

COMUNE DI SANT'AGNELLO PROVINCIA DI NAPOLI	Numero 144	Data 30/11/2015	Prot.
--	-----------------------------	----------------------------------	--------------

Copia Conforme

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Determinazione indennità di posizione titolari di P.O. e P.O.A.P. verbali O.I.V. n. 10 dell'11.11.2015 e n. 11 del 24.11.2015 - Modifica delibera di Giunta Comunale n. 66 del 07.11.2013.

L'anno : 2015
 Il giorno : 30
 del mese di : Novembre
 alle ore : 11.50

nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il dott. Sagristani Pietro nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Sagristani Pietro	Sindaco	SI
Accardi Chiara	Vice Sindaco	SI
Esposito Pasquale	Assessore	NO
Gargiulo Giuseppe	Assessore	SI
Castellano Antonino	Assessore	SI

Totale presenti: 4 / Totale assenti:1

Partecipa il Segretario Comunale dott. Loredana Lattene.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto:

Determinazione indennità di posizione titolari di P.O. e P.O.A.P. verbali O.I.V. n. 10 dell'11.11.2015 e n. 11 del 24.11.2015 - Modifica delibera di Giunta Comunale n. 66 del 07.11.2013.

VISTO il CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni Enti Locali del 31.03.1999 e s.m.i. e visti in particolare i seguenti articoli:

ART. 8 - Area delle posizioni organizzative

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;*
- c) *lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.*

2. *Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.*

ART. 10 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (euro 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (euro 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità.*

Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate.

3. *L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

4. *Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.*

ART. 11 - Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche

1. *I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.*

2. *I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10.*

3. *Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 a un massimo di L. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità;*

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2011, con la quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative e metodologia di valutazione per la corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, modificato con deliberazione di G.C. n. 103 del 06.07.2012;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni del citato Regolamento:

- l'art. 3, comma 2, ai sensi del quale l'importo della retribuzione di posizione verrà corrisposto secondo le modalità di graduazione stabilite dal regolamento, in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzativa a seguito di valutazione annuale a cura dell'Organismo Interno di Valutazione;
- l'art. 4, ai sensi del quale la graduazione della retribuzione di posizione per i titolari di P.O. è determinata in relazione ai parametri di cui all'allegato A;
- l'art. 6, ai sensi del quale la pesatura delle P.O., nel rispetto degli indicatori riportati nel citato allegato A è di competenza dell'O.I.V., che propone al Sindaco, per il tramite della Giunta Comunale, l'adozione del relativo atto;

VISTA la delibera di G.C. n. 66 del 07.11.2013 con la quale, nel prendere atto ed approvare la graduazione delle posizioni organizzative effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n. 32 del 17.10.2013, è stata determinata la retribuzione di posizione da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa a far data dall'01.10.2013;

EVIDENZIATO che con deliberazioni di Giunta Comunale n. 123 del 22.10.2015 e n. 134 del 13.11.2015, la Giunta Comunale ha proceduto alla modifica dell'organigramma dell'ente, composto da n. 8 Unità Organizzative, così distinte:

PRIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Segreteria – Affari Generali – Personale;

SECONDA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizi sociali – Pubblica Istruzione – Attività turistiche, sportive e culturali, di artigianato e di agricoltura – Politiche giovanili – Immagine e Comunicazione – Commissione Pari Opportunità – Marketing territoriali e Attività complementari per il Turismo;

TERZA UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA: Comando Polizia Locale – Patrimonio – CED – Datore di Lavoro – Igiene Urbane – Protezione Civile – Contenzioso;

QUARTA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizio Finanziario – Economato e Provveditorato – Servizio Paghe e Stipendi;

QUINTA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Urbanistica e Edilizia – Pianificazione territoriale – Beni culturali, ambientalistici e paesistici;

SESTA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Lavori Pubblici – Manutenzione – Ambiente ed Ecologia – Demanio – Servizi cimiteriali;

SETTIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizi demografici – Gestione impianti sportivi – Attività produttive SUAP;

OTTAVA UNITÀ ORGANIZZATIVA: Servizio Tributi;

DATO ATTO che, a seguito delle modifiche organizzative disposte con le richiamate deliberazioni, il Sindaco ha conferito i seguenti incarichi di posizione organizzativa:

- incarico di posizione organizzativa relativa alla Quarta Unità Organizzativa al dott. Mariano Aversa, funzionario direttivo, cat. D – decreto sindacale prot. n. 19729 del 30.10.2015;
- incarico di posizione organizzativa relativa alla Ottava Unità Organizzativa al rag. Ciro Grossi, funzionario direttivo, cat. D – decreto sindacale prot. n. 19734 del 30.10.2015;

