



COMUNE DI SANT'AGNELLO

PROVINCIA DI NAPOLI

Prima Unità Organizzativa

SEGRETERIA – AFFARI GENERALI - PERSONALE

Telefono 081/5332234 -- Fax 081/8771226 – E-mail: segreteria.santagnello@asmepc.it

Prot. 16271

DEU'08/09/2016

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01.04.1999 CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 06.07.2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza	01.01.2015 – 31.12.2015
Composizione della delegazione trattante	<p style="text-align: center;">PARTE PUBBLICA</p> <p>Presidente: dott. Lattene Loredana – Segretario Comunale Componenti: rag. Carmela Coppola (Funzionario Responsabile Prima U.O.)</p> <p style="text-align: center;">PARTE SINDACALE</p> <p><u>RSU: Ambrosio Francesco e Guerriero Vincenzo</u> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa: CGIL - FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data <u>21/09/2016</u></p> <p>Rilievi del Revisore:</p> <p>Con delibere di Giunta Comunale n. 113 del 09.10.2015 e n. 145 del 30.11.2015 sono stati approvati gli obiettivi di gestione per l'anno 2015 (Piano della performance).</p> <p>Con delibera di G.C. n. 10 del 30.01.2015 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013.</p> <p>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.</p>
	L'OIV ha validato e verificato la rendicontazione relativa al raggiungimento degli obiettivi di gestione programmati (Relazione sulla performance).

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto / (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili.

La costituzione del fondo relativo all'anno 2015 non incontra particolari limiti se non quelli relativi al contenimento delle spese del personale e alla decurtazione, resa così permanente, dell'importo delle riduzioni effettuate nell'anno 2014, per effetto del disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Considerato che nell'anno 2014 non era stato necessario operare alcuna riduzione in tal senso, non è stata apportata alcuna decurtazione al fondo 2015.

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto si riferisce alla parte economica anno 2015.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con determinazione del Funzionario Responsabile della Prima U.O. n. 43 del 31.12.2015, e hanno fissato i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie, come da tabelle analitiche di costituzione e ripartizione del fondo, che si allegano sub A) e B) alla presente relazione.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Obiettivi

Sui intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione dell'Ente e assicurare la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle funzioni e dei servizi pubblici.

Utilizzo

1) Parte stabile del fondo

Sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con la parte stabile del fondo (progressioni orizzontali ed indennità di comparto). Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2015, trattandosi di utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti relativi al rischio, alla reperibilità ed alla turnazione, nel limite massimo delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni economiche orizzontali e per l'indennità di comparto.

2) Parte variabile del fondo

Per indennità specifiche e per i compensi ai messi comunali si rimanda alla sottostante tabella di destinazione.

Relativamente ai compensi destinati da specifiche disposizioni di legge, correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL (progettazione, recupero evasione ICI, ecc.), si precisa che trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di attribuzione sono regolati dalle stesse e/o da regolamenti vigenti in materia presso l'Ente. I dati esposti nella tabella di sintesi che segue sono esposti a preventivo.

In sintesi le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE <i>(RIFERIMENTI AL CCNL 01.04.1999)</i>	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 31.446,64
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	

orizzontali consolidate anni precedenti	€ 95.939,35
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 45.017,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero evasione ICI ecc.)	€ 64.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 24.293,70
Somme rinviate	€ 0,00
Altro (quote per messi notificatori)	€ 1.000,00
TOTALE	€ 262.596,69

Tutti gli importi sono determinati nel rispetto dei criteri indicati negli articoli di riferimento al CCDI parte normativa 2015/2017 e attingono, per rispettiva competenza, alla parte stabile e variabile del fondo.

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità in quanto, per l'erogazione dei rispettivi compensi al personale dipendente, si applica il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sant'Agnello, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 211 del 24.12.2011, e modificato in seguito con delibera di G.C. n. 71 del 22.05.2011.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

D) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, indicati nel presente contratto, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme destinate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione, assicurando la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale dipendente;

- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.

Sant'Agnello, 24.08.2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(rag. Carmela Coppola)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Carmela Coppola".

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015

DESCRIZIONE	AMM. 2015
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	130.328,21
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.570,60
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.041,50
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	9.834,83
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	9.454,65
ALTRO	12.337,73
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	-
TOTALE RISORSE STABILI	186.567,52

Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	31.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	2.655,52
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	8.373,65
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	33.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	76.029,17
TOTALE	262.596,69

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2015

DESCRIZIONE	2015
-------------	------

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	95.939,35
INDENNITA' DI COMPARTO	24.293,70
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
...	
...	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	120.233,05

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO	27.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	1.800,00
INDENNITA' ORARIA NOTTURNA, FESTIVA E NOTTURNA/FESTIVA	747,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	420,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	900,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	15.050,00
PRODUTTIVITA'	31.446,64
PROGETTI SPECIFICI	
ISTAT	
ICI	31.000,00
PROGETTAZIONI INTERNE - Art. 92 D.Lgs. 163/2006 - Condoni edilizio	33.000,00
QUOTE PER MESSI NOTIFICATORI	1.000,00
...	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	142.363,64
TOTALE	262.596,69

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	€	262.596,69
---	---	-------------------

DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO		-
--	--	----------