



COMUNE DI SANT'AGNELLO

PROVINCIA DI NAPOLI

Prima Unità Organizzativa

SEGRETERIA – AFFARI GENERALI - PERSONALE

Telefono 081/5332234 – Fax 081/8771226 – E-mail: segreteria.santagnello@asmepec.it

**PROT. N. 13605
DEL 15.07.2014**

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013
ART. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001**

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino;

La "manovra estiva" (D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010) ha previsto che l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale degli enti locali non deve superare, in ogni anno del triennio 2011/2013, il corrispondente importo dell'anno 2010, ridotto proporzionalmente all'eventuale riduzione del personale in servizio;

La quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2010 ammonta ad € 290.201,56, di cui € 181.742,32 per risorse stabili ed € 108.459,24 per risorse di parte variabile, e tale importo costituisce il limite invalicabile degli importi destinati al trattamento accessorio per l'anno 2012, non necessita apportare alcuna riduzione in base al disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (decurtazione per effetto della riduzione di personale);

Con deliberazione n. 53 del 13.05.2014 la Giunta Comunale ha formalizzato gli indirizzi attuativi e le direttive riguardo alla definitiva ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013;

In data 09.07.2014 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con la RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2013;

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.Lgs. 150/09 per l'importo complessivo di € 255.307,85;

RELAZIONE TECNICA

Fino alla definizione complessiva del nuovo CCDI rimangono in vigore le norme previste dal CCDI 2005 a cui la costituzione del Fondo 2013 si è attenuto.

La Giunta Comunale con la deliberazione citata in premessa ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2013 l'importo di € 17.000,00 per l'attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con incremento dotazioni organiche), come fissato dall'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che sono finanziate con fondi di bilancio ammontano a € 179.230,10 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE FISSE		IMPORTO
Unico importo consolidato CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22.01.2004	€ 130.328,21
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62% monte salari 2001	€ 9.173,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50% monte salari 2001	€ 7.397,60
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	€ 8.041,50
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	0,60% monte salari 2005	//
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)		€ 8.442,51
Risorse riacquisite a seguito cessazione rapporto di lavoro o per progressione verticale		€ 0,00
Altre risorse fisse		€ 3.734,00
Indennità comparto carico bilancio	CCNL 22.01.2004 art. 33 c. 4	€ 2.261,88
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 09.05.2006 – dichiarazione congiunta n. 4	€ 9.851,40
T O T A L E		€ 179.230,10

che finanziano per quota parte i seguenti istituti:

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI E STORICHE		
Progressioni orizzontali	CCNL 2004 art. 33	€ 95.290,08
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33 lett. b)	€ 23.817,60
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		€ 119.107,68

RESTANO € 60.122,42 DI ECONOMIE DELLE RISORSE STABILI DA DESTINARE.

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano al lordo a € 76.077,75 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI		IMPORTO
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. K	Specifiche disposizioni legge di cui:	
	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 – Progettazione	€ 3.100,00
	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 – Piano di recupero Borgo Maiano	€ 0,00
	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 – Pratiche condono edilizio	€ 3.250,00
	D.Lgs. 446/97 – ICI (compreso compenso per notifiche)	€ 30.188,00
	Compenso indagini ISTAT	€ 1.201,16
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 2	1,2% monte salari 1997	€ 13.445,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	€ 17.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 54	Quota parte messi notificatori	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 1.318,61
CCNL 01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. m	Risparmi straordinario	€ 5.574,98
T O T A L E		€ 76.077,75

Considerato che la somma delle risorse stabili e variabili ammonta ad € 255.307,85 e che tale importo è inferiore a quello del fondo anno 2010 non si procede ad una decurtazione del fondo anno 2013, per consentire il riallineamento a tale importo.

Il totale delle risorse variabili, determinato in € 76.077,75, sommato alle economie delle risorse stabili, pari ad € 60.122,42, determina un importo di € **136.200,17** che finanzia i seguenti istituti:

DESTINAZIONE DEL FONDO	SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGGE DI CUI:	IMPORTO
Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k del CCNL 01.04.1999	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 – Progettazione	€ 3.100,00
	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 – Piano di recupero Borgo Maiano	€ 0,00
	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 – Condonò edilizio	€ 3.250,00
	D.Lgs. 446/97 – ICI (compreso compenso per notifiche)	€ 30.188,00
	Compenso indagini ISTAT	€ 1.201,16
Produttività e miglioramento servizi	Progetti incentivanti per nuovi servizi o riorganizzazione (art. 15 c. 5)	€ 17.000,00
	Produttività collettiva	€ 35.511,01
Oneri organizzazione del lavoro	Indennità di turno	€ 27.000,00
	Indennità di rischio	€ 2.160,00
	Indennità di reperibilità	€ 13.070,00
	Indennità maneggio valori	€ 420,00
	Indennità oraria	€ 500,00
CCNL 01.04.1999 art. 54	Quota parte messi notificatori	€ 1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità		€ 1.800,00
T O T A L E		€ 136.200,17

Il Responsabile del Servizio Personale attesta la conformità del fondo all'articolato dei vigenti CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(rag. Carmela Coppola)