DATO ATTO altresì che il Sindaco, a seguito della variazione delle attribuzioni e delle competenze in capo alla Terza Unità Organizzativa Complessa ed alla Settima Unità Organizzativa, ha rinnovato i seguenti incarichi di posizione organizzativa:

- incarico di posizione organizzativa relativa alla Terza Unità Organizzativa Complessa al dott. Aniello Gargiulo, funzionario direttivo, cat. D – decreti sindacali prot. n. 19723 del 30.10.2015 e n. 21456 del 24.11.2015;
- incarico di posizione organizzativa relativa alla Settima Unità Organizzativa al dott. Michele Guastaferro, funzionario direttivo, cat. D – decreti sindacali prot. n. 19765 del 30.10.2015 e n. 21457 del 24.11.2015;

DATO ATTO infine che i richiamati decreti sindacali dispongono di rinviare a successivo atto la determinazione dell'importo della retribuzione di posizione relativa all'incarico conferito con il presente atto, all'esito del procedimento di pesatura e valutazione dell'O.I.V.;

RILEVATO che l'O.I.V., ai sensi dell'art. 6 del vigente Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative e metodologia di valutazione per la corresponsione della retribuzione di posizione:

- con verbale n. 10 dell'11.11.2015, acquisito al protocollo comunale in data 12.11.2015 al n. 20653, ha proceduto alla pesatura delle posizioni organizzative della Quarta e dell'Ottava U.O.;
- con verbale n. 11 del 24.11.2015, acquisito al protocollo comunale in data 25.11.2015 al n. 21493, ha proceduto alla pesatura delle posizioni organizzative della Terza e della Settima U.O.;

RILEVATO che le pesature di cui ai citati verbali hanno dato le seguenti risultanze, cui corrispondono le indennità di posizione annue riportate a fianco di ciascun punteggio:

TERZA UNITA' ORG.VA COMPLESSA	punti 115	importo € 16.000,00 (A.P.)
QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA	punti 100	importo € 10.974,71
SETTIMA UNITA' ORGANIZZATIVA	punti 98	importo € 10.974,71
OTTAVA UNITA' ORGANIZZATIVA	punti 70	importo € 8.069,64

PRECISATO che con delibera di Giunta Comunale n. 86 del 17.07.2015 è stata approvata, tra l'altro, la spesa del personale anno 2015, per un totale di € 1.821.547,30, che rispetta i vincoli fissati dalla normativa in materia;

EVIDENZIATO che la sopra riportata graduazione e la relativa determinazione delle indennità non comporta l'assunzione di oneri maggiori della spesa del personale, ma esclusivamente una redistribuzione dei specifici importi, essendosi realizzate nell'anno 2015 delle minori spese a seguito dell'impossibilità dell'attuazione di alcune tipologie di assunzione, previste nel fabbisogno del personale approvato con la citata delibera n. 86/2015, in quanto non è stato possibile attivare i processi di mobilità del personale soprannumerario degli Enti di area vasta;

RITENUTO pertanto di accogliere la proposta dell'O.I.V. relativa alla pesatura delle P.O. e attribuire per il periodo 01.11.2015 - 31.12.2015 gli importi corrispondenti ai punteggi suindicati, quale retribuzione di posizione delle posizioni organizzative della Terza, Quarta, Settima ed Ottava U.O. del Comune di Sant'Agnello;;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente, ai sensi degli art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000, dai Responsabili della I^a e della IV^a Unità Organizzativa;

Con votazione unanime

D E L I B E R A

1. **di prendere atto ed approvare** la pesatura delle posizioni organizzative relative alla Terza, Quarta, Settima ed Ottava U.O., effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione rispettivamente 11.11.2015 con verbale n. 10 e in data 24.11.2015 con verbale n. 11, allegati al presente provvedimento;

2. **di determinare**, pertanto, la retribuzione di posizione da corrispondere alle seguenti posizioni organizzative, a far data dall'01.11.2015, nella misura annua di seguito indicata:

TERZA UNITA' ORG.VA COMPLESSA	€ 16.000,00 (incarico di A.P.)
QUARTA UNITA' ORGANIZZATIVA	€ 10.974,71
SETTIMA UNITA' ORGANIZZATIVA	€ 10.974,71
OTTAVA UNITA' ORGANIZZATIVA	€ 8.069,64

3. **di dare atto** che la misura della retribuzione di posizione come sopra quantificata potrà essere successivamente modificata in base ad una nuova pesatura delle posizioni da parte dell'O.I.V. a seguito di eventuali modifiche dell'organigramma dell'Ente;

4. **di precisare** che l'importo delle indennità di posizione attribuito a ciascuna P.O. è annuale lordo per n. 12 mensilità ed è corrisposto proporzionalmente alla durata dell'incarico;
5. **di trasmettere** copia della presente deliberazione ai Funzionari interessati;
6. **di demandare** ai Responsabili del Servizio Personale e del Servizio Finanziario l'adozione di tutti gli adempimenti necessari a dare esecuzione al presente atto;
7. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 T.U.E.L.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 175**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Determinazione indennità di posizione titolari di P.O. e P.O.A.P. verbali O.I.V. n. 10 dell'11.11.2015 e n. 11 del 24.11.2015 - Modifica delibera di Giunta Comunale n. 66 del 07.11.2013.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria generale e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole per quanto di competenza, precisando che dovranno essere rispettati i limiti inerenti la spesa per il personale relativa all'annualità 2015.

