massimo delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni economiche orizzontali e per l'indennità di comparto.

###### **2) Parte variabile del fondo**

Per indennità specifiche e per i compensi ai messi comunali si rimanda alla sottostante tabella di destinazione.

Relativamente ai compensi destinati da specifiche disposizioni di legge, correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL (progettazione, recupero evasione ICI, ecc.), si precisa che trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di attribuzione sono regolati dalle stesse e/o da regolamenti vigenti in materia presso l'Ente. I dati esposti nella tabella di sintesi che segue sono esposti a preventivo.

Per le risorse assegnate in forza dell'art. 15, c. 5 – Fondo nuovi servizi e/o mantenimento e accrescimento dei servizi esistenti non correlati ad incremento della dotazione organica - si precisa quanto segue:

- a) i progetti devono necessariamente comportare un incremento della quantità e/o della qualità dei servizi prestati dall'Ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna e/o interna documentabile e verificabile;
- b) ai miglioramenti determinati dai progetti deve essere data evidenza attraverso l'applicazione di opportuni indicatori quali-quantitativi;



- c) il risultato di ogni progetto deve essere verificabile attraverso adeguati sistemi di verifica e controllo, desumibili da risultati di partenza, risultati ottenuti, bisogni e domande a cui occorre dare risposta e margini di miglioramento possibili, tenendo conto delle condizioni strutturali (organizzative, tecniche e finanziarie) in cui l'Ente opera;
- d) i progetti devono essere conseguiti attraverso un apprezzabile ruolo attivo e determinante del personale interno;
- e) le risorse destinate ai progetti sono analiticamente illustrate nella Relazione tecnico – finanziaria da allegare al CCDI 2016;
- f) le risorse, rese disponibili solo a consuntivo, saranno erogate dopo aver accertato i risultati;
- g) le risorse dovranno essere necessariamente previste nel bilancio annuale e nel PEG.

Si procederà ad avvenuta sottoscrizione definitiva del CCDI a richiedere ai Funzionari Responsabili delle U.O. dell'Ente la predisposizione dei progetti di cui innanzi, sviluppati in modo dettagliato con l'indicazione dell'obiettivo di miglioramento, delle attività da porre in essere, degli indicatori di valutazione, del personale coinvolto e delle risorse finanziarie previste. Successivamente la Giunta Comunale procederà all'approvazione dei progetti ritenuti maggiormente strategici in termini di attivazione di nuovi servizi e/o miglioramento di quelli esistenti.

Il fondo destinato al miglioramento dei servizi sarà reso disponibile ed effettivamente erogato soltanto a consuntivo:

- a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti e verificati in rapporto a quelli predefiniti;

- in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed assegnato ai singoli dipendenti solo sulla base di apposita scheda di valutazione, che misuri il contributo del personale coinvolto al raggiungimento dei risultati prefissati; a tal fine si applica il sistema di valutazione della performance vigente nel Comune di Sant'Agnetto.

**In sintesi le risorse sono utilizzate nel seguente modo:**

<b>DESCRIZIONE</b> <i>(RIFERIMENTI AL CCNL 01.04.1999)</i>	<b>IMPORTO</b>
Art. 15, comma 5 – nuovi servizi e/o mantenimento e accrescimento dei servizi esistenti non correlati ad incremento della dotazione organica	€ 5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 29.313,12
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate anni precedenti	€ 91.218,95
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 45.017,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero evasione ICI ecc.)	€ 30.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 23.974,54
Somme rinviate	€ 0,00
Altro (quote per messi notificatori)	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 226.423,61</b>

Tutti gli importi sono determinati nel rispetto dei criteri indicati negli articoli di riferimento al CCDI parte normativa 2015/2017 e attingono, per rispettiva competenza, alla parte stabile e variabile del fondo.

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità in quanto, per l'erogazione dei rispettivi compensi al personale dipendente, si applica il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sant'Agnello, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 211 del 24.12.2011, e modificato in seguito con delibera di G.C. n. 71 del 22.05.2011.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

D) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, indicati nel presente contratto, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme destinate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione, assicurando la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale dipendente;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.

Sant'Agnello, 01.09.2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
(rag. Carmela Coppola)



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa  
Anno 2016**

ALLEGATO "A"

DESCRIZIONE	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 130.328,21	€ 130.328,21
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 16.570,60	€ 16.570,60
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 8.041,50	€ 8.041,50
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 9.834,83	€ 9.798,10
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 9.454,65	€ 9.703,22
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 12.337,73	€ 9.159,01
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 186.567,52</b>	<b>€ 183.600,64</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.5, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 31.000,00	€ 19.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		€ 5.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 1.000,00	€ 1.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 32.000,00	€ 25.000,00
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 2.655,52	€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 8.373,65	€ 6.822,97
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; Art. 113 D.Lgs/ 50/2016) - ex quote art. 92 D.Lgs. 163/2006	€ 33.000,00	€ 5.000,00
FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' PER DEFINIZIONE PRATICHE CONDONO EDILIZIO		€ 6.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 44.029,17	€ 17.822,97
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 76.029,17</b>	<b>€ 42.822,97</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 262.596,69</b>	<b>€ 226.423,61</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 218.567,52</b>	<b>€ 208.600,64</b>

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	46
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	45
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	45,50
Capacità assunzionali 2016 + capacità assunzionali anni 2015 e 2014	44,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	0,85
	45,35
	0,33%

46	45
45	44
45,50	44,50
	0,85
	45,35
	0,33%
€ 217.846,00	

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO**

-
-
-

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2016

ALLEGATO B

DESCRIZIONE	2016
<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	91.218,95
INDENNITA' DI COMPARTO	23.974,54
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
ALTRO	
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>115.193,49</b>
<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
INDENNITA' DI TURNO	27.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	1.800,00
INDENNITA' ORARIA NOTTURNA, FESTIVA E NOTTURNA/FESTIVA	747,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	420,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	900,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	15.050,00
PRODUTTIVITA'	29.313,12
PROGETTI SPECIFICI (FONDI ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	5.000,00
ISTAT	
ICI	19.000,00
PROGETTAZIONI INTERNE - Art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Condoni edilizio	11.000,00
QUOTE PER MESSI NOTIFICATORI	1.000,00
ALTRO	
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>111.230,12</b>
<b>TOTALE</b>	<b>226.423,61</b>
<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>	<b>€ 226.423,61</b>
<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>	<b>€ -</b>