

COMUNE DI SANT'AGNELLO PROVINCIA DI NAPOLI	Numero 59	Data 06/06/2016	Prot.
--	--------------	--------------------	-------

Copia Conforme

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Determinazione indennità di posizione titolare di P.O. Sesta U.O. - Verbale Organismo Indipendente di Valutazione n. 16 del 03.05.2016

L'anno : 2016
 Il giorno : 6
 del mese di : Giugno
 alle ore : 12.00

nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il dott. Sagristani Pietro nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Sagrystani Pietro	Sindaco	SI
Accardi Chiara	Vice Sindaco	SI
Esposito Pasquale	Assessore	SI
Gargiulo Giuseppe	Assessore	SI
Castellano Antonino	Assessore	SI

Totale presenti: 5 / Totale assenti:0

Partecipa il Segretario Comunale dott. Loredana Lattene.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto:

Determinazione indennità di posizione titolare di P.O. Sesta U.O. - Verbale Organismo Indipendente di Valutazione n. 16 del 03.05.2016

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni Enti Locali del 31.03.1999 e s.m.i. e visti in particolare i seguenti articoli:

ART. 8 - Area delle posizioni organizzative

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;*
- c) *lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.*

2. *Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.*

ART. 10 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (euro 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (euro 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità.*

Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate.

3. *L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

4. *Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.*

ART. 11 - Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche

1. *I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.*

2. *I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10.*

3. *Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 a un massimo di L. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità;*

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2011, con la quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative e metodologia di valutazione per la corresponsione della retribuzione di

posizione e della retribuzione di risultato, modificato successivamente con deliberazione di G.C. n. 103 del 06.07.2012;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni del citato Regolamento:

- l'art. 3, comma 2, ai sensi del quale l'importo della retribuzione di posizione è corrisposto secondo le modalità di graduazione stabilite dallo stesso, in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzativa a seguito di valutazione annuale a cura dell'Organismo Interno di Valutazione (O.I.V.);
- l'art. 4, ai sensi del quale: *"La graduazione della retribuzione di posizione per i titolari di P.O. è determinata in relazione ai parametri di cui all'allegato A"*;
- l'art. 6, che prevede che le pesature delle P.O., nel rispetto degli indicatori riportati nel citato allegato A è di competenza dell'O.I.V., che propone al Sindaco, per il tramite della Giunta Comunale, l'adozione del relativo atto;

EVIDENZIATO che con deliberazioni di Giunta Comunale n. 123 del 22.10.2015 e n. 134 del 13.11.2015, si è proceduto alla modifica dell'organigramma dell'ente, attualmente composto da n. 8 Unità Organizzative, così distinte:

PRIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Segreteria – Affari Generali – Personale;

SECONDA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizi sociali – Pubblica Istruzione – Attività turistiche, sportive e culturali, di artigianato e di agricoltura – Politiche giovanili – Immagine e Comunicazione – Commissione Pari Opportunità – Marketing territoriali e Attività complementari per il Turismo;

TERZA UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA: Comando Polizia Locale – Patrimonio – CED – Datore di Lavoro – Igiene Urbane – Protezione Civile – Contenzioso;

QUARTA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizio Finanziario – Economato e Provveditorato – Servizio Paghe e Stipendi;

QUINTA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Urbanistica e Edilizia – Pianificazione territoriale – Beni culturali, ambientalistici e paesistici;

SESTA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Lavori Pubblici – Manutenzione – Ambiente ed Ecologia – Demanio – Servizi cimiteriali;

SETTIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizi demografici – Gestione impianti sportivi – Attività produttive SUAP;

OTTAVA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizio Tributi;

PRESO ATTO del decreto sindacale prot. n. 7017 dell'08.04.2016 con il quale è stato conferito all'ing. Provviero Antonio, dipendente a tempo determinato di questo Ente ai sensi dell'art.110 comma1 del Dlgs.267/2000, l'incarico per la posizione organizzativa relativo alla Sesta U.O. di questo Ente, con decorrenza dal 21.04.2016;

DATO ATTO che il richiamato decreto sindacale dispone di rinviare a successivo atto la determinazione dell'importo della retribuzione di posizione relativa all'incarico conferito con il presente atto, all'esito del procedimento di pesatura e valutazione dell'O.I.V.;

RILEVATO che l'O.I.V., ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di cui innanzi, con verbale n. 16 del 03.05.2016, acquisito al protocollo comunale in pari data al n. 8493, ha proceduto alla pesatura della posizione organizzativa della Sesta U.O.;

RILEVATO che la pesatura di cui al citato verbale ha dato il seguente risultato, cui corrisponde l'indennità di posizione annua riportata a fianco del punteggio:

SESTA UNITA' ORGANIZZATIVA punti 109 importo annuo € 11.943,06

PRECISATO che con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 30.04.2016 è stata approvata, tra l'altro, la spesa del personale anno 2016, per un totale di € 1.821.945,47, che rispetta i vincoli fissati dalla normativa in materia, nella quale è stata inserita la spesa di cui al presente atto;

EVIDENZIATO che la sopra riportata graduazione e la relativa determinazione dell'indennità non comporta l'assunzione di oneri maggiori della spesa del personale;

RITENUTO pertanto di prendere atto del verbale dell'O.I.V. n.16/2016 relativa alla pesatura della P.O. della Sesta Unità Organizzativa e attribuire, con decorrenza 21.04.2016, al Funzionario incaricato della P.O. della Sesta U.O. di questo Ente, l'importo corrispondente al punteggio suindicato, quale retribuzione di posizione;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente, ai sensi degli art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000, dai Responsabili della I^a e della IV^a Unità Organizzativa;