Data 27/11/2015

Il Responsabile di Settore
Rag. Carmela Coppola

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/11/2015

Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Mariano Aversa

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to. Sagristani Pietro

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Loredana Lattene

Il sottoscritto Segretario Comunale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione, mediante affissione all'albo pretorio on line.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Loredana Lattene

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal _____.

Sant'Agnello, _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Loredana Lattene

Per copia conforme all'originale,

SEZIONE SEGRETERIA
Il Funzionario Responsabile

Sant'Agnello, _____

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

	per decorrenza termini di cui al comma 3° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000
	immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Loredana Lattene

COMUNE DI SANT'AGNELLO
PROVINCIA DI NAPOLI
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Piazza Matteotti 24 - 80065 - CF 82007930637
Tel./Fax 0815332221 - Tel. 0815332259

Comune di Sant'Agnello
12. NOV. 2015
Prot. n° 20653
Class..... Fasc.....

Al Sindaco
Dott. Pietro Sagristani

Al Segretario Comunale
dott. Loredana Lattene

Verbale n.10 del 11/11/2015

Oggetto: Pesatura della Quarta e dell'Ottava Posizione Organizzativa

L'anno 2015, il giorno 11 del mese di Novembre, presso la Casa Comunale alle ore 15:30 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di:

- | | |
|-------------------------|--------------|
| ➤ Ing. Anita Massa | Coordinatore |
| ➤ Dott. Alfredo Irollo | Componente |
| ➤ Dott. Roberto Persico | Componente |

per effettuare la propria proposta al Sindaco in merito alla pesatura delle Posizioni Organizzative interessate dalla riorganizzazione, così come da delibere di G.C. del 26/06/2015 e del 22/10/2015. L'Organismo Indipendente di Valutazione, facendo seguito alle riunioni del 27 Ottobre u.s. e del 03 Novembre u.s.

visto

- ✓ il Regolamento per la Graduazione, Conferimento e Revoca delle Posizioni Organizzative e Metodologia di Valutazione per la Corresponsione della retribuzione di Posizione approvato con delibera di G.C. n.4 del 21/01/2011;
- ✓ le delibere di Giunta Comunale n.72 del 26/06/2015 e n.123 del 22/10/2015 aventi ad oggetto "Modifica organigramma dell'Ente e adozione misure organizzative";
- ✓ i decreti sindacali n.19729 del 30/10/2015 - "Conferimento incarico di posizione organizzativa della IV Unità" e n.19734 del 30/10/2015 - "Conferimento incarico di posizione organizzativa della VIII Unità"

considerato

- ✓ Che l'art. 6 del regolamento di cui in premessa prevede che "La pesatura della Posizioni Organizzative, nel rispetto degli indicatori riportati nell'allegato sub A) è di competenza dell'OIV che propone al Sindaco, per il tramite della Giunta Comunale, l'adozione del relativo atto"

inizia

ad effettuare la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative relative alla IV ed VIII Unità così come da allegato A al presente verbale.

Alle ore 17:00 la seduta viene sciolta ed aggiornata a data da destinarsi ove si procederà al completamento della proposta di pesatura delle P.O. relative alla III U.O. Complessa ed alla VII U.O.

In fase di adozione dell'atto di pesatura delle Posizioni Organizzative va tenuto conto del rispetto dei vincoli di bilancio con particolare riferimento a quelli posti sulla spesa del personale.

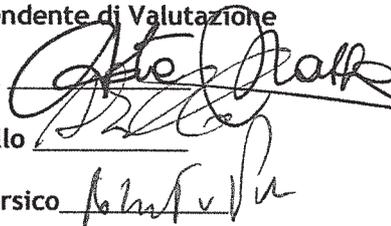
Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco per i provvedimenti consequenziali.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Firmato Ing. Anita MASSA

Firmato Dott. Alfredo Irollo

Firmato Dott. Roberto Persico

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature is for Anita Massa, the second for Alfredo Irollo, and the third for Roberto Persico. Each signature is written over a horizontal line that serves as a baseline for the signature.

