



COMUNE DI SANT'AGNELLO

PROVINCIA DI NAPOLI

Prima Unità Organizzativa

SEGRETERIA – AFFARI GENERALI - PERSONALE

Telefono 081/5332234 -- Fax 081/8771226 – E-mail: segreteria.santagnello@asmepec.it

PROT. N. 24331
DEL 24.12.2014

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014
ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001**

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, ha previsto, all'art. 9 comma 2-bis, che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale degli enti locali non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ridotto proporzionalmente all'eventuale riduzione del personale in servizio.

La quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2010 ammonta ad € 290.201,56, di cui € 181.742,32 per risorse stabili ed € 108.459,24 per risorse di parte variabile, e tale importo costituisce il limite invalicabile degli importi destinati al trattamento accessorio per l'anno 2014. Si precisa che per tale anno non necessita apportare alcuna riduzione in riferimento a quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (decurtazione per effetto della riduzione di personale).

Con deliberazione n. 137 del 14.11.2014 la Giunta Comunale ha formalizzato gli indirizzi attuativi e le direttive riguardo alla definitiva ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014.

In data 19.12.2014 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con la RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al riparto del fondo per le risorse decentrate e all'utilizzo del salario accessorio 2014.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.Lgs. 150/09 per l'importo complessivo di € 255.307,85.

RELAZIONE TECNICA

Fino alla definizione complessiva del nuovo CCDI rimangono in vigore le norme previste dal CCDI 2005 a cui la costituzione del Fondo 2014 si è attenuto.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che sono finanziate con fondi di bilancio ammontano a € 185.722,70 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE FISSE		IMPORTO
Unico importo consolidato CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22.01.2004	€ 130.328,21
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62% monte salari 2001	€ 9.173,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50% monte salari 2001	€ 7.397,60
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	€ 8.041,50
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	0,60% monte salari 2005	//
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)		€ 8.442,51
Risorse riacquisite a seguito cessazione rapporto di lavoro o per progressione verticale		€ 0,00
Altre risorse fisse		€ 10.031,24
Indennità comparto carico bilancio	CCNL 22.01.2004 art. 33 c. 4	€ 2.410,44
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 09.05.2006 – dichiarazione congiunta n. 4	€ 9.898,20
T O T A L E		€ 185.722,70

che finanziano per quota parte i seguenti istituti:

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI E STORICHE		
Progressioni orizzontali	CCNL 2004 art. 33	€ 100.281,47
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33 lett. b)	€ 25.383,60
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		€ 125.665,07

RESTANO € 60.057,63 DI ECONOMIE DELLE RISORSE STABILI DA DESTINARE.

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano al lordo a € 56.662,74 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI		IMPORTO
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. K	Specifiche disposizioni legge di cui:	
	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 – Progettazione	€ 5.000,00
	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 – Pratiche condono edilizio	€ 2.500,00
	D.Lgs. 446/97 – ICI (compreso compenso per notifiche)	€ 31.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 2	1,2% monte salari 1997	€ 13.445,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	€ 0,00
CCNL 01.04.1999 art. 54	Quota parte messi notificatori	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 933,85
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. m	Risparmi straordinario	€ 2.783,89
T O T A L E		€ 56.662,74

Considerato che la somma delle risorse stabili e variabili ammonta ad € 242.385,44 e che tale importo è inferiore a quello del fondo anno 2010 non si procede ad una decurtazione del fondo anno 2014.

Il totale delle risorse variabili, come innanzi determinato in € 56.662,74, sommato alle economie delle risorse stabili, pari ad € 60.057,63, determina un importo di **€ 116.720,37** che finanzia i seguenti istituti:

DESTINAZIONE DEL FONDO		IMPORTO
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGGE DI CUI:	
Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k del CCNL 01.04.1999	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 - Progettazione	€ 5.000,00
	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 - Condono edilizio	€ 2.500,00
	D.Lgs. 446/97 - ICI (compreso compenso per notifiche)	€ 31.000,00
Produttività e miglioramento servizi	Progetti incentivanti per nuovi servizi o riorganizzazione (art. 15 c. 5)	€ 0,00
	Produttività collettiva	€ 32.270,37
Oneri organizzazione del lavoro	Indennità di turno	€ 27.000,00
	Indennità di rischio	€ 2.160,00
	Indennità di reperibilità	€ 13.070,00
	Indennità maneggio valori	€ 420,00
	Indennità oraria	€ 500,00
CCNL 01.04.1999 art. 54	Quota parte messi notificatori	€ 1.000,00
	Indennità per specifiche responsabilità	€ 1.800,00
TOTALE		€ 116.720,37

Il Responsabile del Servizio Personale attesta la conformità del fondo all'articolato dei vigenti CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(rag. Carmela Coppola)