Con votazione unanime

D E L I B E R A

1. **di prendere atto ed approvare** la pesatura della posizione organizzativa relativa alla Sesta U.O., effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n. 16 del 03.05.2016, allegato al presente provvedimento;

2. **di determinare**, pertanto, la retribuzione di posizione da corrispondere alla seguente posizione organizzativa, a far data dal 21.04.2016, nella misura annua di seguito indicata:

SESTA UNITA' ORGANIZZATIVA importo annuo € 11.943,06

3. **di dare atto** che la misura della retribuzione di posizione come sopra quantificata potrà essere successivamente modificata in base ad una nuova pesatura delle posizioni da parte dell'O.I.V. a seguito di eventuali modifiche dell'organigramma dell'Ente;

4. **di precisare** che l'importo dell' indennità di posizione come sopra determinata è annuale lordo per n. 12 mensilità ed è corrisposto proporzionalmente alla durata dell'incarico;

5. **di trasmettere** copia della presente deliberazione al Funzionario interessato;

6. **di demandare** ai Responsabili del Servizio Personale e del Servizio Finanziario l'adozione di tutti gli adempimenti necessari a dare esecuzione al presente atto;

7. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 T.U.E.L.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 83**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Determinazione indennità di posizione titolare di P.O. Sesta U.O. - Verbale Organismo Indipendente di Valutazione n. 16 del 03.05.2016**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria generale e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole per quanto di competenza.

Data 30/05/2016

Il Responsabile di Settore
rag. Carmela Coppola

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/05/2016

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to. Sagristani Pietro

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Loredana Lattene

Il sottoscritto Segretario Comunale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione, mediante affissione all'albo pretorio on line.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Loredana Lattene

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal _____.

Sant'Agnello, _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Loredana Lattene

Per copia conforme all'originale,

SEZIONE SEGRETERIA
Il Funzionario Responsabile

Sant'Agnello, _____

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

	per decorrenza termini di cui al comma 3° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000
	immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Loredana Lattene

COMUNE DI SANT'AGNELLO
PROVINCIA DI NAPOLI
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Piazza Matteotti 24 - 80065 - CF 82007930637
Tel./Fax 0815332221 - Tel. 0815332259

Comune di Sant'Agnesello	
03. MAG 2016	
Prot. n°	2493
Class.	Fasc.

Al Sindaco
Dott. Pietro Sagristani

e p.c. al Segretario Comunale
dott. Loredana Lattene

Verbale n.16 del 03/05/2016

Oggetto: Pesatura della Sesta Posizione Organizzativa

L'anno 2016, il giorno 03 del mese di Maggio, presso la Casa Comunale alle ore 17:00 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di:

- | | |
|-------------------------|--------------|
| ➤ Ing. Anita Massa | Coordinatore |
| ➤ Dott. Alfredo Irollo | Componente |
| ➤ Dott. Roberto Persico | Componente |

per effettuare la propria proposta al Sindaco in merito alla pesatura delle Posizioni Organizzative interessate dalla riorganizzazione, così come da delibere di G.C. del 26/06/2015, del 22/10/2015 e del 13/11/2015.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, facendo seguito alle riunioni del 27 Ottobre u.s., del 03 e dell'11 Novembre e della riunione odierna,

visto

- ✓ il Regolamento per la Graduazione, Conferimento e Revoca delle Posizioni Organizzative e Metodologia di Valutazione per la Corresponsione della retribuzione di Posizione approvato con delibera di G.C. n.4 del 21/01/2011;
- ✓ le delibere di Giunta Comunale n.72 del 26/06/2015, n.123 del 22/10/2015, n.134 del 13/11/2015, n.3 del 2016 aventi ad oggetto "Modifica organigramma dell'Ente e adozione misure organizzative";
- ✓ il decreto sindacale n.7017 del 08/04/2016 - "Nomina Responsabile della VI U.O. 'Lavori Pubblici Manutenzione' ai sensi dell'art. 110, comma 1 D.lgs. 267/2000 e conferimento della posizione organizzativa"

considerato

- ✓ Che l'art. 6 del regolamento di cui in premessa prevede che "La pesatura della Posizioni Organizzative, nel rispetto degli indicatori riportati nell'allegato sub A) è di competenza dell'Organo che propone al Sindaco, per il tramite della Giunta Comunale, l'adozione del relativo atto"

SETTORE

Staff Segretaria

Prima U.O.

Seconda U.O.

Terza U.O.

Quarta U.O.

Quinta U.O.

Sesta U.O.

Settima U.O.

Ottava U.O.

Nona U.O.

Data _____

Visto

Il Sindaco

prosegue

la proposta della pesatura della VI Posizione Organizzativa così come da allegato A) al presente verbale.

In fase di adozione dell'atto di pesatura delle Posizioni Organizzative va tenuto conto del rispetto dei vincoli di bilancio con particolare riferimento a quelli posti sulla spesa del personale.

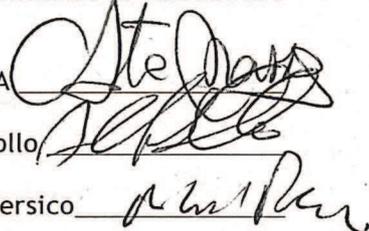
Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco per i provvedimenti consequenziali.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Ing. Anita MASSA

Dott. Alfredo Irollo

Dott. Roberto Persico



Allegato A al verbale OIV del 03/05/2016 - Proposta di pesatura della VI Posizione Organizzativa

		CRITERI				
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	COMPETENZE	a) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	b) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	c) RESPONSABILITÀ GESTIONALI	d) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	TOTALE
SESTA U.O.	Lavori Pubblici/Manutenzione/Ecologia/Igiene Ambientale/Demanio/Servizi Cimiteriali	27	29	26	27	109