Allegato A al verbale OIV del 11/11/2015 - Proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative relative alla IV e VIII U.O.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	COMPETENZE	CRITERI				TOTALE
		a) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	b) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	c) RESPONSABILITÀ GESTIONALI	d) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	
QUARTA U.O.	Servizio Finanziario/Economato e Provveditorato/Paghe e Stipendi	30	22	25	23	100
OTTAVA U.O.	Servizio Tributi	20	15	15	20	70





COMUNE DI SANT'AGNELLO
PROVINCIA DI NAPOLI
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Piazza Matteotti 24 - 80065 - CF 82007930637
Tel./Fax 0815332221 - Tel. 0815332259

Comune di Sant'Agnello	
25. NOV. 2015	
Prot. n°	21493
Class.....	Fasc.....

Al Sindaco
Dott. Pietro Sagristani

Al Segretario Comunale
dott. Loredana Lattene

Verbale n.11 del 24/11/2015

Oggetto: Pesatura della Terza e Settima Posizione Organizzativa

L'anno 2015, il giorno 24 del mese di Novembre, presso la Casa Comunale alle ore 17:00 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di:

- | | |
|-------------------------|--------------|
| ➤ Ing. Anita Massa | Coordinatore |
| ➤ Dott. Alfredo Irollo | Componente |
| ➤ Dott. Roberto Persico | Componente |

per effettuare la propria proposta al Sindaco in merito alla pesatura delle Posizioni Organizzative interessate dalla riorganizzazione, così come da delibere di G.C. del 26/06/2015, del 22/10/2015 e del 13/11/2015.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, facendo seguito alle riunioni del 27 Ottobre u.s., del 03 e dell'11 Novembre u.s.

visto

- ✓ il Regolamento per la Graduazione, Conferimento e Revoca delle Posizioni Organizzative e Metodologia di Valutazione per la Corresponsione della retribuzione di Posizione approvato con delibera di G.C. n.4 del 21/01/2011;
- ✓ le delibere di Giunta Comunale n.72 del 26/06/2015, n.123 del 22/10/2015, n.134 del 13/11/2015 aventi ad oggetto "Modifica organigramma dell'Ente e adozione misure organizzative";
- ✓ il decreto sindacale n.21456 del 24/11/2015 - "Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di alta professionalità relativa alla III Unità Organizzativa Complessa 'Comando di Polizia Locale - Patrimonio - CED - Datore di Lavoro - Igiene Urbana - Protezione Civile - Contenzioso' al dipendente Aniello Gargiulo. Modifica decreto sindacale prot. n. 19723 del 30/10/2015;
- ✓ il decreto sindacale n.21457 del 24/11/2015 - "Conferimento dell'incarico per la posizione organizzativa relativa alla VII Unità Organizzativa 'Servizi Demografici - Gestione Impianti Sportivi - Attività Produttive - SUAP' al dipendente Michele Guastaferro. Modifica decreto sindacale prot. n. 19765 del 30/10/2015.

considerato

- ✓ Che l'art. 6 del regolamento di cui in premessa prevede che "La pesatura delle Posizioni Organizzative, nel rispetto degli indicatori riportati nell'allegato sub A) è di competenza dell'OIV che propone al Sindaco, per il tramite della Giunta Comunale, l'adozione del relativo atto"

prosegue

la pesatura delle Posizioni Organizzative effettuando le Pesature della Terza e Settima P.O. così come da allegato A) al presente verbale.

In fase di adozione dell'atto di pesatura delle Posizioni Organizzative va tenuto conto del rispetto dei vincoli di bilancio con particolare riferimento a quelli posti sulla spesa del personale.

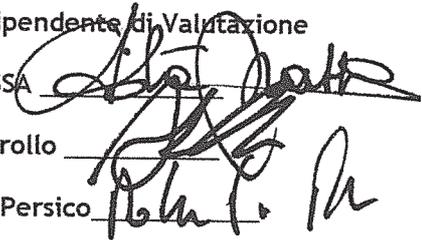
Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco per i provvedimenti consequenziali.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Firmato Ing. Anita MASSA

Firmato Dott. Alfredo Irollo

Firmato Dott. Roberto Persico



Allegato A al verbale OIV del 24/11/2015 - Proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative relative alla III e VII U.O.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	COMPETENZE	CRITERI				TOTALE
		a) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	b) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	c) RESPONSABILITÀ GESTIONALI	d) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	
TERZA U.O. COMPLESSA Alta Professionalità	Comando di Polizia Locale/Patrimonio/CED/Datore di Lavoro/Igiene Urbana/Protezione Civile/Contenzioso	27	29	29	30	115
SETTIMA U.O.	Servizi Demografici/Gestione impianti sportivi/Attività Produttive SUAP	24	24	25	25	98